

# 5\* Noordoost Brabant Werkt!

onderdeel van **AgriFood  
Capital** 



## De oogst van 5\* Noordoost Brabant Werkt! 2013



*De juiste persoon op de juiste plek  
met gebruik van alle talenten in de  
arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant*



*5\* Noordoost Brabant Werkt! is mede mogelijk gemaakt door de Provincie Noord-Brabant*



## Voorwoord

“Wij hebben op dit moment in onze arbeidsmarktregio nog steeds te maken met de crisis. De werkloosheid is gestegen naar ruim 8,5% en meer dan 2.500 werkloze jongeren staan aan de kant. Over een aantal jaren verwachten wij wél tekorten in meerdere sectoren en beroepsgroepen. Een hele uitdaging! Daarom werken wij in 5\* Noordoost Brabant Werkt! met ondernemers, onderwijsinstellingen en overheden samen aan oplossingen voor de huidige en toekomstige problemen op de regionale arbeidsmarkt. Wij zijn met elkaar nu ruim een jaar bezig met het uitvoeringsprogramma 5\* Noordoost Brabant Werkt! 2013-2015. Er is veel gebeurd het afgelopen jaar. Onze speerpuntsectoren hebben de lead gepakt en we maken deel uit van het domein ‘people’ van AgriFood Capital. Wij zijn gewoon aan de slag gegaan en hebben daardoor concrete resultaten bereikt in 2013. Daar mogen wij met recht trots op zijn.”

*Huib van Olden,*

*Voorzitter arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant*

Samen werken aan oplossingen voor de huidige (crisis) en toekomstige (krapte) problemen op de arbeidsmarkt in Noordoost-Brabant. Dat is waar 5\* Noordoost Brabant Werkt! – onderdeel van AgriFood Capital – aan werkt.

5\* Noordoost Brabant Werkt! is van en voor de netwerkpartners in het bedrijfsleven, het onderwijs en de overheid. Het programma is aanvullend op datgene dat werknemers, werkzoekenden, overheden en onderwijsinstellingen in de regio al doen voor een goed functionerende arbeidsmarkt. Meer inzicht in personeelsbehoefte en beter aanbod van opleidingen leidt tot meer banen, minder werkzoekenden, meer stages, minder personeelsknelpunten en effectievere opleidingsprogramma's. Oftewel een excellente arbeidsmarkt in Noordoost-Brabant.

## De uitdaging

### Vier sectoren

1. Agro en Food
2. Zorg en Welzijn
3. Techniek
4. Logistiek en Services

### Vier opgaven

1. Versterking van de speerpuntsectoren
2. Focus op kansrijke beroepen en sectoren
3. Iedereen doet mee in de speerpuntsectoren
4. Kwetsbare jongeren in de boot

## De organisatie

5\* Noordoost Brabant Werkt! drijft op de inzet van de zogenoemde **kartrekkers** die ieder een sector, opgave of actie voor zijn of haar rekening neemt. Zij stellen actieplannen op en voeren deze ook uit, bijvoorbeeld voor goed en voldoende personeel in 'hun' sector. Hierbij krijgen zij ondersteuning van de **verbinders** die zorgen voor de voorbereiding en uitvoering van besluiten in hun organisatie of bij hun achterban. Het **aanjaagteam** voert het programmamanagement, beheert de regionale middelen en verzorgt de coördinatie rondom alle initiatieven.



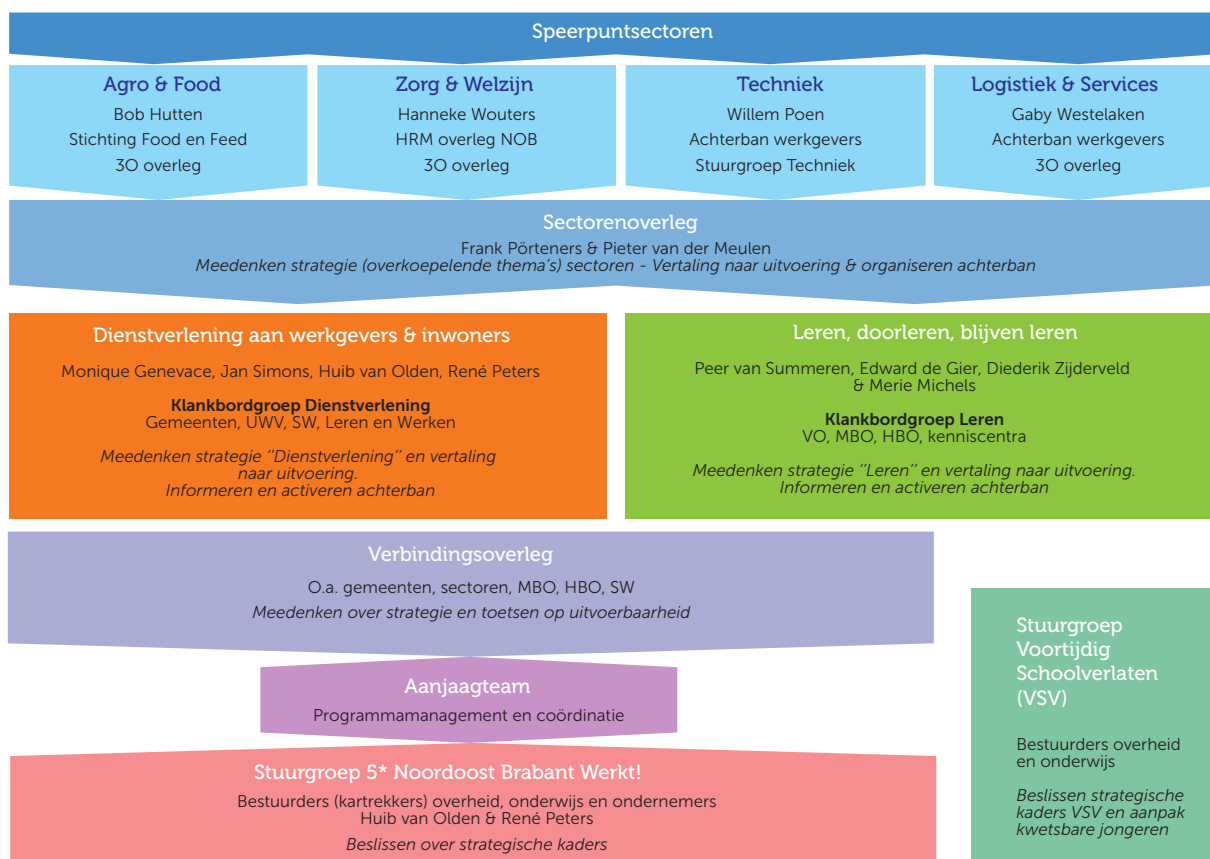




Ondernemers, onderwijs en overheid vinden elkaar in Noordoost-Brabant in AgriFood Capital. De regio wil in 2020 de innovatieve topregio in agrofood zijn. 5\* Noordoost Brabant Werkt! is onderdeel van AgriFood Capital. Samen werken we aan een excellente arbeidsmarkt voor agro en food en andere speerpuntsectoren.

