

# 5<sup>★</sup> Noordoost Brabant **Werkt!**

onderdeel van **AgriFood  
Capital** 

## **Uitvoeringsplan 2014**

Onderdeel van het  
**ARBEIDSMARKTPROGRAMMA 2013 -2015**  
**5\* Noordoost Brabant **Werkt!****

***1 + 1 = 3***

Aanjaagteam 5\* Noordoost Brabant Werkt!  
Véronique Scharenborg, Karin van Meer, Emine Yildirim

Vastgesteld door 5\* Noordoost Brabant Werkt! dd. 23 januari 2014

## Inhoudsopgave

1.	<b>Samen verder werken aan een goed functionerende arbeidsmarkt</b> .....	5
2.	<b>Resultaten 2013</b> .....	6
2.1	Van 10 actielijnen naar 4 sectoren en 4 opgaven .....	6
2.2	Voorsorteren op extra resultaat door extra gelden en financial engineering .....	6
2.3	Concrete resultaten met provinciale middelen e.a. ....	7
2.3.1	Vier speerpuntsectoren .....	7
2.3.2	Projecten 5* Werkt: Zaaï en Oogst .....	9
2.3.3	Overige resultaten o.a. ....	9
2.4	Besteding provinciale subsidie Brabants Arbeidsmarktakkoord 2013.....	12
3.	<b>Actuele ontwikkelingen 2013-2020</b> .....	13
4.	<b>Uitvoeringsplan 2014</b> .....	16
4.1	Versterking van de speerpuntsectoren (opgave 1).....	16
4.1.1	Actieplannen Goed en voldoende personeel voor de vier sectoren .....	16
4.1.2	Sector overstijgende thema's .....	18
4.2	Focus op kansrijke beroepen en sectoren (opgave 2) .....	20
4.2.1	Uitvoeringsplan 'Focus op kansrijke beroepen en sectoren' .....	20
4.2.2	Regionale competentieprofielen .....	21
4.3	Iedereen doet mee (opgave 3) .....	22
4.3.1	Bestrijding (jeugd) werkloosheid.....	22
4.3.2	Herinrichting regionaal landschap sociale infrastructuur .....	22
4.3.3	Optimalisatie regionale vraaggerichte gecoördineerde werkgeversbenadering.....	22
4.3.4	Vergroten van de transparantie van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt .....	23
4.3.5	Overige thema's .....	23
4.4	Kwetsbare jongeren in de boot (opgave 4).....	24
4.4.1	Continuering WerkTverband.....	24
4.4.2	Bestrijding en voorkoming (jeugd)werkloosheid (zie ook par. 4.3.1.).....	24
4.4.3	Stimuleringsregeling regionale aanpak kwetsbare jongeren .....	25
4.4.4	Optimalisering overlegstructuur kwetsbare jongeren. ....	25
4.5	Verbinding en communicatie (procesopgave) .....	26
4.5.1	People agenda AgriFood Capital.....	26

4.5.2	Externe en interne communicatie .....	26
4.5.3	5* Werkt: Zaaï en Oogst .....	26
4.5.4	Beïnvloeden.....	26
4.5.5	Mindset .....	27
4.5.6	Aanjaagteam 5* Noordoost Brabant Werkt! .....	27
4.6	Begroting provinciale subsidie Brabants Arbeidsmarktakkoord 2014 .....	28
5.	<b>Samen verder kijken naar 2020</b> .....	29

## Bijlagen

1. Hoofdpijnennotitie 5\* Noordoost Brabant Werkt! 2013-2015 (dd. 6 december 2012)
2. Financieel landschap 5\* Noordoost Brabant Werkt! (dd. 15 januari 2014)
3. Organisatiestructuur 5\* Noordoost Brabant Werkt! (dd. november 2013)
4. Projecten en resultaten 5\* Werkt: Zaaï en Oogst 2013 (dd. januari 2014)
5. Model versterking speerpuntsectoren (dd. november 2013)
6. Veelgestelde vragen Raadsinformatiebrief Stand van Zaken 5\* Noordoost Brabant Werkt! (najaar 2013)
7. Schema aanpak jeugdwerkloosheid 2013-2014 (medio 2013)

---

## Samenvatting

Eind 2012 gingen ondernemers, onderwijsinstellingen en overheden met elkaar aan de slag in de arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant met het uitvoeringsprogramma 5\* Noordoost Brabant Werkt! 2013-2015. Samen werken aan oplossingen voor de regionale arbeidsmarkt, zowel voor de korte termijn (crisis) als de langere termijn (tekorten). Het arbeidsmarktbeleid staat hoog op de agenda bij de samenwerkende partners in de arbeidsmarktregio en we staan nog steeds voor grote uitdagingen. Ondernemers, onderwijsinstellingen en overheden in de arbeidsmarktregio blijven deze uitdagingen samen aangaan. Zodat we samen het meeste effect kunnen bereiken voor onze werkgevers en inwoners in de arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant.

### *Resultaten 2013*

Er is veel gebeurd in 2013. De regionale sectoren en werkgevers zijn (nog) meer leidend geworden in de koers van de samenwerking. Overheden en onderwijsinstellingen werken mee aan de opgave van sectoren. Er werd meer focus aangebracht: we gingen van 10 actielijnen naar 4 opgaven. De sturing van het arbeidsmarktprogramma werd verbeterd. Er kwamen extra (crisis)middelen naar de arbeidsmarktregio. De vier speerpuntsectoren startten met het voorbereiden van regionale actieplannen voor goed en voldoende personeel in hun sector. Het actieplan voor de sector agro en food ging in uitvoering met onder meer een dagopleiding procestechniek met baangarantie. Er was veel belangstelling voor de stimuleringsregeling 5\* Werkt: Zaaï en Oogst. Acht lokale en regionale projecten konden met deze bijdrage (sneller) van start gaan, met name scholings- en mobiliteitsprojecten. Voor de uitvoering van deze acties besteedden we in 2013 € 610.000,= aan provinciale middelen (begroot was € 700.000,=). Daarnaast is resultaat bereikt op een groot aantal projecten en initiatieven door de mindset van partners ('samen verder kijken en gewoon doen') en/of door inzet van andere dan provinciale middelen.

