



Ontmoetingsbijeenkomst voor sectorfondsen en arbeidsmarktregio's

divosa

VNG



Cedris

Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden





➔ HC-NL: Naar een landelijke dekkende infrastructuur van regionale scholingsfondsen



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden

→ Kennismaken



Michelle de Vries

Vertegenwoordiging VNG,
PROOF Adviseurs



Clemens Gloudi

Programmamanager AMR Twente,
Vertegenwoordiging G40

→ Kennismaken



Stedennetwerk
G40

Vertegenwoordiging
gemeenten



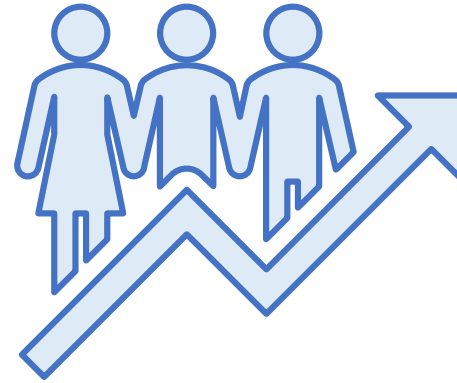
Provincie Noord-Brabant



Vertegenwoordiging
provincies



Onder
procesbegeleiding van
KplusV



HC-NL
**Human Capital
Nederland**

HeelNederlandLeert



Blijf jezelf ontwikkelen

Ontdek de mogelijkheden voor om- en
bijscholing in heel Nederland



→ Kennismaken



Stedennetwerk
G40

Provincie Noord-Holland

provincie Zuid-Holland

Provincie Zeeland

provincie Utrecht

Provincie Noord-Brabant

PROVINCIE FLEVOLAND

provincie Gelderland

provincie Overijssel

provincie limburg



HC-NL

Human Capital Nederland



Ministerie van Economische Zaken
en Klimaat



Ministerie van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

In samenwerking met





➔ Waarom?

De arbeidsmarkt is krappere dan ooit. Wat kunnen we doen aan de nijpende personeelstekorten?

Drie kwart van de ondernemers ervaart personeelstekort

ARBEIDSMARKTKRAPTE

24-8-2023 00:00

Nederland loopt vast: personeelstekorten zijn een groot probleem. Wat nu?

De miljarden voor klimaat, defensie en woningbouw jagen ook het huidige, voorspelbare personeelstekort verder op. Het kabinet lijkt in oude fouten te vervallen.



'Investeren in personeel bittere noodzaak voor werkgever'

ARBEIDSMARKTKRAPTE

Waarom personeel juist nu schaars is

De arbeidsmarkt is sinds de jaren zeventig niet zo krap geweest. De personeelstekorten zijn niet nieuw, maar juist nu zijn de problemen groot. Hoe hebben die kunnen ontstaan?

COLUMN: INVESTEER IN MENSELIJK KAPITAAL OP DE ARBEIDSMARKT

Bedrijven die investeren in opleiden maken meer winst

Opleiden loont. Zeker in tijden van krapte op de arbeidsmarkt. Maar hoe loont het en in welke mate? Hoogleraar Bedrijfs- en Beroepsscholing Andries de Grip en Steven Steenbergen, directeur van Opleiding.nl, leggen uit hoe bedrijven hun opleidingsbudget zo efficiënt mogelijk kunnen inzetten.



→ Waarom?

De arbeidsmarkt is krappere dan ooit. Wat kunnen we doen aan de nijpende personeelstekorten?

Drie kwart van de ondernemers ervaart personeelstekort

24-8-2023 00:00

COLUMN: INVESTEER IN MENSELIJK KAPITAAL OP DE ARBEIDSMARKT

ARBEIDSMARKTKRAPTE

Nederland loopt vast: personeelstekorten zijn een groot probleem. Wat nu?

De miljarden voor klimaat, defensie en woningbouw jagen ook het huidige, voorspelbare personeelstekort verder op. Het kabinet lijkt in oude fouten te vervallen.