*Sowing innovation  
Harvesting the future*

## Excellente arbeidsmarkt Noordoost-Brabant



” Als we over vijf jaar in Noordoost-Brabant goede technische mensen willen hebben, dan moeten we nu de handen ineen slaan. Anders zijn we te laat. Ondernemers zouden zich meer bezig moeten houden met het opleiden van technische mensen. Hoe dichter een jongere de arbeidsmarkt benadert hoe groter de verantwoordelijkheid van werkgevers wordt. ”

**Willem Poen**

Voorzitter Brabant voor Techniek  
Kartrekker Techniek

” Over een half jaar weten alle bedrijven in Logistiek & Services ons te vinden voor hun HRM vragen. ”

**Gaby Westelaken**

Directeur GWS Dé Schoonmaker  
Kartrekker Logistiek en Services

” De toegevoegde waarde van een goede medewerker wordt bepaald doordat hij weet waar hij voor staat, plezier heeft in z'n werk en goed opgeleid en gekwalificeerd is. Om goede medewerkers te houden en te krijgen is het cruciaal dat wij weten hoe de sector zich gaat ontwikkelen en welke competenties in de toekomst noodzakelijk zijn. De toekomstige verschuivingen zijn naar verwachting fors. Wij moeten dus voorzien in faciliteiten die ontwikkeling en mobiliteit optimaal stimuleren. We werken hiervoor intensief samen met onderwijs en met elkaar. ”

**Hanneke Wouters**

Directeur HR Bernhoven Ziekenhuis  
Kartrekker Zorg en Welzijn

## De oogst van 2013: Aan de slag in de speerpuntsectoren

### Agro en Food

#### Actieplan goed en voldoende personeel voor Agro en Food

Werkgevers in de agro en food sector in Noordoost-Brabant zijn aan de slag om goed en voldoende personeel voor de sector te behouden. Dat doen zij op zes thema's waaronder het opleiden van procesoperators met baangarantie, mobiliteit van personeel, imagoverbetering van de sector en het stimuleren en behouden van HBO- en WO-talent in de regio.

Meer informatie:

Jos van Asten | josvanasten@food-feed.nl | 06- 14 74 21 44

### Zorg en Welzijn

#### Actieplan goed en voldoende personeel voor Zorg en Welzijn

De zorg kreeg in 2013 te maken met forse krimp van personeel. De komende jaren wordt geen groei van personeel verwacht. Een werkgroep met werkgevers, onderwijsinstellingen en overheden werkte in 2013 aan een concept actieplan voor goed en voldoende personeel in de sector zorg en welzijn. Met acties op het gebied van onder meer strategische personeelsplanning en mobiliteit van werknemers.

Meer informatie:

Hanneke Wouters | h.wouters@bernhoven.nl | 06- 33 71 04 70

### Techniek

#### Actieplan goed en voldoende personeel voor Techniek

Voor de sector techniek werd in 2013 een analyse uitgevoerd. De grootste personeelsknelpunten in onze regio worden verwacht in de metaal, metalectro, installatietechniek en ICT. De kartrekker ging verder aan de slag met het verbinden van bestaande en nieuwe techniekprogramma's en -projecten in de regio, zoals techniekpromotie, Toptechniek in Bedrijf en het Techniekpact.

Meer informatie:

Marga Huijbregts | huijbregts@bzw.nl | 06- 51 60 60 59

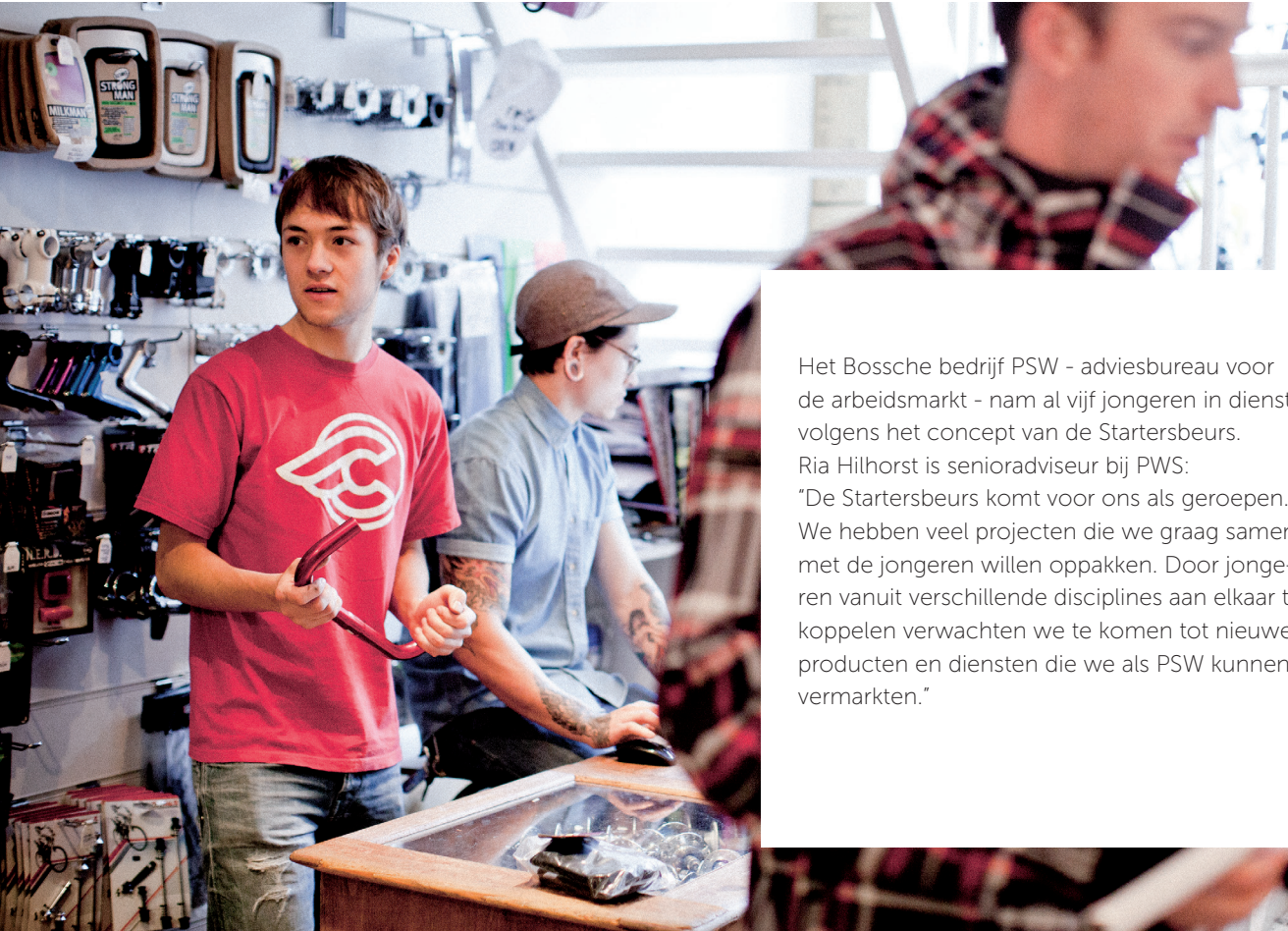
### Logistiek en Services

#### Actieplan goed en voldoende personeel voor Logistiek en Services

Voor de aanpak voor goed en voldoende personeel in de logistiek en services werd een projectmanager aangesteld, die met de kartrekker aan de slag ging met het verbinden, organiseren en activeren van werkgevers.

Meer informatie:

Marga Huijbregts | huijbregts@bzw.nl | 06- 51 60 60 59



Het Bossche bedrijf PSW - adviesbureau voor de arbeidsmarkt - nam al vijf jongeren in dienst volgens het concept van de Startersbeurs. Ria Hilhorst is senioradviseur bij PWS: "De Startersbeurs komt voor ons als geroepen. We hebben veel projecten die we graag samen met de jongeren willen oppakken. Door jongeren vanuit verschillende disciplines aan elkaar te koppelen verwachten we te komen tot nieuwe producten en diensten die we als PSW kunnen vermarkten."

