



Quotumplicht

Hielkema denkt dat het aantal nieuwe banen (100.000 in 10 jaar, zie kader – red.) haalbaar moet zijn in de tijd die er voor staat. Een verplicht quotum is een negatieve prikkel, hij is geen voorstander. 'Laat het maar op de achtergrond staan, maar kijk wel in 2017 naar wat er allemaal is gebeurd en bereikt'. Tankir: 'Als de quotumplicht komt hebben we met z'n allen gefaald. We gaan samen voor een duurzame arbeidsmarkt. Die is grillig. Twee jaar terug werd nog gezegd dat er mensen tekort zouden zijn, bijvoorbeeld in de zorg. Dat was vlak voor mijn vakantie. Ik kom terug en het verhaal is precies andersom'. De verplichting om banen te scheppen ligt bij beide partijen, zowel bij de bedrijven als de overheid. We moeten niet naar elkaar wijzen, het quotum geldt ook voor beide.

Hoe verhoudt de Participatiewet zich tot inbesteden en SROI? Is er sprake van verdringing? Tankir is eerlijk. 'Het simpele antwoord is: het klopt. Het heeft zeker gevolgen voor huidige arbeidsplaatsen, maar we hebben geen andere keuze. Of je laat mensen aan de zijlijn staan, of je helpt ze. Dat hebben ze nodig'. Ook Hielkema beaamt dat. 'Maar', zegt de regiovoorzitter, 'je moet er ook eerlijk in zijn dat er banen zijn waar deze mensen minder geschikt voor zijn. Ook dat is realiteit'.

Aanbevelingen

In regio Nijmegen zijn de zaken rondom de uitvoering van de Participatiewet op orde. Zijn er aanbevelingen voor arbeidsmarktregio's die nog niet zo ver zijn? Terugkijkend op het proces erkent de wethouder dat het

vooral heel spannend was. 'Soms denk ik, waar zijn we aan begonnen, het was beslist niet de gemakkelijkste weg, maar nu ben ik heel tevreden. Kijk naar wat haalbaar is. Dat is in elke regio anders. Zorg met elkaar dat je vanuit vertrouwen kan werken, investeer in relaties. Ga met elkaar eten, heel basaal, maar nuttig. Ondernemers weten dat. Samen los je problemen op. Samenwerken betekent dat je altijd iets van jezelf moet inleveren. Goede discussies en elkaar aanspreken op afspraken of tekortkomingen horen erbij'.

Hielkema drukt op het hart het bedrijfsleven in een vroeg stadium te betrekken bij het inrichten van een Werkbedrijf. 'De gemeenten zijn in de lead, het is hun verantwoordelijkheid, maar wij zijn gesprekspartner en hebben alle belang bij het Werkbedrijf. Als zij starten, kunnen wij verder. Doorpakken dus en gewoon van start gaan. Samen!'

Waarom kiest een ondernemer voor het werken met mensen met een beperking? Middelpunt ging op bezoek bij Scholten Awater en stelde directeur Jan Willem ter Steege deze vraag. Kijk en luister naar zijn ervaringen in het filmpje, dat u via uw mobiele telefoon of tablet hier kunt starten (gebruik of download daarvoor de Layar-app en scan dit kader) of ga naar het YouTube-kanaal van VNO-NCW Midden.

Bekijk dit artikel met **layar**