

INTENTIEVERKLARING TOT SAMENWERKING REGIONAAL WERKBEDRIJF RIJNMOND

tussen sociale partners, lokale overheden en UWV in arbeidsmarktregio Rijnmond betreffende de vorming van en samenwerking in het Regionaal Werkbedrijf Rijnmond.

In vervolg op de afspraken, die zijn gemaakt in het sociaal akkoord, d.d. 11 april 2013, tussen het kabinet en sociale partners wordt met ingang van 1 januari 2015 de Participatiewet van kracht. Als onderdeel van de Participatiewet en invulling van de afspraken uit het sociaal akkoord organiseren sociale partners, lokale overheden en UWV zich per arbeidsmarktregio in een regionaal werkbedrijf, zoals gesteld in de Algemene Maatregel van Bestuur (besluit SUWI, art. 2.3). Het werkbedrijf heeft de volgende taken:

- Zorgen voor realisatie van afgesproken doelen participatiewet;
- Beleidsmatige afstemming – harmonisatie;
- Maken van afspraken in regionaal marktbeveiligingsplan;
- Monitoring en aanjagen op nakomen gemaakte afspraken.

De belangrijkste doelstelling van het Regionaal Werkbedrijf Rijnmond is in aanvang het faciliteren van de werkgever bij het realiseren van het afgesproken aantal garantiebanen en plaatsen van kandidaten. In het landelijk sociaal akkoord is een afspraak gemaakt over het aantal garantiebanen. Afgesproken is om gedurende enkele jaren de voortgang van het proces te monitoren, mede in het licht van de economische ontwikkelingen.

Ondergetekenden spreken de intentie uit om het Regionaal Werkbedrijf Rijnmond vorm te geven, zoals in bijlage 1 wordt beschreven, zodat het Werkbedrijf de genoemde taken optimaal zal kunnen verrichten.

Aldus overeengekomen op 4 december 2014 te Spijkenisse,

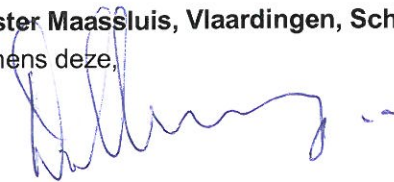
Cluster Rotterdam,
Namens deze,



Dhr. M.J.W. Struijvenberg
Wethouder Werkgelegenheid en Economie

 **Gemeente Rotterdam**

Cluster Maassluis, Vlaardingen, Schiedam
Namens deze,



Dhr. D. van der Houwen
Wethouder Werk en Inkomen en Cultuur

 **Gemeente
Maassluis**

Cluster IJsselgemeenten

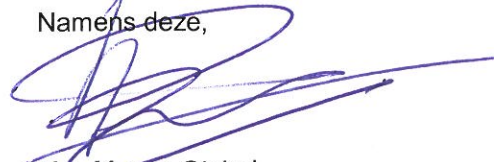
Namens deze,



Dhr. E.M.C. Faassen
Wethouder Sociale Zaken, Werkgelegenheid,
Economie en Decentralisaties

 **Gemeente
Capelle
aan den IJssel**

**Cluster Barendrecht, Albrandswaard,
Ridderkerk**
Namens deze,

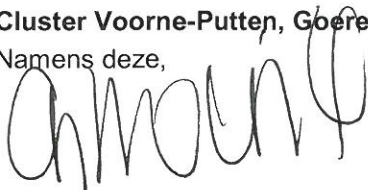


Mw. M. van Ginkel
Wethouder Participatie, Financiën en Sport

 **Gemeente
Albrandswaard**

Cluster Voorne-Putten, Goeree Overflakkee

Namens deze,



Mw. C. Mourik
Wethouder Sociale Zaken, Werkgelegenheid,
Economische zaken, Middenstandsaangelegenheden



Cluster Hoeksche Waard

Namens deze,

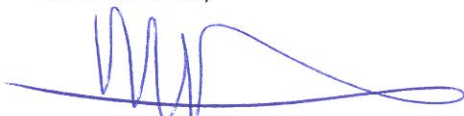


Dhr. P.L. Paans
Wethouder Sociaal domein, Maatschappelijke
participatie, Jeugdbeleid, Onderwijs, Economie