### *Actuele ontwikkelingen*

Het arbeidsmarktprogramma 5\* Noordoost Brabant Werkt! opereert in een dynamische omgeving. We krijgen in 2014 en de komende jaren onder meer te maken met een onzekere arbeidsmarktsituatie, de ontwikkelingen in AgriFood Capital, positie van kwetsbare jongeren door veranderingen in het mbo en een redesign van de sociale zekerheid, invoering van het regionaal werkbedrijf, meer bewustwording door werkgevers als het gaat om personeel en landelijke programma's en wetgeving, zoals het landelijk techniekpact, de sectorplannen en de werkkamer.

### *Uitvoeringsplan 2014*

In 2014 werken we aan vier hoofdoggaven met focus op de speerpuntsectoren agri en food, zorg en welzijn, techniek, logistiek en services. De meeste inzet vindt plaats in de opgave 1. Versterking van de speerpuntsectoren. Hier werken we aan het organiseren en activeren van werkgevers-achterbannen, het in kaart brengen van de personeelsbehoefte, een digitaal portaal onder AgriFood Capital, regionaal mobiliteitscentrum, toolbox duurzame inzetbaarheid en talentontwikkeling en – behoud. In opgave 2. Focus op kansrijke beroepen en sectoren stimuleren we jongeren om te kiezen voor een beroep waaraan behoefte is in de regio. Dit doen we onder meer met een regionale top 10 kansrijke beroepen en sectoren en regionale competentieprofielen. In opgave 3. Iedereen doet mee werken we aan het bestrijden van de (jeugd) werkloosheid, herinrichting van het regionale landschap sociale infrastructuur en regionale werkgeversbenadering. In opgave 4. Kwetsbare jongeren in de boot pakken gemeenten en onderwijs gezamenlijk zaken op, zodat deze jongeren niet buiten de boot vallen. Onder andere door een betere overgang tussen scholen en nazorg bij plaatsing op de arbeidsmarkt. Tenslotte intensiveren we onze inspanningen als het gaat om verbindingen en communicatie binnen de samenwerking en naar achterbannen toe. Dat is in een netwerkorganisatie als 5\* Noordoost Brabant Werkt! een essentiële voorwaarde om resultaat te kunnen boeken. Voor de uitvoering van onze plannen in 2014 vragen we ruim € 520.000,= aan provinciale middelen aan.

### *Samen verder kijken naar 2020*

We zijn in 2014 halverwege het arbeidsmarktprogramma. Daarom sorteren we voor op de uitdagingen op de arbeidsmarkt richting 2020. Dat doen we door werkgevers in de lead, een consistente breed gedragen visie, het uitbouwen van achterbannen en borging van resultaten.

## 1. Samen verder werken aan een goed functionerende arbeidsmarkt

Eind 2012 gingen ondernemers, onderwijsinstellingen en overheden met elkaar aan de slag in de arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant met het uitvoeringsprogramma 5\* Noordoost Brabant Werkt! 2013-2015. Samen werken aan oplossingen voor de regionale arbeidsmarkt, zowel voor de korte termijn (crisis) als de langere termijn (tekorten). Deze zijn een jaar geleden verwoord in de hoofdlijnennotitie (bijlage 1).

Er is veel gebeurd in 2013. Het arbeidsmarktbeleid staat hoog op de agenda bij de samenwerkende partners in de arbeidsmarktregio en we staan nog steeds voor grote uitdagingen met onder meer:

- Crisis op de arbeidsmarkt  
Het blijft onrustig op de arbeidsmarkt vanwege de aanhoudende crisis en de stimuleringsgelden en –acties om de gevolgen van deze crisis te beperken. De werkloosheid blijft hoog met 8,6%. De regio kent meer dan 2.500 werkloze jongeren (stand eind 2013).
- AgriFood Capital  
Eind 2013 hebben ondernemers, overheden en onderwijsinstellingen in de regio Noordoost-Brabant AgriFood Capital gelanceerd met de ambitie om in 2020 topregio in Agrifood te zijn. People is – naast Innovation, Business en Basics – één van de vier hoofdpijlers onder deze ambitie. Het arbeidsmarktprogramma 5\* Noordoost Brabant Werkt! vormt de people-lijn van AgriFood Capital.
- Redesign van het werkveld  
De arbeidsmarkt en haar infrastructuur bevinden zich in een overgangperiode: bewegingen als:
  - Focus op eigen kracht van inwoners en werkgevers;
  - Kanteling met werkgevers in de lead;
  - Herinrichting van de sociale infrastructuur (transities sociale domein, regionaal werkbedrijf);
  - Centrale positie van de arbeidsmarktregio.Dit vergt een redesign van het regionale arbeidsmarktbeleid, waar we als 5\* Noordoost Brabant Werkt! volop in meekoersen.

Ondernemers, onderwijsinstellingen en overheden in de arbeidsmarktregio willen deze uitdagingen samen blijven aangaan. Samen kunnen we meer dan alleen. Samen kunnen we de kansen binnen én tussen de sectoren op de arbeidsmarkt beter benutten. En samen kunnen we een duidelijk en consistent arbeidsmarktbeleid voeren. Zodat we samen het meeste effect kunnen bereiken voor onze werkgevers en inwoners.

Het werkveld arbeidsmarkt is complex en kent veel partners in de regio, die dagelijks vele activiteiten verrichten voor een goed functionerende arbeidsmarkt voor werkgevers en inwoners. Veel hogere overheden en regionale partners willen investeren in een goed functionerende arbeidsmarkt.

Wij onderscheiden in de arbeidsmarktregio voor het bereiken van resultaten daarom:

1. reguliere activiteiten van de samenwerkende partners met bijbehorend resultaat;
2. activiteiten met extra resultaat door de mindset ‘Samen werken en gewoon doen’ (optimaliseren samenwerking);
3. activiteiten met extra resultaat door inzet van provinciale middelen voor de arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant in het kader van het Brabants Arbeidsmarktakkoord;
4. activiteiten met extra resultaat door inzet van additioneel geld via andere subsidies en financiering, zoals vanuit Europa (o.a. ESF), Rijk (o.a. middelen jeugdwerkloosheid, aanpak werkloosheid 55+, toptechniek in bedrijf, servicepunt leren en werken) en Provincie (o.a. crisismiddelen, techniekpromotie en School-Ex).

