



➔ Platform Naar Werk

hoe te gebruiken in sectorale en regionale dienstverlening?



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



→ Kort over ons

Kim Davelaar

CAOP

Edwin Bouwers

Arbeidsmarktregio Zaanstreek Waterland



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden

➔ A&O en O&O fondsen

- Stichtingen met bestuur bestaande uit werkgevers- en werknemersvertegenwoordiging
- Zijn in de meeste gevallen het verlengstuk van cao-afspraken
- Richten zich op
 - het op peil houden van niveau van vakbekwaamheid van (potentiele) werknemers (scholing)
 - de duurzame inzetbaarheid van zittend personeel (mentale en fysieke gezondheid)
- Meestal gevoed door bijdragen van bedrijfsorganisaties (loonsom) of subsidieregelingen (zoals ESF, MDIEU)
- Ondersteund door secretariaat (variërend van omvang)



A&O- en O&O-fondsen

Een overzicht van Arbeidsmarkt- en Opleidingsfondsen (A&O) en Opleidings- en Ontwikkelingsfondsen (O&O).

Vind fondsen per sector of vul zelf een zoekterm in.

Alle sectoren



Zoek fondsen...



94 fondsen

 [Grafimedia, Media & cultuur](#)

A&O Fonds Grafimediabranche

Het A&O Fonds Grafimediabranche verricht activiteiten op het gebied van onderwijs voor werknemers en potentiële werknemers, van de arbeidsmarkt in de grafische sector waaronder het stimuleren van het aanbod van werknemers in de grafische sector en helpt bij het verkrijgen en meefinancieren van nationale en internationale subsidiabele activiteiten op voorgaande punten.



 [Hoger beroepsonderwijs, Onderwijs](#)

A&O fonds HBO (Zestor)

Zestor is er voor hogescholen en de mensen die er (willen gaan) werken en zet zich in voor een gezonde en veilige werkomgeving op hogescholen, waarin medewerkers optimaal kunnen functioneren en zich zo goed mogelijk kunnen ontwikkelen. Daarvoor doen ze onderzoek, signaleren trends, ontsluiten kennis en brengen we hogescholen op diverse onderwerpen samen.



 [Bouw en onderhoud, Metaal](#)

 [Voortgezet onderwijs, Onderwijs](#)

➔ Aanleiding Platform Naar Werk

- Hulpmiddelen voor instroom en doorstroom ontwikkeld door fondsen/sectoren; wel aanwezig maar lastig vindbaar
- Ondersteunen loopbaanprofessionals door verzamelen en ontsluiten bestaande hulpmiddelen en initiatieven (sectoraal)
- Subsidie SZW voor Platform Naar Werk

➔ Platform Naar Werk, onafhankelijk overzicht voor loopbaanprofessionals



- Kennisbank met **450+** gratis hulpmiddelen
- Overzicht A&O en O&O fondsen
- 21K unieke bezoekers sinds 2022
- Gratis helpdesk (gezamenlijk) vinden van hulpmiddelen + netwerk
- LinkedIn netwerk van 2K+





Kennisbank

Een overzicht van alle hulpmiddelen voor het begeleiden van mensen naar nieuw werk.

Vind in de kennisbank hulpmiddelen op opleidingsniveau, type of vul zelf een zoekterm in

En ken jij een hulpmiddel dat niet mag ontbreken in de kennisbank? Laat het ons weten via het [contactformulier](#). Wij doen de rest!

🔗 Alle fases



Alle provincies



Alle sectoren



467 hulpmiddelen

Zoek hulpmiddelen...



🎓 Opleidingsniveau

- Geen startkwalificatie
- HAVO/VWO
- MBO niveau 2
- MBO niveau 3
-

 [Voorlichting](#)

Routekaart naar Onderwijsadviesbureaus

De routekaart Onderwijsadviesbureaus van NLwerktaanwerk beschrijft hoe deze branche is georganiseerd en brengt de arbeidsmarktkansen in beeld. Een goed beginpunt voor starters en werkzoekenden die interesse hebben in het onderwijs om de mogelijkheden voor werk bij een onderwijsadviesbureau kennis te verkennen.



[Programmaaad](#)

 [Voorlichting](#)

➔ Voor wie interessant

Alle loopbaanprofessionals

- Publiek en privaat
- Opstellen loopbaanpaden
- Gebruik maken van helpdesk en netwerk

A&O en O&O fondsen

- Bij elkaar kijken wat er allemaal al ontwikkeld is

Regio's

- Link leggen tussen sectoren en regionale dienstverlening
- Ondersteuning VWNW dienstverlening

➔ Samenwerking regio's en sectoren



➔ Regio en sectoren komen maar moeilijk bij elkaar

- Landelijk sectoraal beleid, maar onbekend in de regio en er vindt geen interactie plaats (borging, terugkoppeling, ervaringen)
- Onbekend wat mogelijkheden zijn van participeren aan een landelijk project
- In de regio loopt men tegen dingen aan (zelfde problematiek in verschillende regio's), waar komt dit samen? Bijv. weinig mensen kiezen voor de zorg of techniek, hoe komt dit?
- Hoe good practices in de regio vertalen naar landelijk beleid?
- Subsidiemogelijkheden vanuit sectorfondsen of regio's, onbekend van elkaar

➔ Wat zijn de uitdagingen bij intersectorale mobiliteit in de praktijk?

1. Anderstalig, maar hoog opgeleid, werk op lager niveau beschikbaar, maar niet duurzaam
2. “Zij-instromers zijn overal welkom”
3. “Skills boven diploma’s”
4. Omscholen graag, maar zonder inkomen onmogelijk

Dit vraagt om een regionale aanpak, dichtbij en *met* werkgevers

Wat is er nodig voor een betere samenwerking tussen regio's en sectoren in het kader van V(niet)WNW te organiseren?



 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 De Programmaraad

 divosa

 VNG

 uwv

 Cedris

Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden