



Oprichting en uitgangspunten Regionaal Werkbedrijf West-Brabant

15 december 2014

De uitgangspunten voor het Regionaal Werkbedrijf West-Brabant zijn als volgt:

1. Inhoud

- De focus betreft primair de dienstverlening aan arbeidsbeperkten die niet zelfstandig het wettelijk minimum loon kunnen verdienen (banenafspraken, voorheen garantiebannen) en het harmoniseren van de gerelateerde (werkgevers)dienstverlening, om de in het Sociaal akkoord afgesproken doelstelling van 715 baanafspraken in West-Brabant voor de duur van 2014 t/m 2016 te verwezenlijken.
- De instrumenten en randvoorwaarden die hiertoe ter beschikking staan, zijn:
 - o 715 baanafspraken voor de duur van 2014 t/m 2016
 - o No-risk polis, jobcoaching en gerelateerde werkgeversinstrumenten
 - o Loonwaarde-methodiek
 - o Marktbewerkingsplan
 - o ICT-systemen en de applicaties.
- Deze instrumenten en randvoorwaarden zullen wat betreft de deelnemers van het werkbedrijf regionaal geharmoniseerd worden. Partijen zullen zich daarvoor gezamenlijk maximaal inspanssen en gebruik maken van elkaars mogelijkheden.

2. Structuur en vorm

- Het Regionaal Werkbedrijf wordt gevormd door de 16 West-Brabantse gemeenten, de regionale werkgeversorganisaties, werknemersorganisaties en het UWV;
- Er wordt een *regiegroep Regionaal Werkbedrijf* gevormd van vier personen, te weten vertegenwoordigers van de gemeenten, werkgeversorganisaties werknemersorganisaties en het UWV als bijzondere uitvoeringspartner;
- De regiegroep is besluitvormend voor aangelegenheden die het Regionaal Werkbedrijf aangaan, komt waar nodig met aanvullende voorstellen en informeert het rpA;
- Het rpA heeft een adviserende rol ten aanzien van het Werkbedrijf. Alle voorstellen uit de regiegroep worden voorafgaand aan de formele besluitvorming voorgelegd aan en afgestemd met het rpA. Op deze manier wordt het draagvlak en de kennis en kunde van het rpA maximaal benut;
- Eind 2015 worden de afspraken geëvalueerd, en indien nodig bijgesteld.

3. Financiën

Er is vanuit het Rijk één miljoen euro per arbeidsmarktregio beschikbaar gesteld voor de Regionale Werkbedrijven. Een concreet voorstel voor de inzet van dit budget wordt voorbereid. Het uitgangspunt hiervoor is dat dit budget wordt ingezet voor:

- Uitvoeringskosten, frictiekosten, eventuele ontwikkelkosten bij het harmoniseren van regionaal (werkgevers)instrumentarium en faciliteren cliëntenparticipatie;
- Als eventuele bijdrage in de feitelijke werkgeversinstrumenten.

Bijlage Regionaal Werkbedrijf West-Brabant

1. Inleiding

In 2013 is een sociaal akkoord gesloten tussen Kabinet en sociale partners. Hierin zijn afspraken vastgelegd zoals bijvoorbeeld het versoepelen van het ontslagrecht. De WW blijft qua hoogte en duur gelijk (onder iets veranderde regelgeving). Ook komt er een betere overbruggingsregeling voor mensen die nadeel ondervinden van de verhoging van de AOW-leeftijd en al gestopt waren met werken. Ook is een aantal beoogde bezuinigingen niet doorgevoerd, zijn afspraken gemaakt over de vorming van Regionale Werkbedrijven en is (voorlopig) de quotumwet van tafel.