## De oogst van 2013: Concrete crisisinstrumenten in uitvoering

De afgelopen jaren nam het aantal werkzoekenden verder toe. De crisis op de arbeidsmarkt houdt nog aan. Daarom worden sinds najaar 2013 extra (crisis)middelen ingezet voor de aanpak van de (jeugd)werkloosheid.

### Startersbeurs

Voor werkgevers en jongeren van de regio Noordoost-Brabant heeft 5\* Noordoost Brabant Werkt! 150 startersbeurzen beschikbaar gesteld. Dit is een regeling voor jongeren van 18 tot 27 jaar die geen baan kunnen vinden. Om hiervoor in aanmerking te kunnen komen moeten jongeren zelf werkgevers benaderen, en daarbij de mogelijkheid introduceren om hem of haar aan te nemen via Startersbeurs.

Meer informatie:

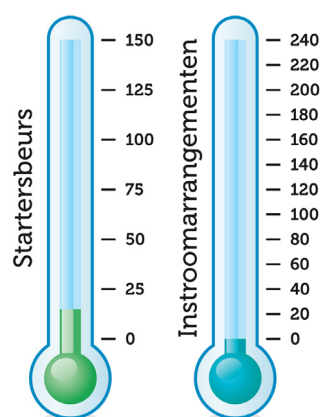
[www.starterbeurs.nu/noordoost-brabant](http://www.starterbeurs.nu/noordoost-brabant) | 0900- 460 00 00

### Instroomarrangementen

Ondernemers, overheid en onderwijsinstellingen in 5\* Noordoost Brabant Werkt! hebben middelen beschikbaar gesteld voor de zogenoemde instroomarrangementen. Een creatieve aanpak om met elkaar in tijden van teruglopende werkgelegenheid 240 werkzoekenden te plaatsen op een baan, leerbaan of stage.

Meer informatie:

Emine Yildirim | [e.yildirim@oss.nl](mailto:e.yildirim@oss.nl) | 06- 38 30 56 28



Stand: januari 2014

”Ik ben blij dat ik op deze manier werkervaring kan opdoen. Het is en blijft gewoon moeilijk om zonder werkervaring aan een baan te komen. Er zijn altijd kandidaten die wel de werkervaring hebben en die gaan voor. Over zes maanden hoor ik ook bij die groep.”

**Onur Aslan**

via Startersbeurs aan de slag





## 5 Werkt: Zaaït en Oogst

Er zijn volop ideeën en plannen in onze regio om de arbeidsmarkt beter te laten functioneren. De regeling 5\* Werkt: Zaaït en Oogst zorgt voor het steuntje in de rug.

### Stichting Duo Elektro Oss (Duo Leerbanen)

Veertien elektrotechnische bedrijven, verenigd in Duo Elektro Regio Oss, bieden duo-leerbanen aan voor 20 leerlingen in opleiding voor elektromonteur.

### Efficiënte personeelsvoorziening voor ICT-bedrijven

De ICT-Community heeft tot doel door samenwerking, kennisdeling en ondersteuning de concurrentiekracht van ICT-bedrijven in de regio 's-Hertogenbosch te vergroten en de kwaliteit en relevantie van het ICT-onderwijs te verbeteren. Hiervoor werkt men samen met Avans Hogeschool en Koning Willem I College.

Meer informatie: [www.ict-community.nl](http://www.ict-community.nl)

### Horizon Technisch Vakmanschap (alternatieve leerplekken gebouwde omgeving)

Om jongeren die ondanks de crisis toch kiezen voor de bouw, anticyclisch op te kunnen leiden is een project opgestart. Doel is om enerzijds leerwerkplekken en anderzijds maatschappelijke projecten in de bouw op te halen, waar de leerlingen ervaring op kunnen doen. Voor de lange termijn zet men in op verduurzaming en verbreding van de vakopleidingen.