'Investeren in personeel bittere noodzaak voor werkgever'

ARBEIDSMARKTKRAPTE

Waarom personeel juist nu schaars is

De arbeidsmarkt is sinds de jaren zeventig niet zo krap geweest. De personeelstekorten zijn niet nieuw, maar juist nu zijn de problemen groot. Hoe hebben die kunnen ontstaan?

Bedrijven die investeren in opleiden maken meer winst

Opleiden loont. Zeker in tijden van krapte op de arbeidsmarkt. Maar hoe loont het en in welke mate? Hoogleraar Bedrijfs- en Beroepsscholing Andries de Grip en Steven Steenbergen, directeur van Opleiding.nl, leggen uit hoe bedrijven hun opleidingsbudget zo efficiënt mogelijk kunnen inzetten.

ARBEIDSMARKTKRAPTE HEEFT EEN GROTE INVLOED OP



onze economie



onze primaire sociaal-maatschappelijke stelsels



ons realisatievermogen in de noodzakelijke transitie

En dus op de brede welvaart van Nederland en haar inwoners

➔ Leven lang ontwikkelen: Een belangrijke draaiknop

- LLO vormt een belangrijk antwoord op het arbeidsmarkt-vraagstuk in NL.
 - Beroepen veranderen en er is dus vraag naar andere vaardigheden
 - Medewerkers moeten/willen mogelijk van sector wisselen

BRIEFADVIES | December 2023

SER

Leven lang ontwikkelen

Structurele verankering
in de samenleving

SER-advies

SER roept op te investeren in leven lang ontwikkelen

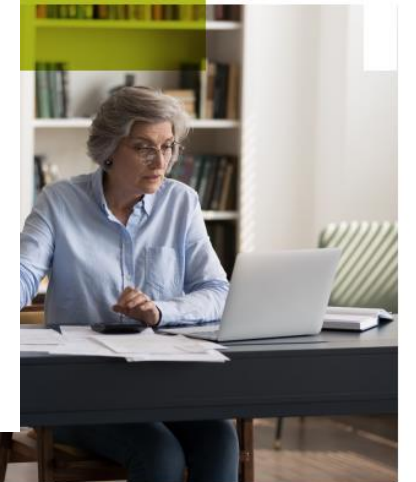
Om een welvarend land te blijven adviseert de Sociaal-Economische Raad (SER) het nieuwe kabinet structureel en voorspelbaar te investeren in de professionele ontwikkeling van de beroepsbevolking. De SER schetst een samenhangende aanpak van leven lang ontwikkelen zodat werkend Nederland zijn vaardigheden op de werkvloer kan blijven verbeteren.

Structurele investering is hard nodig

Om in te spelen op de veranderingen in werk en de tekorten op de arbeidsmarkt roept de SER het nieuwe kabinet op veel meer aandacht te geven aan een infrastructuur voor leven lang ontwikkelen. Het beleid en de regelingen moeten consistent worden en voorspelbaar. Het rijk moet daarvoor structurele investeringen doen en leven lang ontwikkelen niet zien als een kostenpost, maar als een investering in een wendbare en weerbare bevolking en economie. Er is een duidelijke verdeling van verantwoordelijkheden nodig zodat er een betere samenwerking tussen onderwijs, bedrijfsleven en overheden ontstaat. Werkgevers en werknemers kunnen dan optimaal blijven bijdragen aan de ontwikkeling op de werkvloer.

Actievere rol van de overheid

De rijksoverheid heeft de afgelopen jaren onvoldoende ondernomen om leven lang ontwikkelen structureel in de samenleving te verankeren. De overheidsfinanciering is vaak tijdelijk en de regelingen kennen hoge administratieve lasten. Het is voor individuen en bedrijven onduidelijk waar zij advies kunnen krijgen over mogelijkheden om leven lang ontwikkelen in te zetten.



