

# Startnotitie invoering participatiewet regio Noordoost Brabant

Van hoofden sociale diensten, directeuren SW-bedrijven, vertegenwoordigers AgriFood Capital en UWV  
Vastgesteld 26 februari 2014 in de bestuurlijke bijeenkomst voor het sociale domein Noordoost Brabant

---

## 1. Aanleiding

- Er is een groot aantal ontwikkelingen gaande in het sociale domein en op de arbeidsmarkt. Het is nodig om deze integraal te bezien om zo tot een vernieuwde effectieve infrastructuur en aanpak voor een sterker fundament van de arbeidsmarkt te komen. Relevante ontwikkelingen:
  - een landelijk sociaal akkoord met regionale uitvoering; steeds meer centrale positie van de arbeidsmarktregio bij organisatie, financial engineering, coördinatie in de uitvoering
  - invoering van de Participatiewet en aanscherping van de wet Werk en Bijstand
  - inhoudelijke samenhang en tempoverschillen tussen uitwerking en bestuurlijke vaststelling op landelijk, regionaal en lokaal niveau van de drie transities Participatiewet, Jeugdzorg en WMO; inhoudelijk en procesmatig (gemeenten in Noordoost-Brabant maakten in 2013 samen met andere partijen functionele ontwerpen voor de transities Jeugdzorg en AwBZ/WMO)
  - steeds meer toepassing van social return en aanbesteden op verschillende manieren
  - de toezegging van werkgevers en overheden om 125.000 mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst te nemen met eventueel een wettelijk verplichtende quotumregeling
  - met de vraag van ondernemers voorop werken ondernemers, onderwijs en overheden in de arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant samen aan oplossingen op de regionale arbeidsmarkt
  - gemeenten en SW-bedrijven in de arbeidsmarktregio hebben de wil om zoveel mogelijk eenduidig beleid en instrumentarium te ontwikkelen.
- De inhoud van de Participatiewet tekent zich steeds beter af. De conceptwet is ter behandeling aangeboden aan Tweede kamer. Begin januari was er een hoorzitting met belangenorganisaties. Op 17 februari behandelde de Tweede Kamer plenair de Participatiewet. De verdere behandeling is nog niet bekend. Naar verwachting streeft de regering naar afronding van de wet in 2<sup>e</sup> en 1<sup>e</sup> Kamer uiterlijk in het voorjaar. De ingangsdatum van de wet is voorzien per 1-1-2015.
- Eind november 2013 was er op initiatief van gemeente 's-Hertogenbosch een eerste regionaal overleg over de invoering van de participatiewet voor gemeenten, intergemeentelijke sociale diensten en SW-bedrijven in de arbeidsmarktregio Brabant Noordoost. Ook lokaal en sub-regionaal zijn gemeenten bezig met de voorbereidingen.
- Medio januari 2014 bleek dat Noordoost-Brabant van de Werkkamer een van de landelijke pilots voor de vorming van een (wettelijk verplicht) regionaal werkbedrijf mag gaan uitvoeren. Dat levert de beste kansen op een werkbedrijf zoals wij vinden dat in deze regio het best zal werken: integrale sturing op samen bepaalde regionale resultaten. We onderzoeken hoe we het fundament van de arbeidsmarkt in samenwerking tussen werkgevers en overheden op regionaal niveau kunnen versterken. En we zien dit als een cruciale opgave in het regionale arbeidsmarktbeleid dat vorm en inhoud krijgt via AgriFood Capital (People/'Iedereen doet Mee').
- Op 21 januari 2014 volgde een tweede regiobijeenkomst. Inzet daarbij was uitgangspunten te destilleren om bij de verdere ontwikkeling samenhang en richting te realiseren. Alle aanwezigen waren van mening nog voor de verkiezingen een bestuurlijk verankerde procesgang te kunnen starten, leidend tot de hiervoor genoemde resultaten. Wachten tot na de verkiezingen zou kostbaar tijdverlies met zich meebrengen.