Regionale Werkbedrijven

Een Regionaal Werkbedrijf vormt de schakel tussen de werkgever en mensen met een arbeidsbeperking die aan de slag worden geholpen. Afspraken die zijn vastgelegd betreft het ontwikkelen van 35 Regionale Werkbedrijven, één per arbeidsmarktregio. Deze Regionale Werkbedrijven zijn wettelijk verankerd in de Participatiewet, die vanaf 1 januari 2015 van kracht is. Het Regionaal Werkbedrijf is een samenwerkingsverband van regiogemeenten, UWV, werkgevers en vakbonden. Daarbij wordt door de wetgever nadrukkelijk aangegeven dat het er niet om gaat om een nieuw construct te bouwen, maar dat wordt voortgeborduurd op bestaande netwerken en samenwerkingsverbanden.

Baanafpraak en quotumwet

In het sociaal akkoord is zoals gezegd afgesproken om de quotumwet, die werkgevers verplicht stelt om 5% arbeidsgehandicapten in dienst te hebben of te nemen, niet in werking te laten treden. In plaats daarvan hebben werkgevers toegezegd om 100.000 extra banen te creëren voor arbeidsbeperkten in de marktsector tot de periode van 2026 (voorheen aangeduid als garantiebanen). De overheidsector heeft toegezegd om 25.000 banen extra banen te creëren tot 2024. Deze extra banen zijn bestemd voor mensen met een arbeidsbeperking die niet in staat zijn een inkomen op het niveau van het wettelijk minimumloon te verdienen.

In de periode 2014 t/m 2016 komen personen die nu afhankelijk zijn van een Wajong-uitkering of personen op de wachtlijst voor de sociale werkvoorziening als prioritaire groepen in aanmerking voor de extra banen. De beoordeling of een persoon behoort tot de doelgroep voor de extra banen zal door het UWV gemaakt worden. UWV en gemeenten kunnen voor mensen die in een 'baanafpraak-baan' aan de slag gaan bij werkgevers ondersteunende instrumenten inzetten, zoals een loonkostensubsidie bij verminderde loonwaarde, werkplekaanpassingen en no-riskpolis. Deze ondersteunende instrumenten worden in het kader van de invoering van de Participatiewet door de gemeenten ontwikkeld, in samenwerking met het UWV.

Als werkgevers (marktsector en overheid) de afgesproken extra banen onvoldoende realiseren, treedt een wettelijk quotum in werking. Het quotum houdt in dat op termijn elke werkgever met 25 en meer werknemers een formele verplichting krijgt om arbeidsplaatsen open te stellen aan mensen met een arbeidsbeperking en moet betalen voor niet-vervulde plekken. In aansluiting op het sociaal akkoord moet het quotum tot 125.000 extra banen leiden en gaat het om werknemers die niet het volledig wettelijk minimumloon kunnen verdienen en onder de doelgroep van de Participatiewet vallen.

Voor West-Brabant betekent dit dat 715 baanafspraken gerealiseerd moeten worden in de periode 2014-2016, waarvan 570 door de marktsector en 145 door de overheid¹. Voor de jaren daarna lopen de aantallen voor de marktsector op, voor de overheid blijft de groei van de banen gelijk.

Om te bepalen of het quotum wordt ingesteld, maakt het Rijk jaarlijks de balans op of er voldoende baanafspraken beschikbaar zijn gesteld. De 0-meting betreft 1 januari 2013, en de eerste meting zal begin 2016 plaatsvinden. Is de doelstelling niet gehaald, dan treedt de quotumregeling na overleg met de sociale partners en de VNG in werking. De quotumheffing (à € 5.000,- euro per niet ingevulde arbeidsplaats) wordt op zijn vroegst per 1 januari 2017 geactiveerd.

Onderwijs

Binnen het onderwijs zijn veel landelijke ontwikkelingen. Bijvoorbeeld 'Passend Onderwijs' vraagt scholen op regionale schaal samen te werken. En wordt de instroom in het MBO op de lagere niveaus gewijzigd, waardoor het voor een deel van de jongeren moeilijker wordt om een startkwalificatie te halen. Daarnaast hebben de doelstellingen van de Participatiewet, waarin vooral de regelingen Wajong en WSW (arbeidsbeperkten) aan veranderingen onderhevig zijn, veel impact op de doorstroom van de jongeren vanuit het Praktijkonderwijs en het Voortgezet Speciaal Onderwijs. Veel van deze jongeren vinden een plek op de arbeidsmarkt met ondersteuning van de Wajong-regeling of bij het SW-bedrijf. Daarmee dreigt de overgang van school naar werk voor jongeren met een arbeidsbeperking bemoeilijkt te worden. Gemeenten staan voor de uitdaging deze doelgroep in het kader van de Participatiewet te ondersteunen om toch een plaats op de arbeidsmarkt te vinden. Het Regionaal Werkbedrijf en de baanafspraken moeten hier een belangrijke rol in vervullen.

2. Opdracht aan arbeidsmarktregio

Op grond van de Participatiewet heeft ook de arbeidsmarktregio West-brabant de opdracht een Regionaal Werkbedrijf tot stand te brengen en te voldoen aan het toegewezen deel van de landelijke taakstelling voor te realiseren baanafspraken. Zoals benoemd gaat het voor West-Brabant om 715 baanafspraken die in de periode 2014 t/m2016 gerealiseerd moeten worden; 570 door de marktsector en 145 door de overheid.

Voor de vormgeving van het Regionaal Werkbedrijf geeft het Rijk geen blauwdruk. De manier waarop de arbeidsmarktregio's hun Werkbedrijf inrichten, wordt in grote mate overgelaten aan de betrokken partijen. Ten aanzien van de oprichting van een Regionaal Werkbedrijf dient voor wat betreft de structuur tenminste het volgende te worden bepaald (vastgelegd in Algemene Maatregel van Bestuur):

- de samenwerkingsvorm en inrichting van het samenwerkingsverband (betrokken partijen, inrichting van het bestuur en voorzitterschap, de taken en verantwoordelijkheden van alle betrokkenen);
- de manier waarop de afspraken regionaal worden geregeld en uitgevoerd en de manier waarop wordt aangesloten bij bestaande regionale samenwerking;
- de manier waarop wordt omgegaan met de door de afzonderlijke gemeenteraden vastgestelde verordeningen voor inzet re-integratievoorzieningen

Om de opstart van de Regionale Werkbedrijven te ondersteunen, wordt van rijkswege per op te richten Werkbedrijf een financiële bijdrage van € 1 miljoen toegekend.

¹ Indicatieve verdeling garantiebanen naar regio's en sectoren, Werkkamer, mei 2014

3. Wat is er al?

Regionaal platform Arbeidsmarktbeleid

West-Brabant heeft met het regionaal platform Arbeidsmarkt (rpA) een goedwerkend bestuurlijk orgaan voor het gezamenlijk bevorderen van een goed functionerende arbeidsmarkt door het verbinden van lokaal en sectoraal arbeidsmarktbeleid. Het betreft het gremium waar de overheid, het onderwijs en ondernemers samenwerken, ook met sociale partners. Er is een meerjarenvisie vastgelegd en een uitvoeringsprogramma vastgesteld: *West-Brabant werkt en pakt door! 2012-2015*

Meerjarenvisie en uitvoeringsprogramma West-Brabant werkt en pakt door! 2012-2015

In 2011 hebben de partners in het rpA een meerjarenvisie arbeidsmarktbeleid vastgesteld, gericht op het vergroten van de arbeidsparticipatie in de regio West-Brabant. Een toename van de arbeidsparticipatie wordt gezien als een van de voorwaarden om de groei- en concurrentiekracht en van de regio te kunnen behouden. Via het regionale uitvoeringsprogramma *West-Brabant werkt en pakt door! 2012-2015* werken de rpA-partners aan het concretiseren van de centrale ambitie van de meerjarenvisie, het vergroten van de arbeidsparticipatie.

De uitvoering van acties en projecten zoals opgenomen in het uitvoeringsprogramma vindt plaats in vier branchegerichte sectorwerkgroepen, namelijk Zorg, Techniek, Zakelijke dienstverlening en Groen. Sinds 2013 is hier een sectorwerkgroep Topsectoren opgestart, waar de sectoren Biobased, Maintenance en Logistics onderdeel van uit maken zoals geformuleerd in de economische Strategische Agenda West-Brabant 2012-2020, in balans met ecologie en leefbaarheid. Gemeenten, UWV, kenniscentra en werkgevers zijn in de sectorwerkgroepen vertegenwoordigd en werken samen aan een verbeterde integrale dienstverlening.

Werkgeversservicepunt West-Brabant

Een van de speerpunten van het uitvoeringsprogramma is het streven naar een gecoördineerde werkgeversbenadering. Op verzoek van werkgevers werken de publieke spelers op het terrein van arbeidsbemiddeling in de regio aan een verbeterde, uniforme en klantvriendelijkere werkgeversdienstverlening. De huidige uitvoeringsstructuur met subregionale gemeentelijke werkpleinen, UWV en SW-bedrijven, ieder met afwijkende dienstverlening en ondersteuningsaanbod, wordt als niet-transparant en niet effectief ervaren.

Het project gecoördineerde werkgeversbenadering kent vijf deelprojecten, die allen bijdragen aan het verbeteren van de werkgeversbenadering en –dienstverlening:

1. één visie: meer uitstroom en een tevreden klant
2. één regionaal marktbewerkingsplan,
3. één aanspreekpunt voor werkgevers,
4. één menukaart (uniformering instrumenten en aanpak)
5. één registratiesysteem)

Dit project heeft geresulteerd in een Werkgeversservicepunt West-Brabant. De sturing op dit project vindt plaats in de zogenoemde bouwploeg, waarin UWV, Sociale Werkvoorziening, kenniscentra en gemeenten vertegenwoordigd zijn.

Invoering Participatiewet

Ook onderdeel van het uitvoeringsprogramma betreft de implementatie van de Participatiewet (destijds de Wet Werken naar Vermogen). Om deze voorbereidingen te treffen is een regionale werkgroep aan de slag. De regionale impact van de Participatiewet is groot, zowel voor het aansluiten bij de regionale arbeidsmarkt als de aanpassingen in de dienstverlening van individuele gemeenten. Het streven is naar een zo uniform mogelijk regionaal beleid en aanpak, zeker wat betreft de werkgeversdienstverlening en -benadering. De projectmatige aanpak van de invoering van de Participatiewet kent vijf deelprojecten:

1. Beleid
2. Wajong
3. Werkgeversinstrumenten (één menukaart)
4. Samenwerking UWV
5. Regionaal Werkbedrijf.

4. RpA West-Brabant en Regionaal Werkbedrijf West-Brabant

Een van de weinige eisen die van rijkswege aan het op te richten Regionaal Werkbedrijf worden gesteld, is dat gemeenten het Regionaal Werkbedrijf tot stand brengen in gezamenlijkheid met het UWV en werkgevers- en werknemersorganisaties. Omdat deze partijen bestuurlijk al binnen het rpA West-Brabant zijn verbonden, ligt er een duidelijke link met het te vormen Regionaal Werkbedrijf. De huidige uitvoeringsstructuur van het rpA in een sectorale aanpak, met betrokkenheid van kenniscentra, werkgevers en gemeenten en de op handen zijnde regionaal gecoördineerde werkgeversbenadering, biedt bovendien een goede basis voor het bij elkaar brengen van baanafspraken en te plaatsen doelgroepen.

In aanvulling op de rpA-structuur wordt een Regionaal Werkbedrijf gevormd, dat bestaat uit de West-Brabantse gemeenten, werkgeversorganisaties, werknemersorganisaties en het UWV. Vanuit deze partijen wordt de *regiegroep Regionaal Werkbedrijf* gevormd, bestaande uit vertegenwoordigers van de betreffende partijen. Deze regiegroep is belast met de bewaking van de voortgang van de gemaakte baanafspraken en komen waar nodig met aanvullende voorstellen rond de baanafspraken en de daaraan gerelateerde dienstverlening. De vertegenwoordigers dragen zorg voor mandaat van en/of afstemming met hun achterban ten behoeve van besluitvorming in de regiegroep over aangelegenheden rond het Regionaal Werkbedrijf.

Het rpA is daarbij een adviserend orgaan . Alle voorstellen uit de regiegroep worden ter advisering voorgelegd en afgestemd met het rpA. Op deze manier wordt het draagvlak en de kennis en kunde van het rpA maximaal benut en is de informatie transparant.

In aanvang geldt deze structuur in ieder geval tot 1 januari 2016. Eind 2015 worden de afspraken geëvalueerd, en indien nodig bijgesteld.

5. Visie rpA en Regionaal Werkbedrijf

West-Brabant heeft in het rpA voor een brede en gezamenlijke visie op de arbeidsmarkt gekozen, het ondersteunen van werkgelegenheid en het begeleiden van de doelgroepen aan de onderkant van de arbeidsmarkt. Deze brede visie wordt graag behouden voor het rpA. Dit omdat dit het beste aansluit bij de vragen van werkgevers: hen te ondersteunen in het vinden van personeel, ongeacht in welke regeling ze vallen of welk instrument wordt ingezet. En omdat dit het beste uitgangspunt is voor de lange termijn visie rondom de arbeidsmarkt.

De visie op het Regionaal Werkbedrijf betreft een visie op de dienstverlening voor arbeidsbeperkten die niet het wettelijk minimum loon kunnen verdienen, de wettelijke opdracht voor het Regionaal Werkbedrijf. Dit betreft zowel regionale werkgeversinstrumenten en een regionale aanpak voor het matchen van vraag en aanbod. Uitgangspunt voor de werkgeversdienstverlening is de regionale werkgeversbenadering (Werkgeversservicepunt West-Brabant). Op de schaal van West-Brabant zijn werkgeversinstrumenten eenduidig en eenvoudig, en worden zoveel als mogelijk (ongeacht de doelgroep) aangeboden aan werkgevers.

Daarmee zijn het rpA en het Regionaal Werkbedrijf onlosmakelijk met elkaar verbonden. Teneinde een integrale visie op het arbeidsmarktbeleid in de regio West-Brabant ook in de komende jaren te borgen, zullen de visie op en de werkzaamheden van het Regionaal Werkbedrijf onderdeel uitmaken van de arbeidsmarktvisie van het rpA en het nieuw op te stellen uitvoeringsprogramma 2016-2020.

6. Ambitie Regionaal Werkbedrijf West-Brabant

Met de meerjarenvisie arbeidsmarktbeleid en het uitvoeringsprogramma *West-Brabant Werkt en pakt door! 2012-2015* ligt er in feite al een goede basis om op voort te borduren. Voor de komende periode dient dit aangevuld te worden met de dienstverlening voor de baanafspraken; het behalen van de doelstelling van de 715 banen voor de regio West-Brabant, respectievelijk 570 in de marktsector en 145 door de overheid. Ter indicatie en bedoeld als richtlijn, is op basis van de werkgelegenheid² een verdeling gemaakt wat de landelijke cijfers betekenen voor werkgevers per subregio in West Brabant tot 2016. De marktsector is onder te verdelen in verschillende branches zoals zorg, techniek en logistiek. De overheidsector bestaat uit gemeenten, openbaar bestuur en het onderwijs.

Subregio	Marktsector	Overheidsector	Totaal
Brabantse Wal	83	23	107
Breda	170	69	239
Dongemond	123	20	143
Hart van West-Brabant	193	33	226
Totaal	570	145	715

De partners in het Regionaal Werkbedrijf committeren zich aan het behalen van deze doelstelling. De ambitie wordt ondersteund door een monitor waarin elke organisatie aangeeft hoeveel baanafspraken geleverd zijn. Deze monitor wordt elke vergadering besproken en toegelicht.

Voor 2016 en verder zal een nieuwe invulling gegeven moeten worden aan de speerpunten voor de regionale arbeidsmarkt via een nieuw op te stellen meerjarige visie en uitvoeringsprogramma. Afspraken over de invulling van de baanafspraken worden hierin opgenomen. Tevens is visievorming van belang op een financiële samenwerking binnen de regio West-Brabant om gezamenlijk producten te kunnen inkopen of instrumenten te kunnen inzetten. De besluitvorming over de ontwikkeling van werkgeversinstrumenten, de mate van inzet hiervan en de hiervoor beschikbare financiële middelen, ligt bij de individuele gemeenten.

Het Regionaal Werkbedrijf is per 1 januari 2015 verantwoordelijk voor het uitwerken en vastleggen van de volgende producten³:

- *de manier waarop uniforme werkgeversdienstverlening wordt ingericht en de wijze waarop inzicht wordt geboden in de registratie van werkzoekenden:*
Registratie voor wat betreft de baanafspraken zal plaatsvinden in één systeem (doelgroepenregistratie) voor zowel UWV als gemeenten. Ook SW-bedrijven worden nadrukkelijk betrokken in registratie. Daarnaast is in de 'regionale gecoördineerde werkgeversbenadering' opgenomen om één registratiesysteem te gaan voeren in de regio.

² Werkgelegenheidsenquête West-Brabant, november 2014

³ Algemene Maatregel van Bestuur d.d. 4-9-2014

- *een marktbeperkingsplan, waarin een beschrijving wordt gegeven van de kenmerken en de mogelijkheden van arbeidsbeperkten in de regio, en een analyse van de sectoren en bedrijven waar vacatures voor deze doelgroep bestaat of kan worden gecreëerd. En waarin de afspraken zijn vastgelegd over de manier van aanleveren en bemiddelen van de doelgroep.*
In de gecoördineerde werkgeversbenadering is een marktbeperkingsplan opgesteld in de breedte van de rpA-dienstverlening. Deze wordt aangevuld met de doelgroep van de baanafspraken ten behoeve van het Regionaal Werkbedrijf.
- *een transparante methode om loonwaarde vast te stellen:*
Besluitvorming over de te kiezen loonwaarde-methode zal begin 2015 plaatsvinden.
- *de manier waarop de financiële betrokkenheid van werkgevers wordt geregeld:*
Voor het bestuur van het Regionaal Werkbedrijf geldt dat de BZW tijd beschikbaar stelt en de achterban mobiliseert voor het beschikbaar stellen van baanafspraken.
- *de manier waarop namens de colleges taken ten aanzien van ondersteuning bij arbeidsinschakeling op grond de Participatiewet worden uitgevoerd in het Regionaal Werkbedrijf in relatie tot de uitvoering van de andere taken op grond van de Participatiewet:*
Er worden geen taken overgedragen vanuit de 16 colleges naar het Regionaal Werkbedrijf.
- *een evaluatie van het samenwerkingsverband iedere twee jaar, te beginnen in 2016:*
In West-Brabant is het voorstel om al na één jaar te evalueren.

Over de inzet van het landelijk beschikbaar gestelde budget van € 1 miljoen per arbeidsmarktregio wordt in een later stadium een voorstel voorgelegd. Het budget wordt in drie tranches vrijgegeven, en via het gemeentefonds beschikbaar gesteld bij de centrumgemeente in de arbeidsmarktregio. Uitgangspunt voor de inzet van de middelen zijn:

- Uitvoeringskosten, frictiekosten, faciliteren cliëntenparticipatie en eventuele ontwikkelkosten bij het harmoniseren van regionaal (werkgevers)instrumentarium;
- Als eventuele bijdrage in de feitelijke werkgeversinstrumenten.

7. Organisatiestructuur rpA en Regionaal Werkbedrijf West-Brabant

Met de manier waarop we de ambities vormgeven, beogen we te behouden wat goed werkt in het huidige rpA en dit aan te vullen met de focus en ambities van een Regionaal Werkbedrijf.

7.1 Regionaal Platform Arbeidsmarkt West-Brabant

Het rpA is verantwoordelijk voor de ontwikkeling en stimulering van de breedte van de arbeidsmarkt. Het rpA heeft de volgende deelnemers:

- zes wethouders subregio's West Brabant (voorzitter: wethouder centrumgemeente Breda) namens 19 gemeenten.
- werkgeversorganisaties: BZW, MKB en ZLTO
- werknemersorganisaties: FNV, CNV en Unie
- onderwijs: ROC, Avans en NHTV
- UWV
- Kenniscentra

7.2 Regiegroep Regionaal Werkbedrijf West-Brabant

De regiegroep Regionaal Werkbedrijf heeft als focus de dienstverlening op de arbeidsmarkt voor arbeidsbeperkten die niet het wettelijk minimum loon kunnen verdienen. Het dagelijks bestuur heeft de volgende deelnemers:

- Eén wethouder namens 16 gemeenten West-Brabant⁴ (voorzitter)
- BZW namens werkgevers en werkgeversorganisaties MKB, ZLTO
- FNV namens werknemersorganisaties die Sociaal Akkoord ondertekenden
- UWV

Zoals gezegd is elk van de partijen verantwoordelijk voor het mandaat wat nodig is vanuit hun respectievelijke achterban. Bij besluiten die genomen worden in de regiegroep zijn zij geacht te spreken namens hun achterban, namelijk door het vooraf informeren en consulteren en achteraf terugkoppelen van besluiten.

7.3 Uitvoering: deelnemende partners en koppeling aan gecoördineerde werkgeversbenadering

De uitvoering vindt plaats binnen vier lijnen.

- De uitvoering van het uitvoeringsprogramma *West-Brabant werkt en pakt door! 2012-2015* is belegd in branchegerichte sectorwerkgroepen, onder (projectmatige) sturing van de begeleidingsgroep.
Deze uitvoering valt onder de verantwoordelijkheid van het rpA.
- Vanuit het project gecoördineerde werkgeverbenadering is eind 2014 het rpA een voorstel gedaan hoe de werkgeversbenadering op een gecoördineerde wijze samengevoegd en georganiseerd wordt in een Werkgeversservicepunt West-Brabant. Hierbij is vastgesteld welke dienstverlening regionaal wordt georganiseerd, en welke dienstverlening subregionaal.
De breedte van de werkgeversbenadering valt onder verantwoordelijkheid van het rpA. Voor zover het dienstverlening in het kader van baanafspraken betreft is het Regionaal Werkbedrijf verantwoordelijk.
- De projectgroep Participatiewet West-Brabant ontwikkelt een aantal regionale producten in het kader van de invoering van de Participatiewet.
Deze producten zijn in bijna alle gevallen de verantwoordelijkheid van het Regionaal Werkbedrijf.
- De uitvoering van arbeidsbemiddeling voor alle genoemde doelgroepen, gebeurt onder verantwoordelijkheid van gemeenten en het UWV. De sturing daarop vindt plaats binnen de individuele organisaties. Op managementniveau vindt afstemming plaats tussen de organisaties

In 2015 zal een heroriëntatie plaatsvinden op de sturing en de uitvoering. Een nieuw meerjarenvisie zal worden geformuleerd op de regionale Arbeidsmarkt voor de periode van 2016-2020. De Participatiewet en het Regionaal Werkbedrijf hebben hier logischerwijs veel impact op. Praktijkscholen, voortgezet speciaal onderwijs en SW-organisaties zullen bijvoorbeeld explicieter betrokken worden bij de heroriëntatie, naast de bestaande partners in de arbeidsmarkt namelijk gemeenten, UWV, onderwijs en kenniscentra.

In 2015 zal een conferentie georganiseerd worden ten behoeve van de invulling van de baanafspraken, mogelijk samen met omliggende arbeidsmarktregio's.

⁴ De gemeenten Tholen, Alphen Chaam en Baarle Nassau vallen conform de ministeriele indeling van de arbeidsmarktregio's onder de werking van het Regionaal Werkbedrijf van respectievelijk Zeeland en Midden-Brabant.