In de arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant bekijken we deze inzet en resultaat als geheel:  $1 + 1 = 3!$

In dit uitvoeringsplan leggen we focus op de acties en resultaten, die zijn bereikt met de provinciale middelen uit het Brabants Arbeidsmarktakkoord bestemd voor de arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant (categorie 3). Daarnaast geven wij inzicht in een selectie van de acties en resultaten, die met de mindset (categorie 2) en met andere additionele financiering (categorie 4) bereikt zijn.

Hoofdstuk 2 gaat in op de resultaten in 2013, hoofdstuk 3 op actuele ontwikkelingen die de koers van het regionaal arbeidsmarktbeleid beïnvloeden en hoofdstuk 4 op de plannen voor 2014. Hoofdstuk 5 tenslotte geeft een doorkijk naar het regionale arbeidsmarktbeleid in 2020.

## 2. Resultaten 2013

De basis van het uitvoeringsprogramma, zoals eind 2012 opgesteld, werd gevormd door de tien actielijnen (zie hoofdlijnennotitie in bijlage 1). Elke actielijn had daarbij een kartrekker, die het voortouw neemt bij het bepalen en behalen van dit deelresultaat voor een goed functionerende arbeidsmarkt in Noordoost Brabant. Deze aanpak en samenwerking bracht een dynamisch en boeiend proces in 2013 met het volgende verloop en resultaten.

### 2.1 Van 10 actielijnen naar 4 sectoren en 4 opgaven

Alle kartrekkers gingen in 2013 voortvarend van start met de verdere invulling en uitvoering van hun actielijn. In de loop van 2013 kristalliseerde zich dit verder uit en 'zette' het arbeidsmarktprogramma zich steviger in de samenwerking. De kartrekkers besloten gezamenlijk tot een meer effectieve aanpak van het arbeidsmarktbeleid en voerden een aantal fundamentele veranderingen door in het programma, namelijk:

- Sectoren en werkgevers zijn (nog) meer leidend geworden in de koers van de samenwerking; overheden en onderwijsinstellingen werken mee aan de opgave van sectoren. Deze beweging noemen we 'de kanteling'. Logistiek is toegevoegd als speerpunt.
- Het programma kreeg meer focus: alleen uitvoering als werkgevers er meerwaarde in zien. Dus bijvoorbeeld voorlopig geen loopbaancentrum<sup>1</sup> of e-portfolio<sup>2</sup>. En zo gingen we van een focus op 10 actielijnen naar focus op 4 sectoren en 4 opgaven.
- De kartrekkers hielden stevig vast aan de ingeslagen koers. Sterker nog, zij besloten tot het besteden van nieuwe regionale arbeidsmarktmiddelen (zoals de crisismiddelen vanuit provincie en de jeugdwerkloosheidsgelden vanuit het rijk) voor het sneller en beter realiseren van de ingeslagen koers en doelstellingen. Het aanjaagteam bracht het financieel landschap in kaart (bijlage 2) en paste financial engineering toe.
- We verbeterden de sturing van het arbeidsmarktprogramma. We kwamen tot optimalisering van de organisatie- en overlegstructuur. Hiermee gaat het programma beter werken voor werkgevers en inwoners (zie bijlage 3).

Dit beschouwen wij als belangrijke procesresultaten, die de weg vrij maken en de basis vormen voor meer effectiviteit en resultaat op de verschillende onderdelen van het regionaal arbeidsmarktbeleid.

### 2.2 Voorsorteren op extra resultaat door extra gelden en financial engineering

Er kwamen extra (crisis)middelen naar de arbeidsmarktregio. Het aanjaagteam opteerde vanuit de centrumgemeente 's-Hertogenbosch (verplicht aanvrager namens de arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant) voor drie aanvullende financieringsstromen voor de regio, versterkend aan de koers van 5\* Noordoost Brabant Werkt!:

- Vanuit Rijk: middelen Jeugdwerkloosheid: € 768.000,= + Ontsluiting Werkzoekendenbestand: € 130.000,=
- Vanuit Provincie: crisismiddelen 'Brabant maakt werk met werk': € 600.000,=
- Vanuit Europa: ESF-middelen actie J (jeugd): minimaal € 1.131.500,-<sup>3</sup>.

Ook andere partners ontvingen extra middelen vanuit Europa, Rijk of Provincie voor het versterken van de koers van 5\* Noordoost Brabant Werkt!, onder meer voor:

- Toptechniek in Bedrijf (aanvrager: Koning Willem 1 college)
- Servicepunt Leren en Werken (aanvrager: UWV Werkbedrijf)
- Techniekpromotie in TechXperience en Techniek = Troef (aanvrager: oa Koning Willem 1)
- Excelleren.nu (aanvrager: BZW, MKB Brabant en ZLTO)

<sup>1</sup> Besluit stuurgroep februari 2013 om voor het jaar 2013 de ambitie bij te stellen.

<sup>2</sup> Er is een bijdrage geleverd aan landelijke conferentie e-portfolio 10 januari 2013.

<sup>3</sup> De aanvraag is medio januari 2014 verzonden. De beschikking wordt later in 2014 verwacht.

- Krachten bundelen in de Techniek
- Aanpak werkzoekenden 55+ (aanvrager: UWV Werkbedrijf)
- Mobiliteit ESF actie E voor sector agro en food (aanvrager: Stichting Food en Feed)

En er werd in twee speerpuntsectoren op maat aansluiting gezocht bij de activiteiten in het kader van de landelijke sectorplannen:

- Voor de sector agro en food is de vraag van een tiental bedrijven (Food en Feed) gebundeld op het gebied van opleiding, mobiliteit en andere acties uit het actieplan agro en food. Deze gezamenlijke aanvraag wordt de komende periode aan het rijk voorgelegd voor subsidies vanuit de landelijke topsector Agro en Food;
- Voor de sector zorg en welzijn is vanuit Brabant door Transvorm een aanvraag gedaan bij het rijk voor een bijdrage vanuit de landelijke sectormiddelen. De aanvraag richt zich op het bevorderen van de instroom van jongeren (door instroompool voor jonge en nieuwe professionals en vergroten capaciteit beroepspraktijkvorming), het bieden van perspectief op ander werk (door ondersteuning en begeleiding van werk naar werk) en scholing (namelijk ontwikkeling van de competenties van medewerkers en scholing op hogere kwalificaties).

## 2.3 Concrete resultaten met provinciale middelen e.a.

### 2.3.1 Vier speerpuntsectoren

De vier speerpuntsectoren startten met het voorbereiden van regionale actieplannen voor hun sector.

Het actieplan **Agro & Food** kwam gereed en ging in uitvoering. Concrete activiteiten en resultaten op 6 deelprojecten:

1. Dagopleiding procestechniek:
  - Kick off van de opleiding eind augustus 2013 met 32 leerlingen;
  - Afstemming tussen de initiële projectpartners Mars, FrieslandCampina DMV en ROC De Leijgraaf;
  - Start van een tweede klas door deelname van meer werkgevers, zoals Agrifirm, Vetipak, Randstad Techniek en Peka Kroef;
  - Gastlessen en stages door/bij deelnemende bedrijven.
2. Profilering, imagoverbetering en instroombevordering
  - Voorbereidingen voor de opzet van een portaal voor werkgevers binnen AgriFood Capital.
3. Vitaliteit en duurzame inzetbaarheid van oudere werknemers
  - Afronding afstudeeronderzoek (Universiteit van Amsterdam) "Op naar een duurzame toekomst: een onderzoek naar duurzame inzetbaarheid van de oudere werknemer binnen de voedingsmiddelen- en diervoederindustrie in Noordoost-Brabant";
  - De kartrekkers hebben besloten dit onderwerp over de sectoren breed aan te pakken in 2014 en daarna.
4. Food & Feed Talent Programm
  - Opmachtformulering voor inventarisatie bij bedrijven naar interesse in een Talent Programm, huidige talentenprogramma's van bedrijven, opzet van minors en vormgeven van stage- en afstudeeropdrachten om jong talent in een vroegtijdig stadium aan sector en regio te binden;
  - Verkenning met o.a. Avans Hogeschool over concretisering van mogelijkheden en interesse in de opzet van minors en majors en een betere koppeling tussen bedrijfsleven en stage- en afstudeeronderzoeken;

- Start opdracht door 3<sup>e</sup>/4<sup>e</sup>-jaars studenten van Avans Hogeschool met de onderzoeksvraag: “Hoe kun je (jong) talent in de regio aantrekken, binden en boeien?”.
5. Mobiliteit en arbeidspool
- Vooral nog wordt voornamelijk ingezet op mobiliteit. Het creëren van arbeidspools kan mogelijk op termijn een afgeleide zijn;
  - Met Vion en Hutten zijn met ESF E gelden pilots opgestart;
  - Start uitvoering opdracht door 3<sup>e</sup>/4<sup>e</sup>-jaars studenten van Avans Hogeschool met de onderzoeksvraag: “Wat zijn, vanuit de literatuur en casestudies, mogelijke maatregelen/interventies en effecten op het gebied van werknemersmobiliteit?”;
  - Ideeën zijn in voorbereiding voor de ontwikkeling van een mobiliteitsportaal, gebruik makend van ervaringen elders, zoals het arbeidsmobiliteitscentrum in West-Brabant.
6. Social inclusive
- Ontwikkeling instroomarrangement om werklozen door een opleidingstraject aan een MBO-2 diploma te helpen (begin 2014 meer uitsluitel over daadwerkelijke uitvoering, afhankelijk van participatie door bedrijven en gemeenten en bijdrage vanuit 5\* Noordoost-Brabant Werkt!);
  - Uitvoering pilot “Werken naar Vermogen” in samenwerking met Locus, IBN en ROC De Leijgraaf (afrondding gepland begin 2014).

De kartrekker van de sector **Zorg en Welzijn** kwam in samenwerking met de regionale partners tot een concept actieplan. Vanuit verschillende trends en ontwikkelingen binnen het speelveld van zorg en welzijn willen de partners met de volgende thema's aan de slag in deze regio:

1. Inzicht in ontwikkelingen vraag en aanbod op macroniveau (analyse arbeidsmarkt);
2. Inzicht in ontwikkeling vraag en aanbod op organisatieniveau (strategische personeels- en opleidingsplanning);
3. Strategisch HRM-beleid (employability medewerkers vergroten, in kaart brengen regionale opleidingsvraag en (intersectorale) mobiliteit vergroten);
4. Aansluiting onderwijs;
5. Toeleiding bijzondere groepen.

Transvorm stelde in samenwerking met werkgevers in de regio een sectorplan voor Brabant op, dat zij indiende in het kader van de landelijke sectorplannen.

De kartrekker van de sector **Techniek** voerde een analyse uit, waaruit blijkt waar de komende jaren in de regio Noordoost-Brabant de belangrijkste personeelsknelpunten worden verwacht. Link toevoegen. Dit zal zijn in de branches: Metaal, Metalectro, Installatietechniek en ICT. In de ICT is de ICT Community in 's-Hertogenbosch e.o. actief geweest met o.a. de ontwikkeling van de Jamfabriek (samenwerking werkgevers en MBO / HBO onderwijs). Een aantal projecten in het kader van de stimuleringsregeling 5\* Werkt: Zaaï en Oogst wordt als good practice opgenomen in de aanpak voor goed en voldoende personeel voor techniek, zoals DUO Elektro in Oss (installatietechniek). In Land van Cuijk werden kandidaten uit de bijstand toegevoegd aan de BOL opleiding procestechiek, waarmee ze worden opgeleid tot niveau 2. Zij krijgen extra begeleiding van een oudere ervaren werknemer uit het bedrijf. Tenslotte bracht de kartrekker meer aansluiting tussen en lijn in de diverse lopende projecten en programma's op het gebied van techniek in de regio, zoals Techniek=Troef, Techxperience, Toptechniek in bedrijf en landelijke Techniekpact.

In de sector **Logistiek en Services** ging eind 2013 een projectmanager van start, die aan de slag is gegaan met het organiseren van de werkgeversachterban en de voorbereiding van acties naar de behoefte van de werkgevers in de sector voor goed en voldoende personeel.

Wat betreft de logistiek verenigden drie logistieke platforms in de regio zich in 'Vijfsterren Logistiek', met accent voornamelijk vooral op andere dan personeelsvraagstukken. Het logistiek platform in 's-Hertogenbosch startte met een gezamenlijke opleidingsbehoefte en inventarisatie voor een flexpool met werkgevers. Tenslotte werd gestart met de ontwikkeling van een vakmanschaproute logistiek



(VMBO-MBO) binnen het programma Toptechniek in Bedrijf. In de services is gestart met het organiseren van de werkgeversachterban en met de inventarisatie van de personeelsbehoefte.

### 2.3.2 Projecten 5\* Werkt: Zaaï en Oogst

Vanuit het arbeidsmarktprogramma is in 2013 de eerste tranche van de stimuleringsregeling 5\* Werkt: Zaaï en Oogst opengesteld. Er werden 16 projecten ingediend vanuit regionale en lokale partners. De acht projecten met het meeste resultaat voor een goed functionerende regionale arbeidsmarkt kregen een bijdrage en gingen van start. Dit zijn:

- DUO leerbanen: 20 leerlingen in opleiding DUO leerbaan voor elektromonteur tegen jeugdwerkloosheid (Stichting DUO Elektro Oss);
- Efficiënte personeelsvoorziening voor ICT-bedrijven: sterke ICT community van circa 50 werkgevers met verhoging kwaliteit en relevantie onderwijs (Gemeente 's-Hertogenbosch);
- Horizon Technisch Vakmanschap/ Alternatieve leerplekken gebouwde omgeving<sup>4</sup>: voorkomen leegloop van 40 jongeren uit opleidingen bebouwde omgeving (Revabo);
- Wijkleerbedrijf zorg: start project met kwalificatie van 20 studenten, werkzoekenden en vrijwilligers op niveau 1-2 t.b.v. zorgwerkzaamheden in de wijk (Calibris);
- Vorstengrafdonk Werkt: digitaal portaal t.b.v. bij elkaar brengen vraag en aanbod werk, stages bedrijventerrein / Oss e.o (Coöperatie Bedrijventerrein Vorstengrafdonk);
- Ondernemen doe je niet alleen in Sint-Oedenrode: ondernemerssteunpunt ZZP en deskundigheidsbevordering ZZP'ers (Stichting ZZP Rooi);
- [www.werkeninboxtel.nl](http://www.werkeninboxtel.nl): digitaal arbeidsmarktportaal t.b.v. personeelsbehoefte werkgevers PDC Boxtel (Stichting PDC Boxtel);
- Stagebureau Land van Cuijk & Noord-Limburg: promotie regio (website, beurs) t.b.v. voldoende stagiaires en op termijn personeel voor de regio (Industriële Kring Land van Cuijk en Noord-Limburg).

In bijlage 4 een uitgebreider overzicht van de projecten en resultaten.

### 2.3.3 Overige resultaten o.a.

#### *WerkTverband*

Het praktijkonderwijs, voortgezet speciaal onderwijs, MBO en de gemeenten in Noordoost-Brabant versterkten hun samenwerking en legden de basis voor een structurele samenwerking als het gaat om de arbeidstoeleiding van kwetsbare jongeren. Ook de samenwerking tussen de scholen werd versterkt.

#### *Crisisinstrumenten*

De kartrekkers in de regio Noordoost-Brabant besloten de inzet van de crisismiddelen te focussen op 2 instrumenten:

1. Het instrument **Startersbeurs** is op maat voor de regio Noordoost-Brabant ontwikkeld en is breed verspreid naar jongeren, werkgevers en intermediairs. De kick off vond plaats in november 2013. Dit heeft geleid tot 10 Startersbeurzen in 2013. Meer informatie op [www.startersbeurs.nu/noordoost-brabant](http://www.startersbeurs.nu/noordoost-brabant).
2. De criteria en aanvraagprocedure voor de **instroomarrangementen** zijn ontwikkeld en verspreid. Diverse arrangementen zijn gestart met de voorbereidingen, zoals Welslagen (zorg), concept voor agrofood en retail en een arrangement in de subregio Land van Cuijk. Inmiddels besloten om de instroomarrangementen ook beschikbaar te stellen voor participatie

---

<sup>4</sup> De naam van dit project is gewijzigd omdat de naam Horizon Technisch Vakmanschap door de samenwerkende opleidingsbedrijven ook is gebruikt bij een provinciale aanvraag in het kader van de crisis. De inhoud van de beide projecten waarvoor subsidie is aangevraagd, is verschillend.

van werkgevers buiten de regio Noordoost-Brabant, die werkzoekenden plaatsen uit onze regio.

In bijlage 7 is een overzicht opgenomen van de regionale aanpak jeugdwerkloosheid.

#### *Communicatie*

Bredere bekendheid van het arbeidsmarktprogramma en haar projecten, good practices en resultaten bij achterbannen van werkgevers, onderwijsinstellingen en overheden door onder meer:

- 8 edities van de digitale nieuwsbrief Up to Date naar bijna 400 partners;
- honderden tweets;
- raadsinformatiebrief naar de 19 gemeenteraden in Noordoost-Brabant (zie bijlage 6);
- werkbezoeken vanuit landelijk vertegenwoordigers, waaronder twee succesvolle werkbezoeken van de landelijk ambassadeur jeugdwerkloosheid aan de regio;
- spreektijd op de regiotop van AgriFood Capital met circa 150 regionale stakeholders.

#### *Ontsluiting werkzoekendenbestand*

316 profielen van werkzoekenden uit gemeentelijke bestanden werden in [www.werk.nl](http://www.werk.nl) opgenomen en 23 werkzoekenden hiervan werden geplaatst via publiek-private samenwerking (uitzendbureau).

#### *Afronding en voorbereiding van ESF-projecten gericht op jongeren*

De arbeidsmarktregio maakt ook gebruik van Europese gelden die bestemd zijn voor de bestrijding van de jeugdwerkloosheid. In 2013 is de einddeclaratie voor ESF (Europees Sociaal Fonds) TRIJN (Tweede Regionale Investerings in Jongeren Noordoost Brabant) opgesteld en ingediend. Met dit regionale project zijn in 2 jaar tijd ruim 5.300 jongeren geplaatst op baan, leerbaan of stage. Het eerste regionale ESF project JAN (Jongeren aanpak Noordoost Brabant) is in 2013 definitief afgerond met ontvangst van de beschikking en uitbetaling van de subsidie. Dit project heeft in de projectperiode geleid tot 3.700 plaatsingen. We kregen van het Agentschap SZW 100% goedkeuring op de gerealiseerde kosten en een subsidie van ongeveer 790.000 euro. In september 2013 werd bekend dat een derde ESF-aanvraag mogelijk is. De voorbereiding hiervoor zijn daarna volop van start gegaan zodat begin 2014 een aanvraag kon worden ingediend.