SOCIAAL-ECONOMISCHE RAAD

Programmaaad



HC-NL constateert dat...

BRIEFADVIES | December 2023

Leven lang ontwikkelen

Structurele verankering
in de samenleving

SER

SER-advies

SER roept op te investeren in leven lang ontwikkelen

Om een welvarend land te blijven adviseert de Sociaal-Economische Raad (SER) het nieuwe kabinet structureel en voorspelbaar te investeren in de professionele ontwikkeling van de beroepsbevolking. De SER schetst een samenhangende aanpak van leven lang ontwikkelen zodat werkend Nederland zijn vaardigheden op de werkvloer kan blijven verbeteren.

Structurele investering is hard nodig

Om in te spelen op de veranderingen in werk en de tekorten op de arbeidsmarkt roept de SER het nieuwe kabinet op veel meer aandacht te geven aan een infrastructuur voor leven lang ontwikkelen. Het beleid en de regelingen moeten consistent worden en voorspelbaar. Het rijk moet daarvoor structurele investeringen doen en leven lang ontwikkelen niet zien als een kostenpost, maar als een investering in een wendbare en weerbare bevolking en economie. Er is een duidelijke verdeling van verantwoordelijkheden nodig zodat er een betere samenwerking tussen onderwijs, bedrijfsleven en overheden ontstaat. Werkgevers en werknemers kunnen dan optimaal blijven bijdragen aan de ontwikkeling op de werkvloer.

Actievere rol van de overheid

De rijksoverheid heeft de afgelopen jaren onvoldoende ondernomen om leven lang ontwikkelen structureel in de samenleving te verankeren. De overheidsfinanciering is vaak tijdelijk en de regelingen kennen hoge administratieve lasten. Het is voor individuen en bedrijven onduidelijk waar zij advies kunnen krijgen over mogelijkheden om leven lang ontwikkelen in te zetten.

SOCIAAL-ECONOMISCHE RAAD

- Er is onvoldoende toegang voor alle beoogde doelgroepen
- Er zijn versnipperde financieringsmogelijkheden
- Er is onvoldoende (arbeidsmarktrelevante) richting



HC-NL constateert dat...



Leven lang ontwikkelen
Structurele verankerung in de samenleving

SER roept op te investeren in leven lang ontwikkelen

Om een werkloze hand te blijven adrezen de Sociaal-Economische Raad (SER) het nieuwe kabinet structureel en vooropgezet te investeren in de structurele ontwikkeling van de kennisverwerking. De SER schiet een samenhangende aanpak van leven lang ontwikkelen zodat werkloze Nederland zijn voordeel kan doen van de kennisverwerking.

Structurele investering is hard nodig

Om in te spelen op de veranderingen in werk en de uitdagingen op de arbeidsmarkt roept de SER het nieuwe kabinet op veel meer aandacht te geven aan een infrastructuur voor leven lang ontwikkelen, met name in de regio's met een laag niveau van kennisverwerking. Het is niet alleen de structurele investeringen die in leven lang ontwikkelen met zijn als een kernpunt, maar als een investering in een werkloze en werkloze ontwikkeling en innovatie. Het is een belangrijke voorwaarde voor succesvolle investeringen in leven lang ontwikkelen. Het is een belangrijke voorwaarde voor succesvolle investeringen in leven lang ontwikkelen. Het is een belangrijke voorwaarde voor succesvolle investeringen in leven lang ontwikkelen.

Actievere rol van de overheid

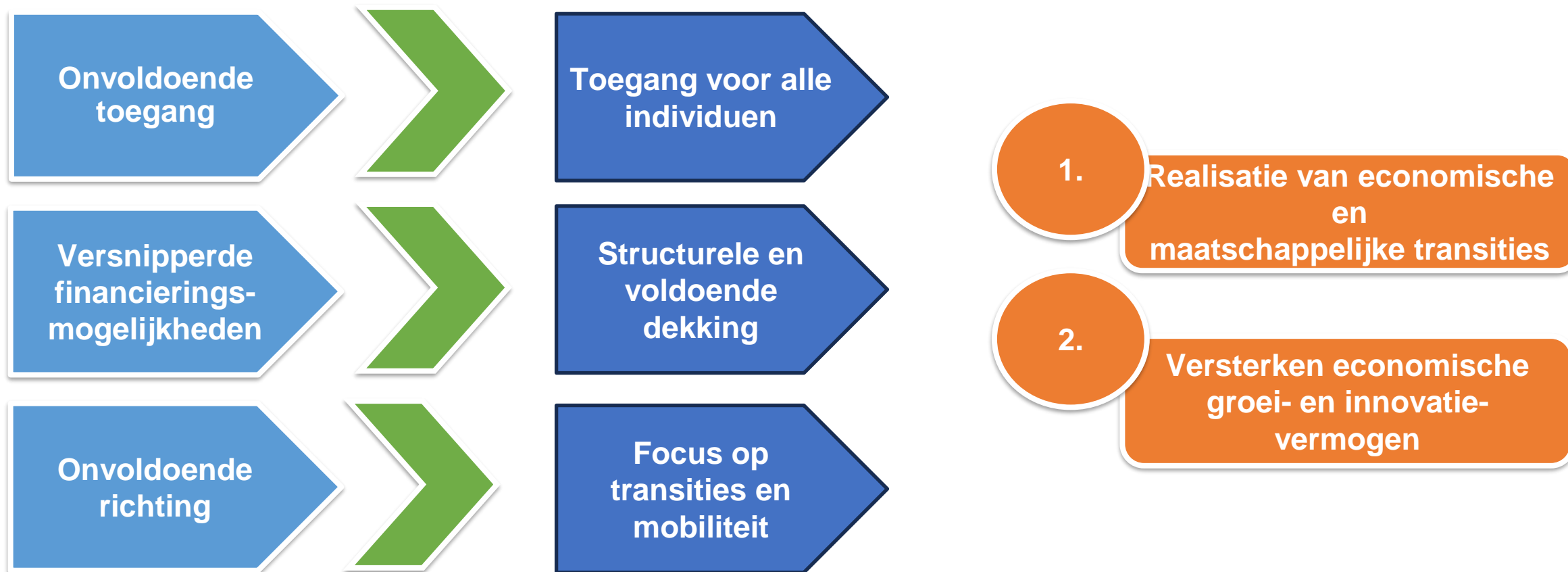
De overheid heeft de afgelopen jaren steeds meer aandacht gegeven aan leven lang ontwikkelen. Structureel in de samenleving te verankeren, de overheid financiert is vaak belangrijk en de regio's kunnen hoge administratieve lasten, het is voor individuen en bedrijven onduidelijk waar zij advies kunnen krijgen over mogelijkheden om leven lang ontwikkelen te zetten.



‘De overheidsfinanciering is vaak tijdelijk en de regelingen kennen hoge administratieve lasten. Het is voor individuen en bedrijven onduidelijk waar zij advies kunnen krijgen over mogelijkheden om leven lang ontwikkelen in te zetten.’