- Carnaval/voorjaarsvakantie is in de week van 3 maart en de gemeenteraadsverkiezingen zijn op 19 maart. Maart is daarmee niet geschikt voor een regionaal wethoudersoverleg. Maart/april is de tijd van coalitievorming en coalitieakkoorden. Daarna draaien de bestuurlijke gremia weer volop.
- Netto hebben de (nieuwe) gemeenteraden vanaf mei 6-7 maanden de tijd om te komen tot besluitvorming over functioneel ontwerp, tactisch beleidskader en/of lokale verordeningen. Door de fusie per 1-1-2015 met Maasdonk zijn er in Oss en 's-Hertogenbosch pas op 19 november verkiezingen. Naast ambtelijke continuïteit levert dit ook in bestuurlijke zin houvast.
- Aanknopingspunten voor afstemming zijn het regionaal arbeidsmarktbeleid dat vorm en inhoud krijgt via de Vijfsterren-regio Noordoost Brabant Werkt! (als onderdeel van AgriFood Capital) en het UWV. Ten aanzien van beide moet er een goede verbinding zijn met de overleg-, afstemmings- en besluitvormingsstructuren in de regio. Deze afstemming is additioneel aan wat er regionaal al aan arbeidsmarktbeleid is gerealiseerd.
- Binnen de regio zijn er op ambtelijk niveau en bestuurlijk niveau verschillende sub-regionale verbanden waarin beleidscoördinatie plaats vindt. Ook deze structuren bieden houvast bij de ontwikkeling en implementatie in de noodzakelijke lokale verordeningen en regelingen. Het op te stellen functionele ontwerp vormt daartoe het gemeenschappelijke kader voor lokaal beleid.
- Noordoost-Brabant is één arbeidsmarktregio maar geen gesloten systeem. Bedrijven, gemeenten en organisaties binnen de sub-regio's hebben ook allerlei 'grensoverschrijdende' contacten en samenwerkingen buiten Noordoost-Brabant. Bovendien kent de arbeidsmarkt in Land van Cuijk, Maasland, Uden-Boekel-Veghel, Meierij en 's-Hertogenbosch eigen karakteristieken.

## 2. Doel van de startnotitie

De genoemde ontwikkelingen hebben allerlei gevolgen voor werkenden, werkzoekenden en andere doelgroepen, bedrijven, regionale samenwerkingsorganen, werkbedrijven en netwerkorganisaties. Hoewel Noordoost Brabant zich kenmerkt door een sterke bereidheid tot regionale samenwerking, heeft de huidige situatie nog niet altijd het gewenste duurzame effect op de arbeidsmarkt.

Vandaar dat wij als hoofden sociale diensten, directeuren SW-bedrijven, vertegenwoordigers van AgriFood Capital en het UWV de komst van de Participatiewet inclusief de verplichte invoering van een werkbedrijf op het niveau van de arbeidsmarktregio aan willen grijpen om nog slagvaardiger te worden dan we al zijn. Het moge duidelijk zijn dat met name het fundament<sup>1</sup> van de arbeidsmarkt hier de vruchten van zal kunnen en moeten plukken.

Met dát voor ogen formuleren we de **doelen** van deze startnotitie:

- Leidende gedachten (visie) bepalen
- Uitgangspunten voor regionale afstemming bepalen
- Werkproces beleidsontwikkeling en –uitvoering Participatiewet bepalen
- Werkproces pilot werkbedrijf bepalen
- Fasering en tijdpad schetsen
- Bestuurlijke verankering realiseren.

---

<sup>1</sup> Met het fundament van de arbeidsmarkt bedoelen we de mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

### 3. Leidende gedachten voor onze visie

We bevinden ons in de startfase van het proces leidend tot een functioneel ontwerp voor invoering van de Participatiewet in de 19 (straks 18) gemeenten van Noordoost-Brabant. Dat betekent dat er nog geen uitgekristalliseerde visie is geformuleerd. Wél zijn we het eens over de leidende gedachten bij de ontwikkeling van die visie:

- we doen minimaal wat nodig is en geregeld moet worden
- we streven naar harmonisatie in dienstverlening richting werkgevers via het regionale werkbedrijf
- we streven naar harmonisatie in dienstverlening, werkvormen en maatregelen voor mensen met een achterstand tot de arbeidsmarkt
- we harmoniseren de doelen, inrichting en besturing van het regionale Werkbedrijf met de bestaande structuren van AgriFood Capital
- binnen AgriFood Capital/werkbedrijf hebben we bijzondere aandacht - ook in bestuurlijke zin - voor de realisatie van arbeidsplaatsen en/of werk voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt (lijn *iedereen doet mee 5\** Noordoost Brabant Werkt!)
- voor de korte termijn streven we naar behoud van de expertise van SW-bedrijven; met het oog op een levensvatbaar perspectief voor SW-bedrijven in de regio bezien we voor de wat langere termijn rol en taken van SW-bedrijven in relatie tot het regionale werkbedrijf; niets doen zou immers kunnen leiden tot vernietiging van werkgelegenheid.

### 4. Uitgangspunten regionale afstemming

Bestuurlijk bepaalde gemeentegrenzen zijn doorgaans niet leidend voor het gedrag van werkgevers op de arbeidsmarkt. Zij zoeken werknemers die passen bij hun bedrijfsvoering, ongeacht waar dezen vandaan komen.

Om zoveel mogelijk mensen uit onze gemeenten op een passende manier aan het werk te krijgen, is het gewenst werkgevers optimaal van dienst te zijn. Daarom stemmen we zoveel mogelijk zaken op elkaar af. Datzelfde geldt voor de regelgeving, benadering en werkwijzen jegens de werkzoekenden.

Wat moeten, willen en kunnen we samen doen? Dat is de leidende vraag achter de voorstellen voor regionale afstemming. Daarbij is de reikwijdte het te voeren beleid, de inrichting van het regionale Werkbedrijf en de uitvoering van de bijbehorende regelgeving en werkwijzen zoals de werkgeversbenadering. Het bestaande regionaal arbeidsmarktbeleid blijft hierbij geldend als denk- en werkkader.

Vanzelfsprekend geldt de Participatiewet, waarvan de wetteksten inmiddels grotendeels beschikbaar zijn, als richtsnoer. Dit ondanks dat de financiën en de verdeelsystematiek van het Rijk nog niet bekend zijn en dat er verschillen zijn in budgetten tussen gemeenten.

We hanteren daarbij de volgende uitgangspunten:

1. Er zijn zo min mogelijk verschillen in de manier waarop gemeenten omgaan met loonkostensubsidies en andere instrumenten. Dergelijke instrumenten zijn er om verschillen recht te trekken, niet om voorkeursposities te creëren en aldus de reguliere arbeidsmarkt te verstoren. Gemeenten hebben binnen nader te bepalen bandbreedtes ruimte voor (lokale) werkgeversarrangementen.
2. Werkgevers merken tussen gemeenten geen (financiële) verschillen bij het plaatsen van mensen met een vergelijkbare afstand tot de arbeidsmarkt. We streven naar duurzame plaatsingen. Daarbij is goede begeleiding van de arbeidsgehandicapten bij werkgevers van cruciaal belang.

3. Het regionaal bepalen van de loonwaarde op basis van dezelfde criteria. De startkwalificatie van werkzoekenden is hierdoor identiek in gelijke gevallen binnen de regio.
4. Het toerusten van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt door middel van opleiding, detachering e.d. geven we lokaal<sup>2</sup> en sub-regionaal vorm.
5. Regionaal bepalen we onze ambitie in het deel van de 125.000 banen uit het sociaal akkoord voor overheden en bedrijfsleven dat Noordoost-Brabant tussen 2015-2020 wil realiseren.
6. Lokaal bevorderen we maatschappelijke participatie voor hen voor wie de afstand tot de arbeidsmarkt te groot is om die te overbruggen. We maken daarbij gebruik van regionale best practices.
7. We bevorderen een goed werkende netwerkorganisatie in de arbeidsmarktregio: effectief, efficiënt en productief.

## 5. Beleidsontwikkeling en -uitvoering participatiewet

Wat vraagt dit concreet aan afstemming? Uiteindelijk zal de uitwerking van visie, doelen, uitgangspunten en randvoorwaarden via de weg van verordeningen plaats moeten vinden. Analoog aan de werkwijze bij de Jeugdwet en de WMO is het gewenst om nu eerst een functioneel ontwerp te maken. Gemeenten kunnen dit ontwerp vervolgens gebruiken om lokaal een besluit over de uitvoering van de Participatiewet te nemen.