#### *HRM kring Noordoost-Brabant*

De HRM kring met 50 aangesloten bedrijven kwam in 2013 vijf keer bij elkaar over de thema's:

- 'Wat kan het UWV voor u betekenen?'
- Interactieve workshop over bevlogen leiderschap 'Haal het beste uit u zelf!'
- Bezoek aan Brakel Atmos over hun activiteiten, bedrijfsstrategie en effecten van sociale innovatie
- HRM symposium in samenwerking met AVANS+ en NVP 'HRM in de nieuwe werkelijkheid' met ruim 300 deelnemers
- 'Versterk uw productiviteit: maak medewerkers energiek!'

#### *Servicepunt Leren en Werken*

In 2013 voerden de medewerkers van het Servicepunt Leren en Werken circa 600 intakegesprekken met inwoners van de regio gericht op scholing- en loopbaanvraagstukken. Er werden 75 EVC-trajecten (ervaringscertificaat) en 200 duale trajecten gerealiseerd. En er werden ruim 210 mensen geplaatst in een opleiding of leerbaan. Ruim 260 mensen deden een CTC test om zicht te krijgen op beroepskeuze en loopbaanperspectief.

#### *Personeelsbehoefte sectoren*

Avans Hogeschool is met haar lector, studenten en docenten HRM aan de slag in de regio om de personeelsbehoefte van werkgevers en sectoren in kaart te brengen, onder meer bij de Osse Industriële Kring. De resultaten worden gekoppeld aan de speerpuntsectoren.

### *Onderzoek naar buitenlandse arbeidsmigranten*

In 2013 is in de arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant een onderzoek uitgevoerd naar buitenlandse arbeidsmigranten. Het blijkt lastig om (actuele) cijfers boven tafel te krijgen over het aantal buitenlandse arbeidsmigranten. Volgens het onderzoek (berekening Van der Heijden) zijn in de regio Noordoost Brabant in 2010 10.835 MOE-landers (uit Midden- en Oost-Europa) werkzaam. Zij werken vooral in de sectoren transport en logistiek (ook distributiecentra van bijv. supermarkten en stuwadoors), land- en tuinbouw, voedingsindustrie (bijv. vleesverwerkende industrie), metaalindustrie (lassers, verspaners), bouw (aannemers, timmerbedrijven, stukadoorbedrijven, schilderbedrijven) en diensten (schoonmaakbedrijven, cateraars).

Van de regio Noordoost- Brabant zijn geen cijfers bekend over vraag en aanwezigheid van kenniswerkers. Alleen in het stadsgewest 's-Hertogenbosch wonen 1.000 kenniswerkers.

### *Mindset*

De kartrekkers startten in het arbeidsmarktprogramma met een flinke ambitie op de mindset: 'Samen verder kijken en gewoon doen'. Niet alles hoeft extra geld te kosten. Ook vanuit de reguliere inzet is bijgedragen aan de doelstellingen van het regionaal arbeidsmarktbeleid. De eerste resultaten hiervan hebben de kartrekkers al laten zien in 2013, zoals:

- Samen kijken en van elkaar leren is onderdeel van diverse bestuurlijke, ambtelijke en operationele overleggen die door het aanjaagteam van 5\* Noordoost Brabant Werkt! zijn georganiseerd. 5\* Noordoost Brabant Werkt! is een netwerkorganisatie;
- AgriFood Capital is opgericht en er is gestart met een uitvoeringsprogramma;
- Werkgevers in de logistiek hebben zich verenigd in 3 platforms (in respectievelijk 's-Hertogenbosch, Oss en Uden / Veghel) en zijn op lokaal niveau aan de slag gegaan met gezamenlijke personeelskelpunten (o.a. opleiding in Oss en onderlinge mobiliteit en instroom in 's-Hertogenbosch).
- Agro en food treedt op als gids / voorbeeld voor de kartrekkers van andere sectoren;
- Werktkafé is gestart in 's-Hertogenbosch;
- Numerus fixus werd toegepast op twee opleidingen in het HBO.

## 2.4 Besteding provinciale subsidie Brabants Arbeidsmarktakkoord 2013

De begroting op hoofdlijnen voor 2013 zag er als volgt uit:

Kosten	Kosten 2013	Aanvraag provinciale middelen 2013	Inzet regionale middelen*	Eigen bijdrage project aanvragers
Actieplannen speerpuntsectoren - agro & food - zorg en welzijn - industrie en techniek - services	300.000	150.000	75.000	75.000
Iedereen doet Mee - e-portfolio/ app - loopbaancentrum	250.000	125.000	50.000	75.000
5* Werkt: zaait en oogst - ontwikkeling en beheer - startkapitaal	565.000	282.500	50.000	232.500
Aanjaagteam en ondersteuning (2,5 fte)	230.000	115.000	115.000	
Communicatie en diversen - nieuwsbrief, social media - werkbudget	55.000	27.500	27.500	
<b>Totaal</b>	<b>1.400.000</b>	<b>700.000</b>	<b>317.500</b>	<b>382.500</b>

De ontwikkelingen en activiteiten zoals genoemd in hoofdstuk 2.1 hebben tot de volgende financiële realisatie geleid.

Realisatie 2013	2013	Aanvraag provinciale middelen 2013	Inzet regionale middelen	Eigen bijdrage project aanvragers
Actieplannen speerpuntsectoren* - agro & food - zorg en welzijn - industrie en techniek - logistiek & services	1.140.475 365 77.436	200.000	365 77.436	940.475
Iedereen doet Mee - e-portfolio/ app - loopbaancentrum	0	0	0	0
5* Werkt: zaait en oogst* - ontwikkeling en beheer - startkapitaal	1.394.405	276.710	158.400**	959.295
Aanjaagteam en ondersteuning en communicatie	266.855	133.428	133.428	
<b>Totaal</b>	<b>2.879.536</b>	<b>610.138</b>	<b>369.629</b>	<b>1.899.770</b>

\*Gelden bestemd voor de actieplannen speerpuntsectoren en 5\* Werkt!: Zaait en Oogst zijn uitgaven, bestemd voor de hele projectperiode 2013-2015. Gelden voor het aanjaagteam e.d. zijn uitgaven voor de daadwerkelijke inzet in 2013.\*\* Twee projecten zijn opgenomen in 5\* Noordoost Brabant Maakt Werk met Werk!

### 3. Actuele ontwikkelingen 2013-2020

Het arbeidsmarktprogramma 5\* Noordoost Brabant Werkt! opereert in een dynamische omgeving. We krijgen in 2014 en de komende jaren onder meer te maken met de volgende trends, ontwikkelingen en maatregelen:

#### *Arbeidsmarktsituatie eind 2013*

Na een aantal jaren van krimp wordt voor 2014 weer economische groei verwacht. Dit vertaalt zich echter niet direct in banengroei. Voor 2014 verwacht het UWV, dat het aantal werkzoekenden verder stijgt tot boven de 20.000. Het werkloosheidspercentage in de regio Noordoost-Brabant komt dan uit rond de 8,5% (bron: UWV, Etil en ROA, medio 2013). Op termijn ontstaan meer kansen op de arbeidsmarkt. Dit komt door economisch herstel, vergrijzing, beperkte instroom van schoolverlaters en mobiliteit van werkzoekenden. Wij verwachten na 2014 weer een beperkte groei van het aantal banen, te beginnen in de zorg, zakelijke dienstverlening en groothandel (bron: UWV, oktober 2013). Voor 2016 voorzien we voor de meeste beroepen en sectoren een tekort aan personeel (bron: ROA, medio 2012). Hoewel we recent ook rapporten zien verschijnen, die voorspellen dat de tekorten op de arbeidsmarkt vooral na 2020 gaan spelen.

#### *Extra impuls en ambitie met AgriFood Capital*

Noordoost Brabant is in 2020 de innovatieve topregio in agri & food. Dat is de gezamenlijke ambitie voor ondernemers, onderwijs en overheid in AgriFood Capital. Ondernemers zijn daarbij 'in the lead'. Zij bepalen de agenda en behoefte. Onderwijs en overheid scheppen de randvoorwaarden om succesvol te kunnen zijn. Centraal in de ambitie staan mensen. AgriFood Capital streeft naar een goede match tussen mens en werk. Natuurlijk in agri en food, maar ook in de andere speerpuntsectoren op de arbeidsmarkt. In 2020 werken we in een arbeidsmarkt met voldoende en goed geschoold personeel, een beroepsgericht opleidingsaanbod, hoogwaardige kennis(instellingen), focus op ondernemerschap en een flexibele arbeidsmarkt. Er is geen arbeidskrappe en iedereen doet mee.

#### *Kwetsbare jongeren dreigen buiten de boot te vallen*

Door de veranderingen in het mbo en in de sociale infrastructuur ontstaat er een groep kwetsbare jongeren die buiten de boot dreigt te vallen. Door hogere eisen in het MBO wordt het voor kwetsbare jongeren moeilijker om een startkwalificatie te behalen. Wanneer zij geen startkwalificatie kunnen behalen worden zij geacht naar vermogen deel te nemen aan het reguliere arbeidsproces. De stap naar een reguliere baan is echter vaak te groot voor deze jongeren. Hiernaast biedt de huidige arbeidsmarkt weinig mogelijkheden voor kwetsbare jongeren zonder startkwalificatie. Gemeenten, onderwijs en werkgevers zijn aan zet om te komen tot een aanpak die ook echt werkt voor deze doelgroep.

#### *Redesign sociale zekerheid*

Het Rijk komt met wijzigingen op de sociale zekerheid. De nieuwe Participatiewet, die op 1 januari 2015 moet ingaan, wordt in 2014 voorbereid. Deze wet biedt ondersteuning aan mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. In samenhang met de participatiewet zal in 2014 het thema Social Return een grotere rol krijgen. In 2013 is de modernisering van de ziektewet ingevoerd en per 1 januari 2014 dragen werkgevers via een gedifferentieerde premie extra bij. Het doel van deze wet om het ziekteverzuim en instroom van flexwerker in de WIA te beperken. Eind 2013 is de wet Werk en Zekerheid aangeboden aan de Tweede Kamer. Deze wet heeft tot doel het arbeidsrecht aan te passen aan de veranderende arbeidsverhoudingen, een nieuw evenwicht tussen zekerheid en flexibiliteit (o.a. aanpassen ontslagprocedure - en vergoeding, verminderen termijn WW naar maximaal 24 maanden in 2019, flexcontracten vanaf 1 juli 2014 maximaal 2 jaar)

### *Wijzigingen subsidies werkgevers*

De subsidies voor werkgevers wijzigingen ook. De website [www.subsidiescanner.nu](http://www.subsidiescanner.nu) (mogelijk gemaakt door de provincie Noord-Brabant) geeft inzicht in de mogelijkheden. Een belangrijke wijziging is het wegvallen van de afdrachtskorting onderwijs. Hiervoor komt de subsidie praktijkleren in de plaats. Daarnaast komt er vanaf juli 2014 tot 31 december 2017 een tijdelijke premiekorting voor werkgever als zij jongeren met een bijstands- of WW-uitkering in dienst nemen. Deze nieuwe regeling komt naast de al bestaande mogelijkheid premiekorting werknemersverzekering toe te passen op de doelgroepen oudere werknemers en werknemers met een arbeidshandicap.

### *Nieuwe financieringsbronnen*

In 2014 en daarna komen weer (nieuwe) externe financieringsbronnen voor regionale arbeidsmarkt beschikbaar, zoals:

- De landelijke sectorplannen
- ESF 2014-2020 en andere Europese middelen
- MBO investeringsfonds