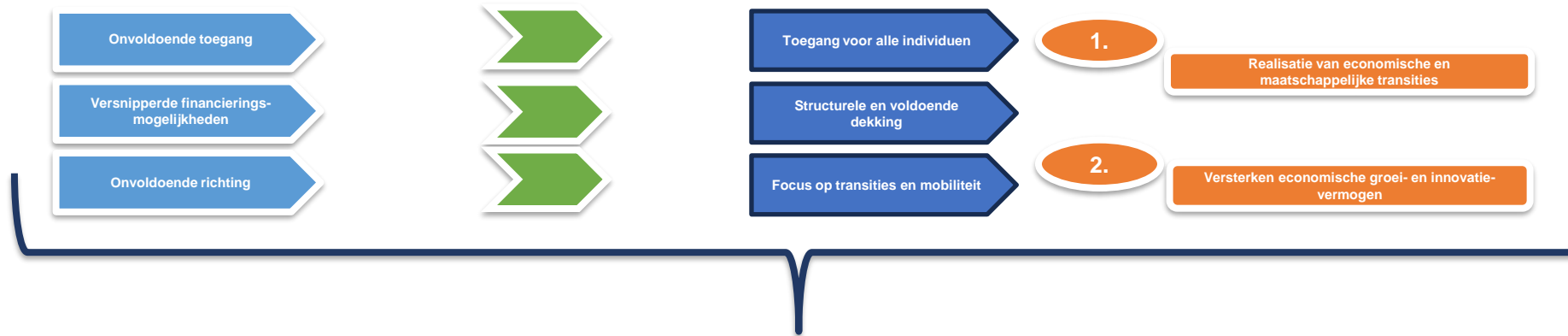
– Sociaal-Economische Raad (SER), januari 2024

→ Wat beogen we?





Hoe realiseren we dat?



WE WERKEN TOE NAAR EEN LANDELIJK WERKENDE EN DEKKENDE STRUCTUUR VAN REGIONALE TALENTFONDSEN



We brengen financieringsbronnen samen



We sluiten fondsen aan op regionale structuren (en dienstverlening)



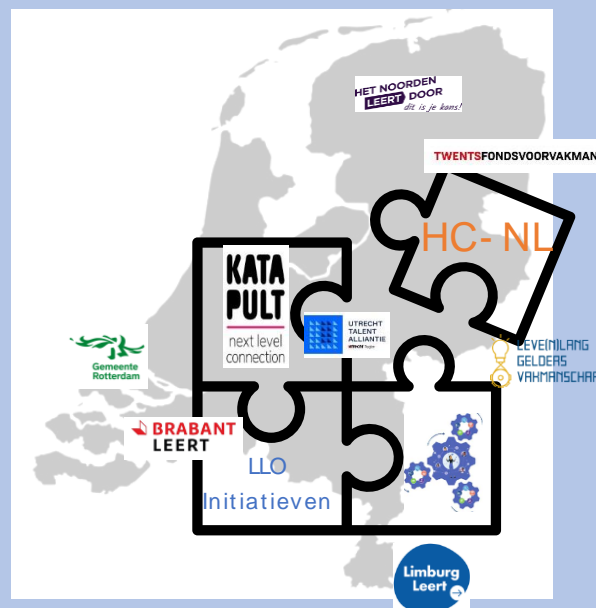
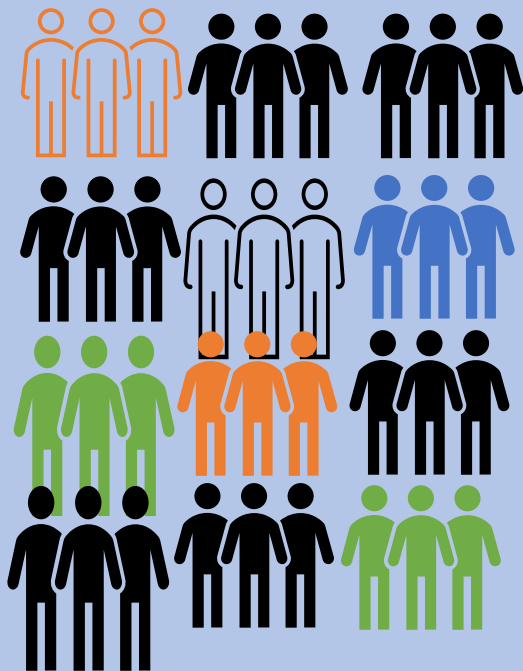
We werken aan opschaling, doorontwikkeling en initiëren van fondsen.

