

'Als de quotumplicht komt, hebben we met z'n allen gefaald'

De Participatiewet vraagt van gemeenten en ondernemers een enorme inspanning om meer banen te creëren voor mensen met een achterstand tot de arbeidsmarkt. Gemeente Nijmegen heeft een duidelijke visie op de arbeidsmarkt en zet zich met succes in om het bedrijfsleven te ondersteunen bij plaatsingen van mensen uit de doelgroep. Hoe doen ze dat? En hoe ervaart het bedrijfsleven dit? Middelpunt ging in gesprek met wethouder Tankir, verantwoordelijk voor de portefeuille Werk, Inkomen, Economische Zaken en Toerisme van de gemeente Nijmegen, en voorzitter VNO-NCW regio Arnhem-Nijmegen Marcel Hielkema voor een dialoog over de participatiemaatschappij.

Wethouder Turgay Tankir vindt er geen doekjes om. 'Nijmegen is behoorlijk ver in de uitvoering van de Participatiewet, niet alleen qua tempo, ook qua samenwerking. Een van de dingen die het Sociaal Akkoord zegt is dat je in je arbeidsmarktregio moet samenwerken. Wij zijn zo ver. Nijmegen vormt met negen andere gemeenten een arbeidsmarktregio. Gezamenlijk hebben we geconcludeerd dat nauw samenwerken een vereiste is en dan is de beste oplossing: opgaan in één organisatie. Een Werkbedrijf, dat het bedrijfsleven faciliteert en ondersteunt, want zij zorgen voor werkgelegenheid. Wat ik zie en meemaak is dat ondernemers bereid zijn mensen uit de doelgroep aan te nemen, maar horendol worden van alle instanties en regelingen'. Hielkema bevestigt. 'Het klinkt achteraf vrij eenvoudig, maar reken maar dat het vormen van één Werkbedrijf een heel proces was. Om negen gemeenten en alle betrokken organisaties als UWV en WSW-bedrijven op een lijn te krijgen is geen kleinigheid. In deze regio hebben ze gezegd: werkgevers zijn het uitgangspunt, daar liggen de banen. Het Werkbedrijf zorgt voor 1 loket en 1 kaartenbak, waar alle ondernemers uit de arbeidsmarktregio terecht kunnen. Hier is het gelukt door in een vroegtijdig stadium partijen bijeen te brengen.'

Kaartenbak op orde

VNO-NCW Midden pleit al jaren voor 1 kaartenbak en 1 aanspreekpunt voor werkgevers. Dat klinkt logisch, maar is in veel regio's nog niet de praktijk. Tankir: 'Daardoor kan het gebeuren dat een bedrijf werknemers uit het buitenland aanneemt op arbeidsplaatsen die geschikt zijn voor mensen uit de doelgroep waar we hier over praten, omdat de juiste mensen in Nederland niet te vinden lijken te zijn'. Het samenbrengen van vraag en aanbod in de regio past in de arbeidsmarktvisie van gemeente Nijmegen. Samen met alle betrokken partijen wordt vorm gegeven aan een regionaal plan voor arbeid, dat verder gaat dan de Participatiewet. Wat heb je op lange termijn aan arbeid nodig? Het bedrijfsleven is hier bij gebaat, maar ook het onderwijs kan hierop inspelen met om- of bijscholingen voor bepaalde sectoren of beroepen of aanpassingen in het opleidingsaanbod.

Beeldvorming

Bij het invullen van vacatures helpt het niet alleen als de dienstverlening van de gemeente op orde is en drempels worden weggenomen die ondernemers belemmeren bij het aantrekken van medewerkers. Uit eigen ervaring weet Hielkema dat er ook veel misgaat