### WijkLeerbedrijf

Het WijkLeerbedrijf is een fysieke plek in de wijk van waaruit niet-geïndiceerde zorg- en ondersteuningsvragen van wijkbewoners worden vervuld door de inzet van MBO-studenten, werkzoekenden (met afstand tot de arbeidsmarkt) en vrijwilligers. Het project gaat van start in Uden.

”Spil in de opzet van het Stagebureau is de website waarop vraag en aanbod bij elkaar gebracht worden. Nog belangrijker is dat we actief en persoonlijk verbindingen leggen en werkgevers adviseren en ondersteunen bij het bieden van stageplaatsen.”

**Paul van der Plas**

Stagebureau Land van Cuijk en Noord-Limburg

”De regionale ICT-sector is de afgelopen jaren hard gegroeid.”

**Martin van der Broek**

projectleider ICT-community

”De opleiding sluit naadloos aan op de behoefte van elektrotechnische bedrijven.”

**Roel Bras**

initiatiefnemer Duo Elektro

## De oogst van 2013: 8 projecten (sneller) van start

### Vorstengrafdonk Werkt

Vorstengrafdonk Werkt is een digitaal portaal dat opgezet is om werkzoekenden en werkgevers op het bedrijventerrein Vorstengrafdonk bij elkaar te brengen voor een baan of stageplek.

Meer informatie: [www.vorstengrafdonkwerkt.nl](http://www.vorstengrafdonkwerkt.nl)

### Ondernemers AdviesPunt ZZP

Het Ondernemers Adviespunt ZZP heeft o.a. tot doel om ZZP'ers te ondersteunen en te begeleiden door de inzet van (vrijwillige) specialisten, experts en coaches op een bepaald vakgebied.

Meer informatie: [www.adviespuntzzp.nl](http://www.adviespuntzzp.nl)

### Stichting Personeels Diensten Centrum (PDC) Boxtel

Op [www.werkeninboxtel.nl](http://www.werkeninboxtel.nl) vinden werkzoekenden en werkgevers in Boxtel elkaar. Daarnaast begeleidt PDC werkzoekenden en werkgevers bij hun zoektocht naar de ideale kandidaat of werkplek, verzorgt begeleiding bij detachering of om-, her- of bijscholing en begeleiding van werk-naar-werk. Momenteel zijn 72 bedrijven lid van PDC.

### Stagebureau Land van Cuijk en Noord-Limburg

In de Noordelijke Maasvallei (Cuijk, Boxmeer en Gennep-Bergen) hebben diverse partijen - waaronder Industriële Kring Land van Cuijk en Noord-Limburg, de gemeente Boxmeer en Platform Noordelijke Maasvallei - de handen ineen geslagen voor het opzetten van een Stagebureau. Dit Stagebureau brengt vraag en aanbod van stageplaatsen van MBO-niveau tot WO-niveau in de regio bij elkaar.

# De plannen voor 2014

## Onze overtuiging

### Ondernemers 'in the lead'

Noordoost-Brabant is in 2020 de innovatieve topregio in agro en food. Dat is de gezamenlijke ambitie voor ondernemers, onderwijs en overheid. Ondernemers zijn daarbij 'in the lead', Zij bepalen de agenda en behoefte. Onderwijs en overheid scheppen de randvoorwaarden om succesvol te kunnen zijn. Samen kunnen we meer dan alleen!

De mensen staan centraal in onze ambitie, met name in de match tussen mens en werk. Natuurlijk in agro en food, maar ook in de andere speerpuntsectoren op de arbeidsmarkt. In 2020 werken we in een arbeidsmarkt met voldoende en goed geschoold personeel, een beroepsgericht opleidingsaanbod, hoogwaardige kennis(instellingen), focus op ondernemerschap en een flexibele arbeidsmarkt. Er is geen krapte op de arbeidsmarkt en iedereen doet mee!

## Onze oproep

### Ondernemers: denk en doe met ons mee!

Wilt u meer weten over onze aanpak? Of heeft u ideeën of ervaart u een specifiek probleem in uw sector? Schroom niet en neem contact op met het aanspreekpunt voor uw sector.

#### Voor Agro en Food:

Jos van Asten | 06- 14 74 21 44 | josvanasten@food-feed.nl.

#### Voor Zorg en Welzijn:

Hanneke Wouters | 06- 33 71 04 70 | h.wouters@bernhoven.nl

#### Voor Techniek, Logistiek en Services:

Marga Huijbregts | 06- 51 60 60 59 | huijbregts@bzw.nl.

## Onze acties

In 2014 gaan de partners van 5\* Noordoost Brabant Werkt! verder op de ingeslagen weg met focus op vier opgaven met als rode draad 'verbinding en communicatie'.

### 1. Versterking van de speerpuntsectoren

Organiseren en activeren van werkgevers, inzichtelijk maken van de regionale personeelsbehoefte en activiteiten gericht op mobiliteit van werknemers, duurzame inzetbaarheid en talentontwikkeling en -behoud.

#### Acties zoals:

- Uitvoering actieplannen voor de speerpuntsectoren
- Digitaal portaal voor werkgevers om actief mee te doen in AgriFood Capital
- Opzet van een mobiliteitscentrum en toolbox duurzame inzetbaarheid

### 2. Focus op kansrijke beroepen en sectoren

Jongeren stimuleren om te kiezen voor een beroep waaraan behoefte is in de regio. O.a. door beroepenvoorlichting, loopbaanbegeleiding, opleidingsaanbod en informatie over loopbaanperspectieven.

#### Acties zoals:

- Uitvoeringsplan Focus op kansrijke beroepen en sectoren
- Regionale top 10 met kansrijke beroepen
- Regionale competentieprofielen MBO

### 3. Iedereen doet mee

Via voorlichting, dienstverlening en financiële ondersteuning jongeren, kwetsbare groepen en andere werkzoekenden mee laten draaien op de arbeidsmarkt.

#### Acties zoals:

- Bestrijden (jeugd) werkloosheid met startersbeurs en instroomarrangementen
- Herinrichting landschap sociale infrastructuur met regionaal werkbedrijf
- Regionale werkgeversbenadering

### 4. Kwetsbare jongeren in de boot

Gemeenten en onderwijs trekken gezamenlijk op, zodat kwetsbare jongeren niet buiten de boot vallen. O.a. door een betere overgang tussen scholen en nazorg bij plaatsing op de arbeidsmarkt.

#### Acties zoals:

- WerkTverband
- Stimuleringsregeling aanpak kwetsbare jongeren
- Bestrijding jeugdwerkloosheid



## De kartrekkers



Monique Genevace



Edward de Gier



Bob Hutten



Pieter van der Meulen



Mérie Michels



Willem Poen



Frank Pörteners



Jan Simons



Peer van Summeren



Gaby Westelaken



Hanneke Wouters



Diederik van Zijderveld

„Succesvol samenwerken in Brabant betekent respect voor cultuur die met name de regio Noordoost-Brabant opgebouwd heeft in de foodsector. De beste talenten op de juiste plek; dat maakt het verschil tussen 'winnen' of 'verliezen'. De ondernemers zijn aan de bal, hebben inzicht in hun behoeften en gaan gewoon aan de slag. En ondertussen zorgen we voor 'social return' door mensen met een achterstand op arbeidsmarkt ook aan 't werk te krijgen.“

**Bob Hutten**

Directeur Hutten Catering  
Kartrekker Agro en Food

## Het aanjaagteam



Huib van Olden



René Peters



Karin van Meer



Emine Yildirim



Véronique Scharenborg

bezoekadres  
Pettelaarpark 10  
5216 PD 's-Hertogenbosch

postadres  
Postbus 70  
5201 AB 's-Hertogenbosch

**5\*Noordoost  
Brabant Werkt!**  
onderdeel van AgriFood  
Capital