



## Regionaal Werkbedrijf FoodValley Samenwerkingsconvenant

### *De samenwerkende partijen:*

- De Colleges van Burgemeester en Wethouders van de gemeenten uit de arbeidsmarktregio FoodValley: Barneveld, Ede, Renkum, Renswoude, Rhenen, Scherpenzeel, Wageningen en Veenendaal
- De werkgevers, vertegenwoordigd door het VNO-NCW Midden (regio Valleï), MKB-Nederland Midden en Federatie Ondernemerskringen Valleiregio (FOV)
- De werknemersorganisaties, vertegenwoordigd door het FNV en CNV
- Het UWV

### *Overwegende:*

- dat tussen sociale partners op landelijk niveau een akkoord is gesloten om te komen tot 125.000 extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking, waarvan 100.000 in de marktsector en 25.000 in de sector overheid;
- dat op landelijk niveau in de Werkkamer afspraken zijn gemaakt voor het oprichten van Regionale Werkbedrijven en dat het Rijk deze afspraken van een wettelijke basis heeft voorzien in het Besluit Werkbedrijven (Staatsblad 2014, nr. 366);
- dat de samenwerking op regionaal niveau gewenst om deze afspraak uitvoering te kunnen geven;
- dat tussen partijen gezamenlijke ambitie is uitgesproken om te komen tot een inclusieve arbeidsmarkt in de FoodValley, en tot het realiseren van een ten minste evenredig deel uit de landelijke opgave binnen de eigen arbeidsmarktregio;
- dat het realiseren van een inclusieve arbeidsmarkt vraagt om een langdurige investering, duurzaam partnerschap en een goede samenwerking.

### *Komen het volgende overeen:*

Partijen vormen een samenwerkingsverband, met de naam Regionaal Werkbedrijf FoodValley en maken daarbij de volgende afspraken:

### **1. Samenwerkingsvorm**

Het Regionaal Werkbedrijf FoodValley is een samenwerkingsverband tussen alle gemeenten uit de arbeidsmarktregio FoodValley, werkgevers- en werknemersorganisaties en het UWV. Het Werkbedrijf heeft geen rechtspersoonlijkheid, maar is een samenwerking waarvoor de basis wordt bevestigd in dit convenant. Er is geen sprake van het overdragen van bevoegdheden (delegatie), noch van het verlenen van mandaat aan het RWB.

## 2. Inrichting en werkwijze bestuur

De omvang van de delegaties in het bestuur van het RWB is:

- Voor de vertegenwoordiging vanuit de gemeenten: 4 bestuursleden, inclusief de voorzitter.
- Voor de werkgevers: maximaal vier vertegenwoordigers.
- Voor de werknemersorganisaties: maximaal twee vertegenwoordigers (een vertegenwoordiger namens FNV en een vertegenwoordiger namens het CNV).
- één vertegenwoordiging vanuit het UWV.

Per bestuurslid kan een plaatsvervangend lid worden aangewezen. Bestuursleden kunnen zich in een vergadering ook laten vervangen door een van de overige bestuursleden.

De verschillende geledingen nemen op basis van onderlinge gelijkwaardigheid deel aan het samenwerkingsverband. Bij eventuele stemmingen in het bestuur telt de stem van elke geleding even zwaar.

Partijen hebben verder voor de werkzaamheden binnen het samenwerkingsverband een set van afspraken voor het functioneren van het bestuur uitgewerkt<sup>1</sup>.

## 3. Ingangsdatum samenwerkingsverband

Het samenwerkingsverband gaat in op 1 januari 2015.

## 4. Taken van het Werkbedrijf

Gezamenlijk: sociale partners en overheid	
Ambitie vaststellen, uitvoering bewaken Draagvlak creëren Elkaar aanspreken op inzet, taken, rollen Monitoring resultaten, evaluatie en bijstelling afspraken	
Werkgevers	Overheid
Aanbieden van werkgelegenheid voor de doelgroep Geschikt maken van functies Draagvlak in werkorganisaties versterken Mensen welkom laten zijn	Helder aanspreekpunt Eenduidige vraaggerichte werkgeversdienstverlening Regionaal aanbod van faciliteiten Inbreng expertise Snelle transparante voordracht van kandidaten

Het Werkbedrijf heeft de volgende doelstellingen:

- Het bevorderen van een inclusieve arbeidsmarkt binnen de arbeidsmarktregio FoodValley.
- Het zorg dragen voor een effectieve uitvoering van de landelijke baanafspraken voor mensen met een arbeidsbeperking binnen de arbeidsmarktregio FoodValley.
- Het realiseren van ten minste een evenredig aandeel van de landelijke baanafpraak, tot eind 2016 concreet te vertalen in 440 extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking (264 in de marktsector en 166 extra banen in de overheidssector).<sup>2</sup>

<sup>1</sup> Werkafspraken voor het bestuur van het Regionaal Werkbedrijf FoodValley, december 2014

<sup>2</sup> In de indicatieve verdeling van de landelijke werkkamer zijn dit 410 extra banen (255 markt en 155 overheid). Bij dit aantal zijn 30 plaatsen opgeteld als gevolg van de toetreding van de Gemeente Renkum tot de arbeidsmarktregio.

De taken en verantwoordelijkheden binnen deze samenwerking hebben partijen uitgewerkt in een basisdocument voor het Regionaal Werkbedrijf FoodValley.<sup>3</sup> Ook hebben partijen ter ondersteuning van hun gezamenlijke activiteiten een Arbeidsmarktbelevingsplan vastgesteld.<sup>4</sup>

## 5. Informatie, verantwoording en evaluatie

Het totale bestuur is verantwoordelijk voor de gezamenlijke opgave van het RWB. Het afleggen van verantwoording hierover naar de achterbannen is een gemeenschappelijk proces van sociale partners én gemeenten.

Het Regionaal Werkbedrijf brengt minimaal één keer per jaar verslag uit aan alle colleges van B&W in de arbeidsmarktregio FoodValley en aan de besturen van de overige deelnemende partijen aan het Werkbedrijf. Dit schriftelijke verslag over ieder kalenderjaar wordt in ieder geval uitgebracht binnen 10 weken na afsluiting van dat kalenderjaar.

## 6. Duur

Dit convenant wordt aangegaan voor de periode tot 1-1-2017.

In het laatste kwartaal van 2015 evalueren we de werking van dit convenant. Indien nodig wijzigen we de gemaakte afspraken of vullen deze aan.

Partijen overleggen tijdig vóór 1-1-2017, in het licht van dan geldende wetgeving in welke vorm zij de samenwerking voor het uitvoeren van de baanafpraak wensen voort te zetten.

Aldus overeengekomen in januari 2015,

*Namens de gemeenten uit de arbeidsmarktregio FoodValley:*

Gemeente Barneveld  
Wethouder Gerard van den Hengel

Gemeente Ede  
Wethouder Willemien Vreugdenhil

Gemeente Renkum  
Wethouder Wendy Ruwhof

Gemeente Renswoude  
Wethouder Didi Dorresteyn

Gemeente Rhenen  
Wethouder Jolanda de Heer

---

<sup>3</sup> Het basisdocument Regionaal Werkbedrijf FoodValley, december 2014.

<sup>4</sup> Arbeidsmarktbelevingsplan arbeidsmarktregio FoodValley, december 2014

Gemeente Scherpenzeel  
Wethouder Tonnis van Dijk

Gemeente Veenendaal  
Wethouder Arianne Hollander

Gemeente Wageningen  
Wethouder Michiel Uitdehaag

*Namens de werkgevers:*

VNO-NCW Midden (regio Vallei) en MKB-Nederland Midden  
Ron van Gent, directeur VNO-NCW Midden

Federatie Ondernemerskringen Valleiregio (FOV)  
Wim van den Brandt, vicevoorzitter FOV

*Namens de vakorganisaties:*

FNV  
Heleen Roossien, bestuurder FNV

CNV  
Anneke Westerlaken, directeur CNV Jongeren

*Namens het UWV:*

Hans Romeijnders, Districtsmanager UWV,  
Gelderland Midden Zuid