



PROGRAMMARAADJOURNAAL: 27 juni 2024

- [Bijeenkomst: Hervorming arbeidsmarktinfrastructuur: voor private partijen, waaronder sociaal ontwikkelbedrijven en uitzenders - 3 juli](#)
- [Bijeenkomst: Met UWV in gesprek over 'van WW naar bijstand' - 4 juli](#)
- [Praktijkvoorbeeld: Jumbo Panningen lost personeelsgebrek op met inclusief ondernemen](#)
- [VUM gaat door, maar nu zonder programma!](#)
- [Terugblik bijeenkomst Hervorming arbeidsmarktinfrastructuur, 27 mei](#)
- [Verbreding doelgroep subsidieregeling Praktijkleren in de derde leerweg](#)
- [Praktijkvoorbeeld: Ervaringen Ontwikkelpad kinderopvang; lessons learned van vooruitlopende regio's](#)
- [Haal nog meer concrete tips en handvatten uit...](#)
- [Agenda](#)

[Bijeenkomst: Hervorming arbeidsmarktinfrastructuur: voor private partijen, waaronder sociaal ontwikkelbedrijven en uitzenders - 3 juli](#)

Wat betekenen de maatregelen uit de Kamerbrief van 29 april jl. concreet voor de organisaties die al zelfstandig en in samenwerking met andere partijen dienstverlening aanbieden voor de arbeidsmarkt? Op woensdag 3 juli is er een online informatiebijeenkomst, speciaal voor private partijen, waaronder sociaal ontwikkelbedrijven en uitzenders. [Meer informatie en aanmelden](#)

[Uitnodiging: Met UWV in gesprek over 'van WW naar bijstand' - 4 juli](#)

Hoe kunnen UWV en gemeenten hun krachten bundelen in de dienstverlening aan werkzoekenden in de WW die dreigen in de bijstand te belanden? Deel tijdens de online bijeenkomst op 4 juli welke knelpunten jij ervaart in de samenwerking voor deze doelgroep, en wat jouw gedachten zijn over wat er nodig is om deze doelgroep beter te ondersteunen. [Meer informatie en aanmelden](#)

Praktijkvoorbeeld: Jumbo Panningen lost personeelsgebrek op met inclusief ondernemen

Een werkgever die vraagt om hulp bij het inclusiever worden. Die kans om jongeren aan het werk te helpen grepen de gemeente Peel en Maas en jobcoach-organisatie PSW Werk met beide handen aan. Met mooi resultaat: de ongekende talenten zijn nu goed voor bijna 15% van de gewerkte uren bij Jumbo Panningen. [Hoe is dat gelukt?](#)



VUM gaat door, maar nu zonder programma!

Per 1 juli 2024 eindigt het programma VUM, Verbeteren Uitwisseling Matchinggegevens. In juni levert het programma de resultaten op en vindt de laatste stuurgroep plaats. Maar alle betrokken partijen werken ook na 1 juli door aan de ontwikkeling en implementatie van VUM. Het beproeven in de pilots wordt voortgezet tot eind 2024. [Lees meer](#)

Terugblik bijeenkomst Hervorming arbeidsmarktinfrastructuur, 27 mei

Op 27 mei was de eerste bijeenkomst van een reeks ontmoetingen waarin SZW en de arbeidsmarktregio's in gesprek zijn over de ontwikkeling rondom de hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur. Regionale programmamanagers en eventuele kwartiermakers van het Werkcentrum gingen in gesprek over het financieel kader van de arbeidsmarktinfrastructuur en de Werkagenda voor 2024 en 2025. [Naar het verslag](#)



Verbreding doelgroep subsidieregeling Praktijkleren in de derde leerweg

De doelgroep van de subsidieregeling Praktijkleren in de derde leerweg wordt uitgebreid naar alle personen die betaalde arbeid verrichten. Daarnaast wordt er een aanvraagtijdvak toegevoegd in november 2024 met een subsidieplafond van 4 miljoen euro. [Lees meer](#)

Praktijkvoorbeeld: Ervaringen Ontwikkelpad kinderopvang; lessons learned van vooruitlopende regio's

Het Ontwikkelpad kinderopvang helpt kandidaten zich verder te ontwikkelen in de praktijk van de kinderopvang. 5 arbeidsmarktregio's zijn hiermee al goed op weg. Hoe pakken zij dit aan, wat zijn hun ervaringen en wat kunnen andere regio's daarvan leren? [Naar de eerste bevindingen](#)

Haal nog meer concrete tips en handvatten uit...

- ... [de handreiking 'Skills-aanpak voor werkgeversdienstverleners'](#). Op basis van skills kandidaten vinden voor werkgevers en kansen creëren voor werkzoekenden, daarbij ondersteunt deze handreiking. Met tips en mooie voorbeelden.
- ... [het CCP-stappenplan voor werkgevers-organisaties en adviseurs](#). Dit stappenplan is ontwikkeld om de skills-kloof voor bepaalde functies samen met werkgevers in kaart te brengen en oplossingen te vinden om deze kloof te overbruggen.



Agenda

- 2 juli - [Webinar Werkgeversdienstverlening \(UWV\)](#)
- 3 juli - [Bijeenkomst: Hervorming Arbeidsmarktinfrastructuur voor private partijen, waaronder sociaal ontwikkelbedrijven en uitzenders \(online\)](#)
- 4 juli - [In gesprek met UWV over: van WW naar bijstand \(online\)](#)

De Programmaraad Regionale Arbeidsmarkt, waarin Divosa, VNG, UWV en Cedris samenwerken, ondersteunt arbeidsmarktregio's met advies, kennis, en interactie bij hun regionale arbeidsmarktbenadering.

www.samenvoordeklant.nl
info@samenvoordeklant.nl

 **divosa**



Cedris