UWV

Namens deze,

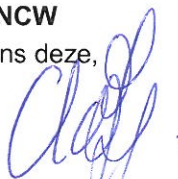


Mw. M. Siebkes
Regiomanager Rijnmond



VNO-NCW


Namens deze,



Mw. C.A. Bieringa – De Jong
Regiomanager



AWVN



Dhr. G.M.M. Nijhoff
Senior Adviseur
Arbeidsverhoudingen en Arbeidvoorwaarden



MKB Rotterdam

Namens deze,

Dhr. H. van der Beek
Voorzitter



ABU

Namens deze,



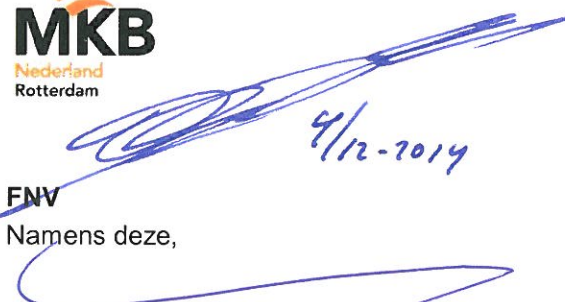
Dhr. W. Klaassen
Regiodirecteur Zuid-West Nederland
Randstad Nederland bv



FNV

Namens deze,

Dhr. J.W. Spigt



Bezoekadres

Schiekade 830
3032 AL Rotterdam

Postadres

Postbus 37035
3005 LA Rotterdam
T (010) 700 89 89

www.wsprijnmond.nl

Van

De heer Van der Leek

T

E

Datum

4 december 2014

Aan

Bestuur Regionaal
Werkbedrijf

Kopie

Betreft

Regionaal Werkbedrijf Rijnmond

D.l.v.

Op 8 oktober 2014 heeft de eerste bijeenkomst van het (interim) bestuur van het Regionaal Werkbedrijf Rijnmond plaatsgevonden. Tijdens deze bijeenkomst zijn besluiten genomen over de organisatie van Regionaal Werkbedrijf Rijnmond, die in deze notitie vastgelegd zijn. Deze notitie geldt als onderlegger voor de 'Intentieverklaring tot Samenwerking' met de partners in het Regionaal Werkbedrijf Rijnmond.

Genomen besluiten

De bestuurders van het Regionaal Werkbedrijf Rijnmond hebben de volgende besluiten genomen:

1. *Akkoord met het model Werkbedrijf.*
2. *Akkoord met het (interim) bestuursmodel Werkbedrijf Rijnmond en de voorlopige bestuurssamenstelling.*
3. *Akkoord met de doelstelling van het Werkbedrijf: het faciliteren van de werkgever bij het realiseren van het afgesproken aantal garantiebanen en plaatsen van kandidaten.*
4. *Akkoord met financiële uitwerking medio 2015.*
5. *Akkoord met uitwerking van de rechtsvorm medio 2015.*
6. *Akkoord met de voorgestelde overlegstructuur.*

Toelichting

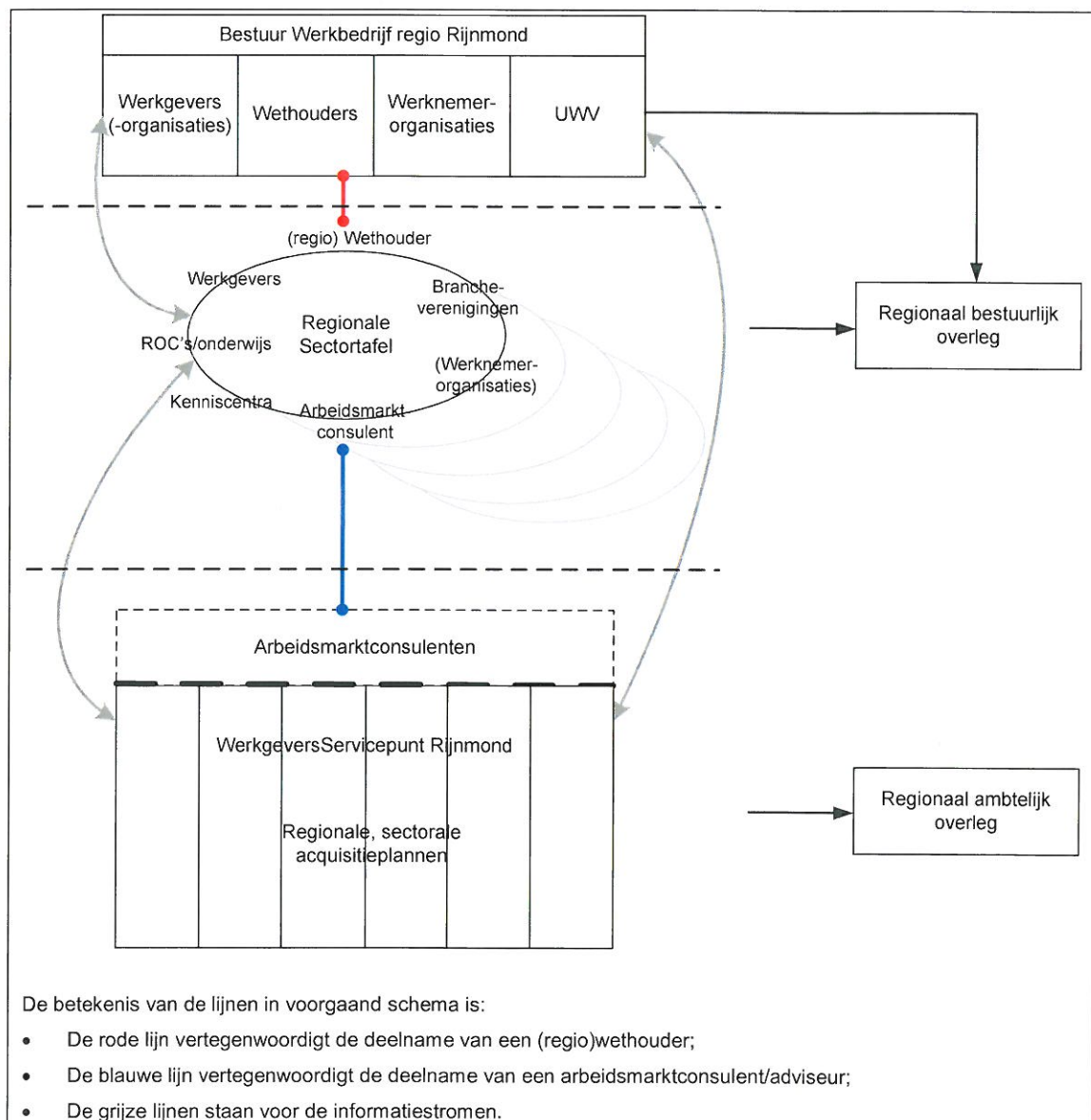
Achtereenvolgens wordt toelichting gegeven op:

1. Het model Werkbedrijf
2. Bestuur
3. Doelstelling
4. Sectortafels
5. Rolverdeling
 - a. Werkgeversorganisaties
 - b. Werknemersorganisaties
 - c. Arbeidsconsulenten
 - d. Wethouder sectorportefeuille
 - e. WSPR
6. Financiën en sturing
7. Overlegstructuur

1. Het model Werkbedrijf

In de uitwerking van het model Werkbedrijf is het advies van de werkkamer ter harte genomen; "bouw zoveel als mogelijk door op wat regionaal aanwezig is en goed werkt".

Op basis van de gevoerde gesprekken in de regio en noties vanuit de werkkamer, is gekomen tot het navolgend model Werkbedrijf.



2. Bestuur

Het bestuur van het Werkbedrijf Rijnmond bestaat uit (vertegenwoordigers) van wethouders van de regiogemeenten, UWV, werkgevers(-organisaties) en werknemerorganisaties. Het bestuur zet de lijnen uit inzake de toepassing en uitvoering van de participatiewet in de regio Rijnmond, onverlet de gemeentelijke verantwoordelijkheid in beleid en uitvoering van de wet.

In de ideaalsituatie nemen werkgevers uit de regio het voortouw in het bestuur voor wat betreft de banen vanuit de Wet Banenafpraak (verder genoemd: garantiebanen). In lijn met de landelijke afspraken, die werkgeversorganisaties hebben gemaakt in de Werkkamer rondom de garantiebanen, zal dit zich regionaal moeten weerspiegelen in de initiatieven vanuit het bedrijfsleven. Het bedrijfsleven heeft de handschoen opgepakt om de verantwoording op zich te nemen en daar de quotumregeling mee weten te weren. De rol van de lokale overheid is om hierin te ondersteunen.