WE WERKEN TOE NAAR EEN LANDELIJK WERKENDE EN DEKKENDE STRUCTUUR VAN REGIONALE TALENTFONDSEN

Het individu komt in beweging op LLO

HC-NL: regionale talentfondsen als onderdeel van de arbeidsmarkt infrastructuur

Ontsnippen & ontschotten



Toegang voor alle individuen

Structurele en voldoende dekking

Focus op transitie en mobiliteit



WE WERKEN TOE NAAR EEN LANDELIJK WERKENDE EN DEKKENDE STRUCTUUR VAN REGIONALE TALENTFONDSEN



HC-NL

Human Capital Nederland



Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Ministerie van Economische Zaken en Klimaat

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap

In samenwerking met



WE WERKEN TOE NAAR EEN LANDELIJK WERKENDE EN DEKKENDE STRUCTUUR VAN REGIONALE TALENTFONDSEN

en
GEMEENTEN.
PROVINCIES.



HC-NL is een interbestuurlijke samenwerking.

WE WERKEN TOE NAAR EEN LANDELIJK WERKENDE EN DEKKENDE STRUCTUUR VAN REGIONALE TALENTFONDSEN

In samenwerking met



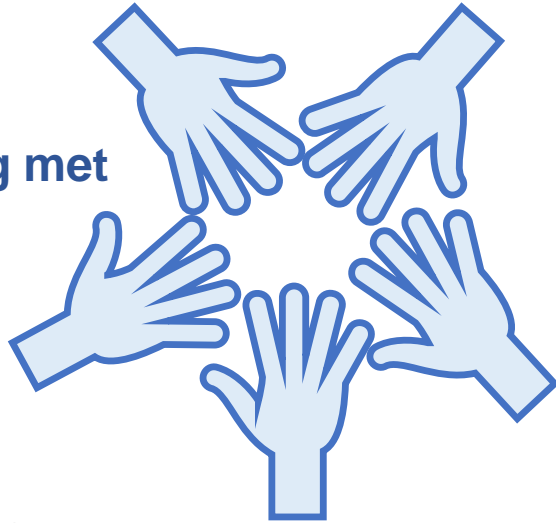
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid



Ministerie van Economische Zaken
en Klimaat



Ministerie van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap

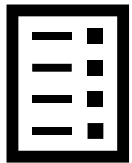


HC-NL sluit perfect aan bij de ingezette koers van de hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur.

- LLO is een belangrijk thema – ook voor de meerjaren- en uitvoeringsagenda's.
- De benodigde dienstverlening om individuen in beweging te brengen – waarvoor middelen in en via een regionaal fonds benut kunnen worden – past bij de opdracht van het RWC.
- Veel van de benodigde samenwerkingspartners zijn onderdeel van de regionale arbeidsmarktsamenwerking.

WE WERKEN TOE NAAR EEN LANDELIJK WERKENDE EN DEKKENDE STRUCTUUR VAN REGIONALE TALENTFONDSEN

Hervormde arbeidsmarktinfrastructuur



Meerjaren-
en uitvoeringsagenda



Regionaal
werkcentrum



Landelijk en
regionaal beraad

Inbedding HC-NL

- LLO één van de opgaven/speerpunten.
- (Regionale) Arbeidsmarktrelevantie
- Talentfonds onderdeel van de agenda?

- Loopbaanoriëntatie en begeleiding
- Werk-naar-werk dienstverlening
- Scholings- en/of ontwikkelvraagstukken

- Publieke én private partners aan tafel
- Strategisch, tactisch en operationele lijnen en inbedding

➔ Vragen: Nu of op een later moment?



Michelle de Vries

michelle.devries@vng.nl



Clemens Gloudi

c.gloudi@enschede.nl



Marjolein Schooleman

marjolein@brabantleert.nl



Martijn Sickenga

m.sickenga@kplusv.nl

Bedankt

&

Tot ziens!

 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 De Programmaraad



Cedris

Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden