

➔ Samenwerking O&O en AMR loont in Achterhoek:
de uitdagingen gezamenlijk te lijf!



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden

→ Wat gaan we bespreken?

- Even voorstellen: regio Achterhoek
- Opijver
- Gelders Vakmanschap
- Servicepunt Techniek Achterhoek-Liemers
- Gezamenlijke uitdagingen
- Tops (succesvoorbeelden)
- Tips voor samenwerking



➔ Arbeidsmarktregio Achterhoek



**Arbeidsmarktregio
Achterhoek**

- 8 gemeenten: 300.000 inwoners
- Ambities:
 1. Lerende innovatieve regio die investeert in vakmanschap
 2. Regio met een aantoonbare leercultuur (inwoners en bedrijven)
- Speerpunt *vergroten arbeidspotentieel door*:
 - Investeren in om-, bij-, en herscholing werknemers
 - Vergroten inzetbaarheid onbenut arbeidspotentieel
 - Meer Achterhoekers in de regio aan het werk



→ Achterhoeks Talentenfonds Opijver

- Samenwerking: VNO NCW, FNV/CNV, gemeenten, UWV en onderwijs
- Doelen: bijdragen aan aanpak mismatch en Impuls aan LLO
- Start eind 2020: inmiddels 3.000 inwoners gesproken, 1.400 scholingsvouchers toegekend, waarvan: zorg 29%, techniek 22% , onderwijs 14%
- Toets voorliggende voorzieningen (w.o. O&O-fondsen)





➔ Gelders Vakmanschap

- Gestart in mei 2018 met project Leve(n)lang Gelders Vakmanschap.
- Samenwerkingsverband met structuur; stuurgroep – projectleider – arbeidsmarkt (verbindings)coaches.

Kernpunten:

1. Voor werkgevers, werknemers, werkzoekenden.
2. Door om-, bij- en herscholingstrajecten (levenlang ontwikkelen en leercultuur).
3. Met ondersteuning van arbeidsmarkt/verbindingscoaches.
4. Onafhankelijke rol in brede techniek, collectief belang staat voorop.



Leden stuurgroep Gelders Vakmanschap



Vakmensen



opleiding ontwikkeling metaalbewerking



KIJK OP WWW.GELDERSVAKMANSCHAP.NL

Programmaaraad



➔ Landelijk beleid → regionale uitvoering

- O&O fondsen – sociale partners
- Sectoraal vormgegeven versus GV brede techniek
- Technische werkgeversorganisaties → Aanvalsplan Techniek
- Aanvalsplan Techniek; Zo kan het in landsdeel Oost

→ Servicepunt Techniek Achterhoek-Liemers

- Ondersteunend platform voor werkgevers, werknemers en werkzoekenden in technische branches
- Biedt advies en praktische ondersteuning op het gebied van scholing, het werven en behouden van technisch personeel en regelingen omtrent techniek.



- werkgroep-stuurgroep
- activiteiten jaarplan



Gezamenlijke uitdagingen

- Communicatie vanuit eigen label
- Actiegericht versus overlegcultuur
- Structurele borging van project naar programma
- Focus op de doelgroep (werkgevers, werkenden, werkzoekenden)



Tops

- Financiering scholingstrajecten : € werkgever/O&O/Opijver
o.a. lassen, koeltechniek, elektro, AD engineering, verspanen
- Project plaatbewerker (SPT, OOM, Opijver, AT techniek opleidingen)
- Overleg aanvraag ESF+ sectoren
Afstemming regionale aanvraag en aanvraag O&O
- Maak kennis met techniek
- Ontbijtsessies voor werkgevers



Praktijkvoorbeeld



[Video: Scholingsfonds Opijver](#)



Tips

- Belang van samenwerken helder maken
- Zorgen voor bestuurlijke opdracht en ruimte geven aan de uitvoering om te acteren
- Zorg dat je de juiste partners aan tafel hebt
- Vier (ook) de kleine successen

→ Dank voor uw aandacht !



Henk Korten
Projectmanager Opijver
henk@opijver.nl
0651495946

Haske van Aken
Projectleider Gelders Vakmanschap
haske@geldersvakmanschap.nl
0622650244



 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 De Programmaraad

 divosa

 VNG

 UWV

 Cedris

Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden