

Dienstverlening aan werkgevers voor de invulling van banen uit de baanafspraken

*Een simpel, eenduidig en aantrekkelijk
basisaanbod voor werkgevers*

UWV en Gemeenten regio Groot Amsterdam

4 juli 2014

Beginsituatie Groot Amsterdam

- Acht gemeenten, drie SW-organisaties en UWV
- Grote mate van bereidheid tot samenwerken
- Goed functionerend regionaal Werkgeversservicepunt
- Er bestaat een stevig bestuurlijk overlegcircuit
- Centrumgemeente Amsterdam neemt het voortouw en respecteert 'kleinere' gemeenten
- Bereidheid tot deelname aan pilot
- Gezamenlijk marktbeperkingsplan

Pilot Groot Amsterdam

Focus op:

- Gezamenlijke etalage
- Propositie dienstverlening aan werkgevers
- Harmonisering van instrumentarium



Uitdagingen gezamenlijke etalage

- Cv's van Wajongeren op werk.nl
- Gering inzicht gemeenten wachtlijsten WSW
- Kwaliteit van de kandidaten op de wachtlijst
- Gemeenten voelen niet veel voor het plaatsen van cv's op werk.nl

We werken van buiten naar binnen: aansluiten bij de vraag en behoefte van de werkgever. Onderstaande uitgangspunten zijn daarom leidend. Tegelijkertijd beloven we geen gouden bergen: dit is niet van vandaag op morgen geregeld.

Uitgangspunten dienstverlening WG

- **Zo simpel mogelijk:** elke werkgever snapt direct waar het om gaat
- **Eén uniform aanbod voor de gehele doelgroep voor de banen uit de baanafpraak:** het maakt niet uit of iemand uit de Wajong komt, op de WSW-wachlijst staat, in de WWB zit of vanuit het onderwijs instroomt*
- **Een eenduidig basisaanbod** binnen de arbeidsmarktregio
- **Zo min mogelijk gedoe voor werkgevers:** Eventuele verrekeningen en/of administratieve afhandelingen worden in de *backoffice* buiten het zicht van werkgevers afgehandeld

* Met inachtneming van de afspraken Werkkamer over prioriteit in de eerste jaren voor Wajong, WSW-wachlijst en nieuwe instroom vanuit onderwijs

*We staan klaar voor elke werkgever in onze regio: groot, klein, publiek,
privaat. We zijn er voor werkgevers die al weten wat ze willen, maar ook
voor werkgevers die nog niet weten hoe het zit en wat er kan.*

Het eerste contact: zo doen we het samen

- Alle informatie over de dienstverlening staat op de website van het regionale WerkgeversServicepunt
- Vandaag gebeld, morgen iemand op de stoep voor een afspraak
- Gratis bedrijfsscan (expertise en dienstverlening rond *jobcreation* en *jobcarving*)
- Gratis proberen voor wie dat wil: proefplaatsing voor maximaal X maanden

De kandidaten in de regionale pool zijn arbeidsfit, dat wil zeggen klaar om te werken.

Drie basisarrangementen

- Werkgever neemt iemand uit de doelgroep zelf in dienst: **loondienst**
- Werkgever detacheert iemand uit de doelgroep: **individuele detachering**
- Werkgever besteedt werk uit dat wordt uitgevoerd door mensen uit de doelgroep: **groepsdetachering**

De werkgever kiest zelf of en zo ja welke instrumenten en voorzieningen hij uit het basisaanbod wilt afnemen. Daarvoor krijgt de werkgever een tegemoetkoming in de kosten via vouchers. Eventuele meerkosten bovenop het bedrag aan vouchers zijn voor de werkgever.

Instrumenten per arrangement

Instrument / voorziening	Loondienst	Individuele detachering	Groeps-detachering
Vast contactpersoon voor werkgevers <i>(gratis)</i>	X	X	X
Loonwaardemeting binnen landelijk vastgestelde kaders <i>(gratis)</i>	X	X	n.v.t. (u betaalt een prijs voor de uitgevoerde productie)
Proefplaatsing <i>(gratis)</i>	X	X	n.v.t.
No risk polis	X	n.v.t.	n.v.t.
Jobcoach	X	X	X
Werkvoorzieningen	X	X	X
Loonkostensubsidie/Loondispensatie	X	X	n.v.t.
Tijdelijke premiekorting (mobiliteitsbonus)	X	X	n.v.t.
Beroepsgerichte opleiding	X	X	n.v.t.
Waarde Vouchers	PM	PM	PM

Wanneer de werkgever iemand in loondienst neemt, krijgt hij een premiepakket aan ondersteuning met de hoogste vouchers.