We doen dit aan de hand van de volgende **fasering**:

- Startnotitie (voorliggend)
- Functioneel ontwerp
- Beleidsnota
- Verordening(en)

Door het opstellen van een functioneel ontwerp ontstaat een concrete basis voor de verdere uitwerking van beleidsnota's, verordeningen en het verder uitlijnen van inrichting- en uitvoeringsaspecten. Bij de opstelling van het functioneel ontwerp voor Noordoost-Brabant bouwen we voort op waar gemeenten en subregio's momenteel al op dit terrein mee bezig mee bezig zijn. Zo stelde in de Meierij het portefeuillehoudersoverleg Maatschappelijke zaken onlangs een functioneel ontwerp vast.

## 6. Pilot werkbedrijf

### Werkkamer

Onderdeel van de sociale akkoorden in 2013 is de vorming van **regionale werkbedrijven**. Regionale arbeidsmarktproblemen vragen om regionale oplossingen. Binnen landelijke en/of wettelijke kaders is er op regionaal niveau beleidsvrijheid om deze oplossingen vorm te geven. Per arbeidsmarktregio komt er daartoe een zogenaamd werkbedrijf. De vorming daarvan krijgt een verankering in de Participatiewet.

Bij het sociaal akkoord van gemeenten, werknemers- en werkgeversorganisaties is afgesproken dat de besturen van VNG en Stichting van de Arbeid regelmatig bij elkaar komen in De Werkkamer om te praten over de verbinding tussen landelijk en regionaal arbeidsmarktbeleid. De afgelopen maanden ging het over de rolverdeling en vooral over de ontwikkeling van regionale werkbedrijven. Eind januari 2014 leidde dat tot een set **uitgangspunten** voor regionale werkbedrijven.

---

<sup>2</sup> Met *lokaal* bedoelen we de afzonderlijke gemeente; met *regionaal* het geheel van gemeenten in de arbeidsmarktregio en met *sub-regionaal* samenwerkingsverbanden die zich richten op bepaalde doelgroepen, uitvoering van zaken of andere onderwerpen.

Om ervaring op te doen met de manieren waarop dat kan gebeuren, vinden er momenteel landelijke **pilots** plaats. De ervaringen in deze pilots bundelt De Werkkamer in een landelijke handreiking met voorbeelden vanuit de Werkkamer. De Werkkamer rondt de pilots **voor de zomer van 2014** af.

Ook de **regio Noordoost-Brabant** is zo'n pilotgebied. En dat betekent een uitstekende gelegenheid om te onderzoeken hoe we de opdracht uit de participatiewet in kunnen vullen. En het vormt daarmee de beste garantie om de in deze regio best passende werkwijze te krijgen. In recent vooroverleg met de VNG die het secretariaat van De Werkkamer voert, is al benadrukt dat Noordoost-Brabant bij het werkbedrijf voortborduurde op de ontwikkeling binnen AgriFood Capital en daarbinnen meer specifiek op het arbeidsmarktprogramma Noordoost Brabant Werkt!

### **Uitgangspunten voor regionale werkbedrijven van De Werkkamer**

#### Landelijk

VNG en Stichting van de Arbeid beschrijven uitgangspunten voor de vorming van de regionale werkbedrijven. Enkele daarvan willen we graag belichten:

- De 35 arbeidsmarktregio's krijgen de opdracht om een Werkbedrijf in te richten zoveel mogelijk aansluitend bij bestaande, goed werkende regionale initiatieven. Beoogd zijn harde afspraken tussen partijen. Doel is dat de werkbedrijven in 2015 operationeel zijn.
- Een Werkbedrijf is minimaal een bestuurlijk regionaal samenwerkingsverband van regiogemeenten, werkgevers en vakbonden, eventueel uit te breiden met andere actoren zoals UWV, SW bedrijven, private partijen en of onderwijsinstellingen. Gemeenten hebben de lead bij de Werkbedrijven met een zware vertegenwoordiging van werkgevers in het bestuur. De wethouder is als trekker van de arbeidsmarktregio ook voorzitter van het samenwerkingsverband.
- De gemeenten hebben de lead bij de regionale samenwerking en dragen het financiële risico. Ook werkgevers zijn op regionaal niveau betrokken bij de financiering van de werkbedrijven. De financiering van het Werkbedrijf maakt onderdeel uit van de afspraken op regionaal niveau.
- De taak van het Werkbedrijf is om (bijvoorbeeld aan de hand van het regionale marktwerkingsplan) zorg te dragen dat partijen de afspraken oppakken en uitvoeren. Er is pas sprake van een Werkbedrijf als er een marktwerkingsplan inclusief samenwerkingsafspraken en afspraken over de wijze waarop de taken van het Werkbedrijf worden belegd, tot stand is gekomen. De regionale uitvoering gebeurt onder regie van het Werkbedrijf door gemeenten, UWV en SW-bedrijven. Desgewenst kunnen ook private partijen hierbij een rol spelen. Beoogd zijn duidelijke afspraken zowel over deze banen als over de wijze van aanlevering en matching van de werkzoekenden.
- Er moet op regionaal niveau binnen de geldende landelijke of wettelijke kaders sprake zijn van beleidsvrijheid om een en ander vorm te geven en uit te voeren.

#### Regionaal

Uit deze (verkorte) opsomming komen de regionale afstemmingsaspecten evident naar voren. Ook SW-koepelorganisatie Cedris concretiseert een aantal thema's waar regionale afstemming nodig is:

- Een werkgeversnetwerk. De lokale uitvoeringorganisaties van het Werkbedrijf onderhouden nauwe en duurzame relaties met werkgevers in de regio.
- Professionele acquisitie van geschikt werk voor de doelgroep. Bij acquisitie gaat het er om werkgevers de mogelijkheden te laten zien en daarover op verschillende niveaus het gesprek te voeren, variërend van een individuele plaatsing tot een groepsdetachering.
- Kennis en expertise om een goede match te kunnen maken. Dat begint met een juiste diagnose, aangevuld met training en opleiding, liefst on the job. Een goede match is bepalend voor de loonwaarde van een werkzoekende. In principe geldt: hoe sterker de match, hoe hoger de loonwaarde. Bedrijven kunnen ook advies krijgen hoe ze via jobcarving in hun organisatie een plek voor iemand met een afstand tot de arbeidsmarkt kunnen realiseren.

- Begeleiding van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Werkgevers geven keer op keer aan: begeleiding en nazorg is essentieel om een duurzame plaatsing te realiseren.
- (Groeps)detachering met begeleiding. De werkgever krijgt een 'arrangement' aangeboden: hij krijgt zowel mensen die het werk doen, als de bijbehorende begeleiding en organisatie.
- Beschut werk. Niet voor iedereen is het mogelijk bij een gewone werkgever aan de slag te gaan. Organiseer op regionaal niveau beschutte werkplekken, dat kan in samenhang met de arbeidsmatige dagbesteding in de zorg.

#### Beoogde resultaten pilot in Noordoost Brabant

Basis van de pilot in onze regio vormen de op 2 oktober 2013 door de stuurgroep 5\* Noordoost Brabant Werkt! vastgestelde uitgangspunten voor het werkprogramma 5\* Noordoost Brabant Werkt! Deze stuurgroep bestaat uit bestuurders van werkgevers, onderwijsinstellingen en overheden in de regio. Trekkers zijn de portefeuillehouders arbeidsmarktzaken van Oss en 's-Hertogenbosch.

**Doel van de pilot** is door uitvoering en effectmeting van concrete maatregelen te komen tot een duurzame regionale aanpak en infrastructuur gericht op een sterk fundament van de arbeidsmarkt.

Centrale vragen zijn onder meer:

- Hoe kunnen we de (organisatorische) infrastructuur optimaliseren zodat deze recht doet aan de karakteristieken van de subregio's voor mensen met een achterstand tot de arbeidsmarkt?
- Hoe organiseren we effectief en tegen zo gering mogelijk kosten werk voor het fundament van onze arbeidsmarktregio?
- Hoe krijgen we voor elke persoon met een afstand tot de arbeidsmarkt een goed verdienmodel?
- Welke bijdragen gaan de partijen binnen het werkbedrijf leveren aan de gewenste duurzame regionale aanpak en infrastructuur?