Met de werkgeversorganisaties VNO-NCW, ABU, AAVN en MKB is overeengekomen dat zij bereid zijn om op interim basis zitting te nemen in het bestuur van het Werkbedrijf. In de loop van tijd is het de bedoeling dat deze (bestuurlijke) vertegenwoordigers worden opgevolgd door ondernemers (leden) vanuit hun achterban. De werkgeversorganisatie delen het model Werkbedrijf, doch zijn van mening dat uiteindelijk de feitelijke ondernemers, hun leden, deze positie over moeten gaan nemen. In die zin wordt in het geval van de werkgeversorganisatie gesproken over een tijdelijke (interim) deelname aan het bestuur.

Tijdens de gesprekken met werkgeversorganisaties is ook gesproken over het wenselijk aantal bestuurders vanuit de overheid in het bestuur van het Werkbedrijf. De voorzitter van het werkbedrijf is de wethouder werkgelegenheid en economie van Rotterdam. Daarnaast is het de wens om een tweede en derde vertegenwoordigende wethouder zitting te laten nemen in het bestuur. Afgesproken is dat deze tweede en derde vertegenwoordigende wethouder om de twee jaar rouleren met collega wethouders uit de regio.

Met de werknemersorganisatie FNV is overeengekomen dat zij zitting neemt in het bestuur van het Regionaal Werkbedrijf Rijnmond. De vertegenwoordiging van de FNV vertegenwoordigt tevens de werknemersorganisatie CNV.
Tot slot is UWV vertegenwoordigd in het bestuur.

Op basis van bovenstaande, wordt het bestuur van het Werkbedrijf als volgt samen gesteld.

Rol	Functie	Naam	Namens
Voorzitter	Wethouder	Dhr. M.J.W. Struijvenberg	Gemeente Rotterdam
	Wethouder	Mw. C. Mourik	Cluster Voorne-Putten, Goeree Overflakkee
	Wethouder	Mw. M. van Ginkel	Cluster Barendrecht, Albrandswaard, Ridderkerk
	Regiodirecteur	Dhr. W. Klaassen	ABU/Randstad
	Senior Adviseur	Dhr. G.M.M. Nijhoff	AAVN
	Voorzitter	Dhr. H. van der Beek	MKB Rotterdam
	Arbeidsmobiliteitsdeskundige	Mw. E.L. Vester – Vles	VNO-NCW
	Regiomanager	Mw. M. Siebkes	UWV
		Dhr. J.W. Spigt	FNV/CNV

Zoals gezegd vervult dit bestuur op interim basis het bestuur van het Werkbedrijf totdat:

- de samenwerking in formele zin wordt vastgelegd;
- de vertegenwoordigers van de werkgeversorganisaties zichzelf laten opvolgen door bestuursleden uit hun achterban.

3. Doelstelling

In het sociaal akkoord is de afspraak gemaakt om uiteindelijk 100.000 mensen met een arbeidsbeperking in de marktsector aan het werk te helpen en 25.000 bij de overheid. De naleving van deze afspraak zal de komende jaren worden gemonitord. Indien de resultaten achterblijven bij de afspraken zal overleg worden gevoerd met onder meer sociale partners en heeft de overheid het middel in handen om de quotumbepaling te effectueren (voor bedrijven met meer dan 25 werknemers). Dit vertaalt zich tot 10.810 garantiebanen over de periode 2013 – 2026 voor de regio Rijnmond.

Het bestuur van het Werkbedrijf heeft daarbij de volgende taken (bron Werkkamer):

- Zorgen voor realisatie van afgesproken doelen participatiewet;
- Beleidsmatige afstemming – harmonisatie;
- Maken van afspraken in regionaal marktbeveerkingplan;
- Monitoring op nakomen gemaakte afspraken;
- Aanjagen als afspraken niet worden nagekomen.

De doelgroep voor garantiebanen is personen, die niet in staat zijn zelfstandig het wettelijk minimumloon te verdienen. Volgens de uitgangspunten van de Werkkamer wordt er een knip tussen 2016 en 2017 gemaakt met betrekking tot de doelgroep (eerste jaren prioriteit Wajongers, SW-ers op de wachtlijst en nieuwe instroom). Voor Rijnmond geldt als streefwaarde dat eind 2016, 1.130 garantiebanen vervuld moeten zijn door het bedrijfsleven en 645 door de overheid. In z'n totaliteit 1.775.

De doelstelling voor het Werkbedrijf wordt in aanvang beperkt tot het faciliteren van de werkgever bij het realiseren van het aantal garantiebanen en plaatsing van de kandidaten per eind 2016.

4. Sectortafels

Het bestuur van het Werkbedrijf heeft zoals gesteld de opdracht om toe te zien op naleving van de afspraken die zijn gemaakt op het gebied van de garantiebanen. Daarbij is het denkbaar dat het bestuur zichzelf op termijn ook andere ontwikkeldoelstellingen stelt. Deze doelen moeten natuurlijk ergens kunnen worden belegd en anderzijds moet het bestuur worden gevoerd met de ontwikkelingen en ideeën uit de regio.

In een aantal sectoren wordt al gewerkt met zogeheten sectortafels. Dit zijn sectorale overlegstructuren met aan tafel de meest toonaangevende bedrijven en instellingen uit de regionale sectoren. Niet in iedere sector is dit overigens al (regionaal) ingericht. De bestaande sectortafels of soortgelijke structuren worden momenteel in kaart gebracht in lijn met het principe: "borduur vooral voort op wat er al is". Het voorstel is daarom om de volgende sectortafels voort te zetten of in te stellen.

- Bouw en techniek
- Transport en logistiek
- Zorg
- Zakelijke dienstverlening
- Retail and leisure
- MKB*

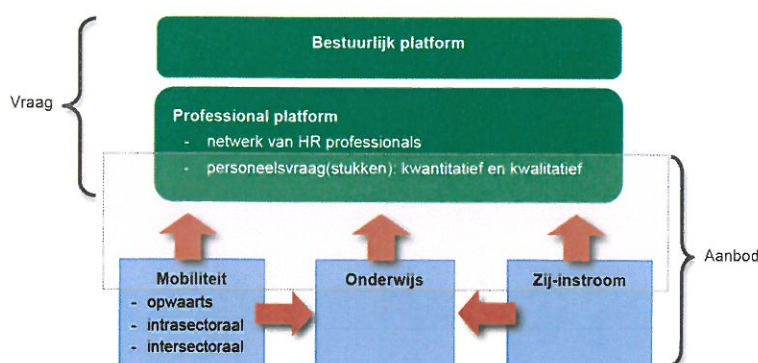
* Het MKB (in brede zin van het woord) loopt eigenlijk door al deze sectoren heen. Echter vanwege het belang van deze categorie bedrijven, is er voor gekozen om hier een apart plan op te ontwikkelen.

Deze sectoren zijn tot stand gekomen aan de hand van een recentelijk gehouden arbeidsmarktanalyse gericht op uitstroomkansen voor de doelgroep werkzoekenden.

Daarbij wordt actie ondernomen om de bestaande sectortafels een meer regionaal vertegenwoordigend karakter te geven. Het alternatief is dat er in de regio per sector meerdere "tafels" naast elkaar zullen bestaan. Ook hier geldt dat het bedrijfsleven bepalend is, hoe zij dit georganiseerd zou willen zien. Het aanbod vanuit de lokale overheid ligt er om hierin te ondersteunen

Het doel van een sectortafel is om af te stemmen wat de thema's en afspraken zijn op het gebied van mobiliteit, zij-instroom en aansluiting van onderwijs.

IDEE SECTORTAFEL



Afhankelijk van de situatie per sector, kan de samenstelling van zo'n tafel bestaan uit:

- Werkgevers;
- Kenniscentra;
- Brancheverenigingen;
- ROC's/onderwijs;
- Werknemerorganisaties.

Het advies is om deze tafels te gebruiken voor het realiseren van de opdracht m.b.t. de garantiebanen. Daar waar deze tafels nog niet bestaan, zal een arbeidsmarktconsulent/adviseur deze proberen op te starten en werkend te krijgen. Daarbij zal de arbeidsmarktconsulent/adviseur ondersteunend zijn aan de wethouder, gelieerd aan een bepaalde sector.

5. Rolverdeling

a. Werkgeversorganisaties

De werkgeversorganisaties hebben als sociaal partner mede landelijke afspraken gemaakt m.b.t. de garantiebanen. Feitelijk zullen deze natuurlijk ingevuld worden door de regionale ondernemers, die lid zijn van deze werkgeversorganisaties. Daarom is de afspraak gemaakt dat in aanvang de bestuursleden van deze organisaties op interim basis zitting nemen in het bestuur met de opdracht om gaandeweg ondernemers op deze positie te vragen.

De rol van de werkgeversorganisaties:

- Het stimuleren van de achterban bij het realiseren van de doelstelling;
- Ambassadeursfunctie vanuit het Werkbedrijf richting haar leden.

b. Werknemersorganisaties

De werknemersorganisaties hebben als sociaal partner mede landelijke afspraken gemaakt m.b.t. de garantiebanen. Zij zullen de volgende rol vervullen in het Werkbedrijf:

- Belangbehartiging voor cliëntenparticipatie van haar leden en mensen, vanuit de doelgroep voor garantiebanen.

c. Wethouder sectorportefeuille

De zes vertegenwoordigende clusterwethouders binnen de arbeidsmarktregio Rijnmond hebben zich opgeworpen een bijdrage te willen leveren aan het realiseren van de doelstelling van het Werkbedrijf. Elk van de wethouders verbindt zich aan één van de kansrijke sectoren met als doel desbetreffende sector te stimuleren en zo nodig te ondersteunen bij het behalen van diens deel doelstelling op garantiebanen.

Dit betreft dan een regionaal vertegenwoordigende rol. De invulling hieraan kan natuurlijk per sector en per wethouder verschillen. De arbeidsmarktconsulent/adviseur kan de wethouder hierin ondersteunen.

De clusterwethouders hebben zich vooralsnog verbonden aan de volgende sectoren:

Sector	Naam	Namens cluster
Bouw en Techniek	Dhr. D. van der Houwen	Maassluis, Vlaardingen, Schiedam
Transport en Logistiek	Mw. C. Mourik	Voorne-Putten, Goeree Overflakkee
Zorg	Dhr. G. Janssen	Hoeksche Waard
Zakelijke Dienstverlening	Dhr. E.M.C. Faasen	IJsselgemeenten
Retail en Leisure	Mw. M. van Ginkel	Barendrecht, Albrandswaard, Ridderkerk
MKB	Dhr. M.J.W. Struijvenberg	Rotterdam

De rol van de "sectorwethouder":

- Het stimuleren/aanjagen van het bedrijfsleven bij het behalen van de deel doelstelling op garantiebanen.

- Daar waar mogelijk bijdragen aan het vormen van (regionale) coalities tussen bedrijfsleven, overheid en onderwijs waarbij het thema arbeidsmarkt een belangrijk onderdeel vormt van de agenda.
- Het bieden van een ingang voor het bedrijfsleven richting het regionale bestuur van het Werkbedrijf.

Binnen de gemeentelijke netwerken, die evengoed van belang zijn bij het realiseren van de opgave, behouden de wethouders natuurlijk zelf hun rol.

d. Arbeidsmarktconsulent/adviseur (AC)

Het doel van een AC is om bij te dragen aan betere werking van de regionale arbeidsmarkt (vraag en aanbod bij elkaar weten te brengen), zodat de doelen (meer arbeidsparticipatie, hoger opleidingsniveau, meer doorstroming en continuïteit/groei van economisch belangrijke sectoren) op middenlange termijn worden gerealiseerd (scope 1,5 – 2 jaar).

De rol van de arbeidsmarktconsulent/adviseur:

- Faciliterende rol op basis van behoeften van werkgevers (en onderwijs);
- Levert kennis en expertise aan de betreffende sector;
- Organiseert een sectorale overlegstructuur;
- Is de schakel tussen de sectortafels en de uitvoering (WSPR);
- Ondersteunt de wethouder bij diens rol binnen de sector.

e. Rol WerkgeversServicepunt Rijnmond (WSPR)¹

Het WSPR is de uitvoeringsorganisatie ondersteunend aan het Werkbedrijf. Vanuit haar brede rol in de regio heeft het WSPR tot doel om ondernemers te ondersteunen bij hun werkgeversvraagstukken en daarbij zoveel mogelijk werkzoekenden aan werk te helpen. Hierbij wordt zo integraal mogelijk gewerkt door gemeenten en UWV.

Vanuit de regio is de wens geuit om het Werkbedrijf en de feitelijke uitvoering dicht bijeen te houden, m.a.w. niet teveel beslis- en communicatieniveaus invoeren. Door de inzet van de arbeidsmarktconsulenten/adviseurs vanuit het WSPR wordt dit ondervangen. Zij zijn feitelijk de intermediair tussen de sectortafels en de uitvoering.

De rol van het WSPR:

- Stelt jaarlijks sectorale, regionale acquisitieplannen op als onderdeel van het marktwerkingsplan t.b.v. het Werkbedrijf. In dit geval specifiek voor de realisatie van garantiebannen.
- Geeft uitvoering aan het aanbieden van integrale werkgeversdienstverlening in samenspraak met het bedrijfsleven.
- Onderhoud de contacten en afspraken rondom het thema “werk” met het bedrijfsleven.

¹ Met WSPR wordt bedoeld op de werkgeversbenadering en matching van werkzoekenden en vacatures in alle clusters.

- Geeft uitvoering aan de haar opgelegde doelstellingen op het gebied van uitstroom naar werk (gemeenten en UWV) en werk voor de sociale werkvoorziening (Rotterdam).
- Is aanspreekbaar voor vragen vanuit het bestuur van het Werkbedrijf.

6. Financiën en sturing (cijfers)

In de AMVB staat opgenomen dat afspraken gemaakt dienen te worden over de financiële dekking van het Werkbedrijf. Vanuit het bestuur is aangegeven dat het Werkbedrijf vooral lean moet worden ingericht. Dus geen zwaar ondersteuningsapparaat. In het voorgestelde model is hier dan ook rekening mee gehouden. Naast de inspanningen van het bestuur zelf, worden voorsnog de arbeidsmarktconsulenten/adviseurs ingezet en een secretarisrol ter ondersteuning aan het bestuur. In aanvang wordt op interim basis gestart langs de voorgestelde weg. Medio 2015 zal blijken of het gekozen model tot een werkbare variant heeft geleid. Op basis hiervan zal een voorstel worden gemaakt hoe de investeringen ter ondersteuning aan de organisatie tussen de partijen kan worden verdeeld.

De realisatie van de garantiebanen zal af te meten zijn aan het aantal geplaatste mensen vanuit de vast te stellen doelgroep. Deze plaatsingen worden bijgehouden in het doelgroepenregister bij UWV. UWV zal gevraagd worden periodieke voortgangsinformatie ter beschikking te stellen om de vorderingen (per sector) te kunnen volgen. Deze informatie biedt input om vanuit het bestuur te komen tot extra accenten in de gezamenlijke sturing op het realiseren van de regionale doelstelling. Onverlet blijft natuurlijk dat het bedrijfsleven en overheden zelf moeten zorgen voor de feitelijke plaatsingen.

7. Rechtsvorm

Momenteel wordt gewerkt aan een voorstel over de bestuurlijke samenwerking van gemeenten, die de afvaardiging en mandaten regelt van de vertegenwoordigende wethouders uit de zes clusters binnen de regio Rijnmond. Dit staat min of meer los van het bestuur van het Werkbedrijf. In het verlengde hiervan wordt uitwerking van een eventuele rechtsvorm van het Regionaal Werkbedrijf medio 2015 opgepakt.

8. Overlegstructuur

Zoals eerder gesteld, is het de wens geuit naar zo min mogelijk (extra) overlegniveaus. In het figuur op pagina 2 staat aangegeven hoe het Werkbedrijf is gekoppeld aan de reeds bestaande regionale ambtelijke- en bestuurlijke overlegstructuur vanuit regiogemeenten en UWV. Het bestuur van het Regionaal Werkbedrijf Rijnmond zal vier keer per jaar overleggen. Dit overleg zal plaatsvinden gekoppeld aan het bestuurlijk regionaal overleg.