Prijs per arrangement: loondienst

Instrument / voorziening	1e jaar	2e jaar	3e jaar	Structureel
Vast contactpersoon voor werkgevers (<i>gratis</i>)	gratis	gratis	gratis	gratis
Loonwaardemeting binnen landelijk vastgestelde kaders (<i>gratis</i>)	gratis	gratis	gratis	gratis
Proefplaatsing (<i>gratis</i>)	gratis (X mnd)	nvt	nvt	nvt
No risk polis	PM	PM	PM	PM
Jobcoach	PM	PM	PM	PM
Werkvoorzieningen	PM	PM	PM	PM
Loonkostendispensatie/Loonkostensubsidie	PM	PM	PM	PM
Tijdelijke premiekorting (mobiliteitsbonus)	PM	PM	PM	PM
Beroepsgerichte opleiding	PM	PM	PM	PM
Waarde vouchers	PM	PM	PM	PM

Wanneer werkgever iemand op basis van detachering bij zich laat werken krijgt hij ook een aantrekkelijk pakket met vouchers. De werkgever kan zelf een detacheerder kiezen. De waarde van de vouchers is lager dan bij het arrangement 'loondienst' omdat werkgever het werkgeversrisico niet draagt. De waarde van de vouchers neemt per jaar af zodat het aantrekkelijk wordt om na verloop van tijd over te stappen naar het arrangement 'loondienst'.

Prijs per arrangement: *individuele detachering*

Instrument / voorziening	1e jaar	2e jaar	3e jaar	Structureel
Vast contactpersoon voor werkgevers (<i>gratis</i>)	gratis	gratis	gratis	gratis
Loonwaardemeting binnen landelijk vastgestelde kaders (<i>gratis</i>)	gratis	gratis	gratis	gratis
Proefplaatsing (<i>gratis</i>)	Gratis (2 mnd)	nvt	nvt	nvt
No risk polis	nvt	nvt	nvt	nvt
Jobcoach	PM	PM	PM	PM
Werkvoorzieningen	PM	PM	PM	PM
Loonkostensubsidie/Loondispensatie	PM	PM	PM	PM
Tijdelijke premiekorting (mobiliteitsbonus)	PM	PM	PM	PM
Beroepsgerichte opleiding	PM	PM	PM	PM
Waarde vouchers	PM	PM	PM	PM

Bij groepsdetachering gaat het niet om banen, wel om incidenteel en structureel werk dat wordt uitgevoerd door mensen uit de doelgroep

Prijs per arrangement: *groepsdetachering*

- Tarief gebaseerd op werksoort, begeleiding door detacheerder
- Volledige ontzorging werkgever
- Afhankelijk van werksoort groep met een gemiddelde loonwaarde van doorgaans 40-60%
- Sterk concurrerende tarieven, plaatsing vanuit pool van opgeleide en 'jobfitte' gemotiveerde mensen met branche/bedrijfstakspecifieke vaardigheden
- Werkzaam vanuit een pool, waardoor onderlinge vervanging en continuïteit gegarandeerd is
- Werkgever vergoedt net als bij uitzendbureau eventuele reiskostenvergoeding, onregelmatigheidstoeslag.

Weg te nemen belemmeringen om dit basisaanbod mogelijk te maken

Twee soorten:

1. Belemmeringen die we zelf kunnen oplossen
2. Belemmeringen waar we anderen voor nodig hebben

1. Wat kunnen we zelf oplossen?

- Informatie over de dienstverlening via de website van het regionale WerkgeversServicepunt
- Vandaag gebeld, morgen iemand op de stoep voor een afspraak
- Gratis bedrijfsscan (expertise en dienstverlening rond *jobcreation* en *jobcarving*)
- Gratis proberen voor wie dat wil: proefplaatsing voor maximaal X maanden
- Organiseren van de drie basisarrangementen
- Organiseren van één pool van kandidaten
- (Administratie in de *backoffice* buiten het zicht van werkgevers)

2. Hier hebben we anderen bij nodig

1. Een eenduidige no-riskpolis:

Doel: Gelijk speelveld en ontzorgen werkgevers
Oplossing: UWV no-riskpolis organiseren voor gehele doelgroep

2. Mobiliteitsbonus:

Doel: Gelijk speelveld en positieve prikkel voor werkgevers
Oplossing: Mobiliteitsbonus openstellen voor gehele doelgroep

Hier hebben we anderen bij nodig

3. Jobcoaching

Doel: Organiseren jobcoaching naar de behoefte van de werkgever

Oplossing: Introductie 3^e variant (naast interne jobcoach en een jobcoach per individu): één jobcoach per bedrijf

4. Voorschakelen van kandidaten bij publieke en private partijen (inclusief SW)

Doel: Arbeidsfitte kandidaten

Oplossing: Vrij te besteden deelbudget per regio voor UWV

Hoe verder ?

- Knelpunten harmonisering zijn door G4 en UWV voorgelegd aan Werkkamer in overleg op 20 juni
- Er komt overleg met SZW over deze knelpunten
- Directie WB is met RvB UWV in overleg over regionaal budget
- Plan van aanpak GA deel 2 vanaf medio juli uitwerken
- In september moet gezamenlijke pool zijn gerealiseerd
- Keuze maken in loonwaardesystematiek
- Marktbewerkingsplan uitbreiden met info over banen uit de baanafspraken
- Bestuurlijke houtskoolschets (bonden zijn aangesloten)