#### Uitwerking pilot met de Werkkamer

De pilot zal vorm krijgen in samenwerking met de Werkkamer. Vanuit het samenwerkingsverband 5\* Noordoost Brabant Werkt!, UWV Werkbedrijf Noordoost-Brabant, werkgeversorganisaties BZW en MKB en de gemeente 's-Hertogenbosch zijn al de nodige stappen gezet ter invulling van deze pilot.

Om een en ander voor de 19 gemeenten in Noordoost Brabant herkenbaar en effectief te houden en bestuurlijke drukte te minimaliseren, is het gewenst om het overleg over het Werkbedrijf met hen te positioneren als een (tijdelijk specifiek) overleg in de cyclus van de klankbordgroep Dienstverlening binnen 5\* Noordoost Brabant Werkt!. Dat is het regionale arbeidsmarktoverleg van de overheidskolom.

## **7. Werkproces**

### **Tijdpad/fasering**

- februari bestuurlijke verankering startnotitie in bestuurlijke conferentie
- maart overdrachtsdocumenten tbv coalitie-akkoorden
- mei/juni bestuurlijke conferentie ter introductie nieuwe raads- en collegeleden
- juni afronding pilot werkbedrijf tbv De Werkkamer
- juni/sept. vaststelling afspraken regionale uitvoering Participatiewet
  - regionale portefeuillehouders gezamenlijk
  - colleges/gemeenteraden lokaal
- nov./jan. lokale vaststelling beleid en verordeningen
  - januari 2015 ivm verkiezingen Oss en 's-Hertogenbosch op 19 november 2014

## **Werkgroep beleidsontwikkeling en -uitvoering Participatiewet**

- vertegenwoordiging van beide grote gemeenten, subregio's, I.S.D.'s en SW-bedrijven.
- voortborduren op regionaal geboekte resultaten transitie WMO en Jeugdwet en voorbereiding Participatiewet (sub-regio Meierij heeft functioneel ontwerp in de maak)
- op te leveren producten o.a. een functioneel ontwerp, aanknopingspunten voor regionale uniformiteit van beleid en voor de lokale verordeningen .

## **Werkgroep pilot werkbedrijf**

- pilot is specifiek thema met ander tijdspad, dus aparte werkgroep
- gelet op de randvoorwaarden voor het Werkbedrijf is vertegenwoordiging vanuit AgriFood Capital/lijn 'people', georganiseerd bedrijfsleven en UWV onontbeerlijk
- werkgroep positioneren als een (tijdelijk specifiek) overleg in de cyclus van de klankbordgroep Dienstverlening binnen 5\* Noordoost Brabant Werkt!
- uiteraard nauwe samenwerking met werkgroep functioneel ontwerp (deels dezelfde personen)

## **8. Bestuurlijke verankering**

Om met voldoende bestuurlijke draagkracht de verdere uitwerking ter hand te kunnen nemen, hebben de portefeuillehouders Maatschappelijke Zaken/arbeidsmarktbeleid van Noordoost-Brabant op 26 februari 2014 ingestemd met deze **startnotitie invoering participatiewet**. Langer uitstel zou immers tot een ongewenste vertraging van het totstandkomings- en vaststellingsproces leiden.

Uit oogpunt van continuïteit, gezien de aanstaande gemeenteraadsverkiezingen en de aansluitende coalitievormingen, heeft het hun voorkeur dat de zittende colleges voorliggende notitie vaststellen in hun vergadering van 11 of 18 maart. Afgesproken is dat de gemeenten daar op zeer korte termijn de nodige stukken voor krijgen.

Na de verkiezingen zullen veel raadsleden voor het eerst arbeidsmarktbeleid in hun portefeuille hebben. Om hen op dit complexe werkterrein te introduceren, zullen wij in mei in overleg met de griffies van de gemeenten nagaan of daar behoefte aan is en op welke manier dit desgewenst het best kan gebeuren.

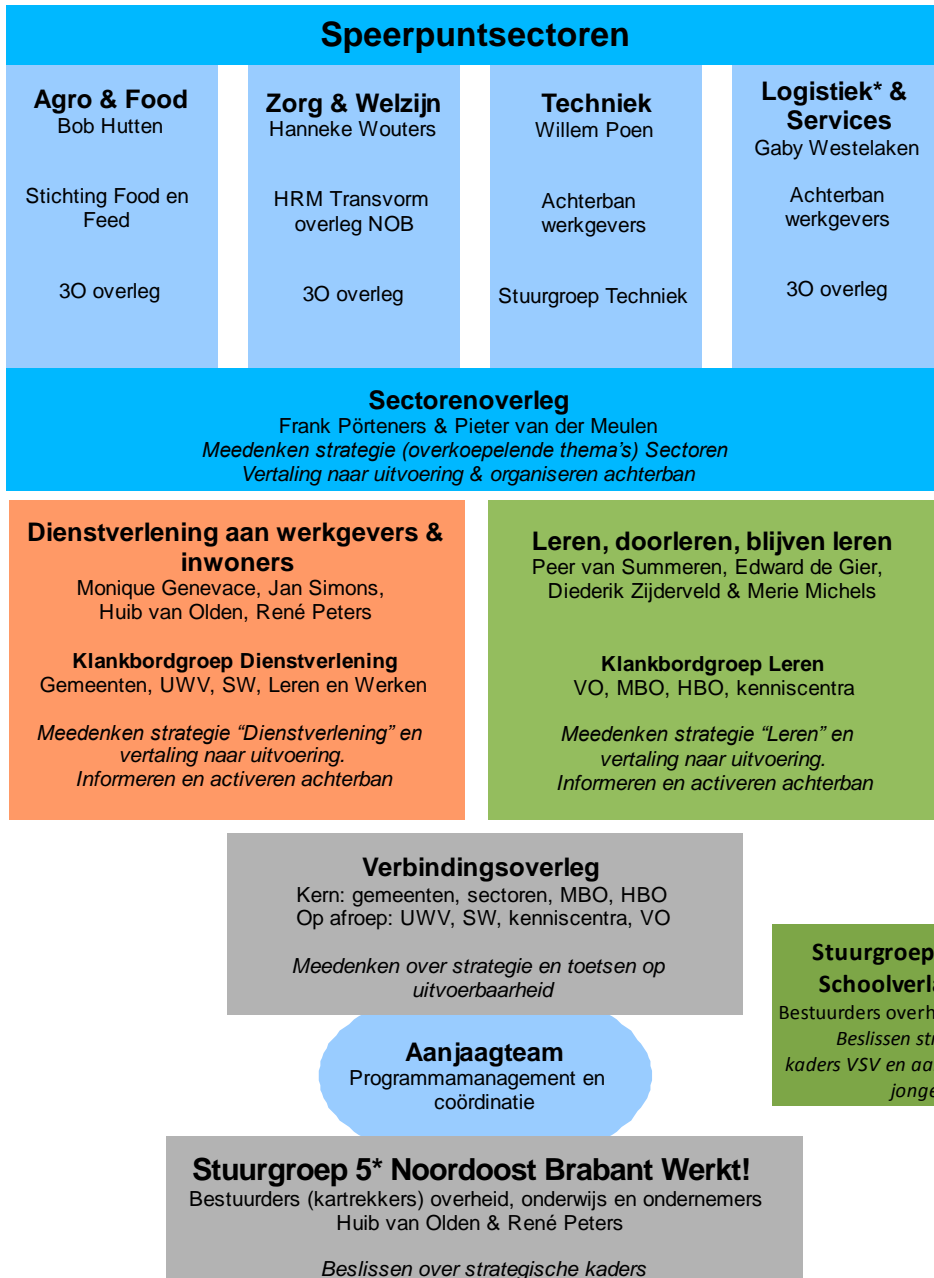
## **9. Besluiten**

De portefeuillehouders besluiten in te stemmen met:

1. de leidende gedachten
2. de geformuleerde uitgangspunten voor beleid, inrichting en uitvoering van de Participatiewet
3. de instelling van een werkgroep Participatiewet
4. de instelling van een werkgroep pilot Werkbedrijf
5. het aanbieden van voorliggende startnotitie ter besluitvorming door de colleges van de gemeenten
6. het peilen van de behoefte aan informatie over de invoering van het Participatiewet voor de nieuwe gemeenteraden.

's-Hertogenbosch,  
27 februari 2014

**Excellente arbeidsmarkt Noordoost Brabant**



**Programmaliijn People Agrifood Capital**