### *Bewustwording werkgevers*

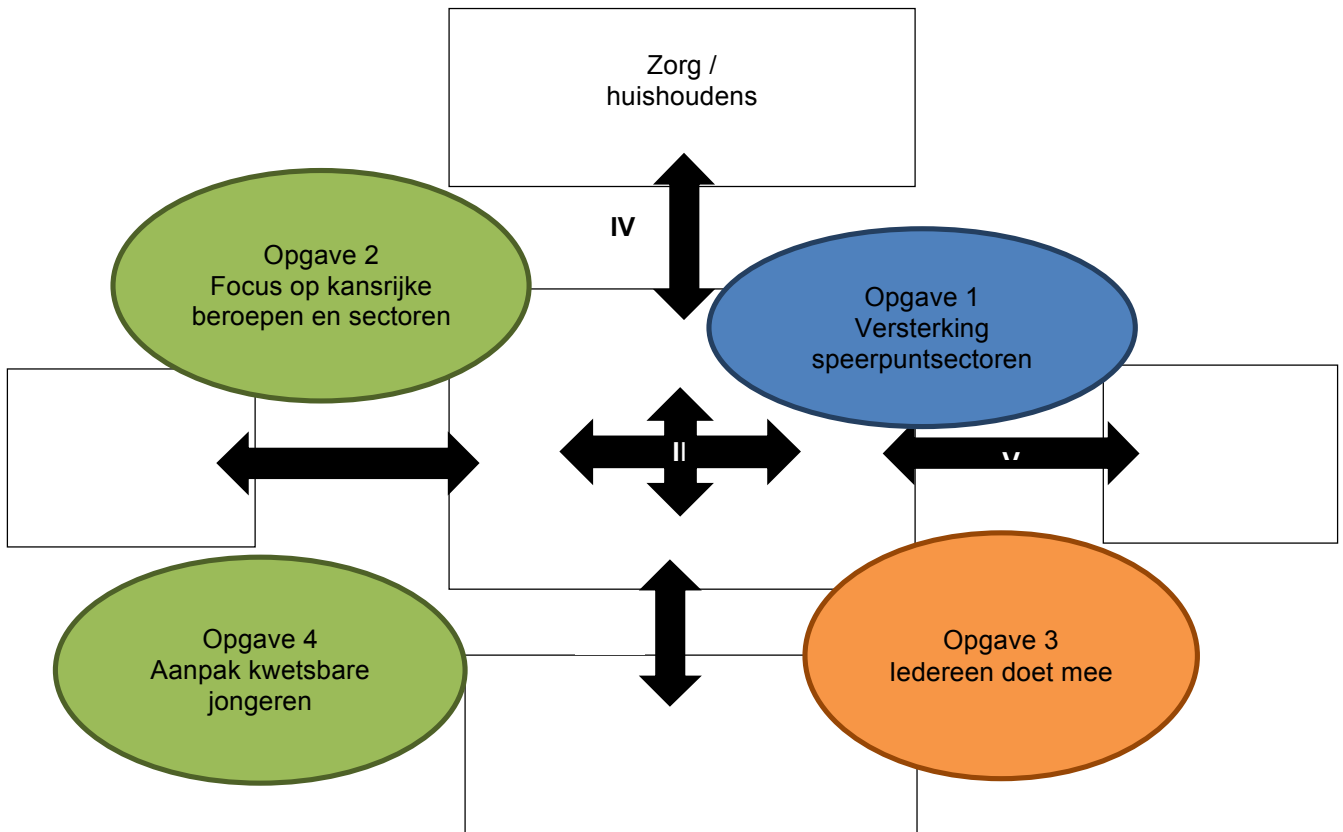
Door de crisis zijn veel bedrijven zich bewust(er) geworden van de hoge vaste lasten die vastzitten aan personeel. In tijden waarin de omzet daalt, zijn kostenbesparingen essentieel om ook de kosten te verlagen. Personeel maakt hier – zoals gezegd – een belangrijk onderdeel van uit. Ondernemers zijn dus aan het zoeken naar verlaging van personeelskosten, o.a. door het vergroten van de flexibele schil en het mobiliseren van personeel.

### *Landelijke programma's en wetgeving*

Er is een aantal landelijke ontwikkelingen, die kansen biedt voor het realiseren van onze regionale doelstellingen in 5\* Noordoost Brabant Werkt!, onderdeel van AgriFood Capital, zoals:

- Landelijk Techniepact 2014-2020
- Werkkamer
- Human Capital Agenda van de topsector Agro en Food

Deze ontwikkelingen zijn aanleiding tot aanscherping van de focus in het arbeidsmarktprogramma 5\* Noordoost Brabant Werkt! en inzet op andere acties. Daar is al op voorgesorteerd het afgelopen jaar door de focus op 4 sectoren en 4 opgaven. In het schema Transitie op de arbeidsmarkt op de volgende pagina is aangegeven waar de 4 opgaven bijdragen aan een goed functionerende arbeidsmarkt.



*Toelichting op het schema transitie-model*

Door trends als flexibilisering, deeltijdarbeid en technologische veranderingen maken mensen steeds meer overgangen op de arbeidsmarkt tussen hun eerste baan en hun pensioen. Het transitie-model onderscheidt: I. van baan naar baan, II. van werk naar werkloosheid en van werkloosheid naar werk, III. van werk naar scholing en van scholing naar werk, IV. van zorg naar werk en van werk naar zorg en V. van werk naar uittreding of pensionering.

De arbeidsmarkt functioneert beter, naarmate mensen beter in staat worden gesteld om deze overgangen van, naar en op de arbeidsmarkt te maken. 5\* Noordoost Brabant *Werkt!* zet zich in om voor haar inwoners de regionale infrastructuur hiervoor te versterken. We gaan vooral aan de slag binnen het domein betaalde arbeid (opgave 1), op het domein tussen betaalde arbeid en inactiviteit (opgave 3), op het domein tussen betaalde arbeid en scholing (opgave 2) en op het domein tussen scholing en inactiviteit (opgave 4).

## 4. Uitvoeringsplan 2014

De genoemde externe ontwikkelingen, zoals de arbeidsmarktsituatie en AgriFood Capital, én de interne ontwikkelingen, zoals de kanteling, hebben grote gevolgen voor het arbeidsmarktprogramma 5\* Noordoost Brabant Werkt!. In het uitvoeringsplan 2014 werken we niet meer langs 10 actielijnen, maar leggen we de focus op goed en voldoende personeel in de speerpuntsectoren:

- Agro en Food
- Zorg en Welzijn
- Techniek
- Logistiek en Services

Om dit te bereiken werken de werkgevers, onderwijsinstellingen en overheden in het programma aan 4 hoofdpunten:

- Versterking van de speerpuntsectoren
- Focus op kansrijke beroepen en sectoren
- Iedereen doet mee
- Kwetsbare jongeren binnen de boot

We blijven langs twee oplossingsstrategieën werken, namelijk:

- 1) Mindset: samen verder kijken en gewoon doen
- 2) Extra impuls en innovatie met de beschikbare middelen voor de arbeidsmarktregio

### 4.1 Versterking van de speerpuntsectoren (opgave 1)

De meeste inzet gaat gepleegd worden op het versterken van de speerpuntsectoren (zie model in bijlage 5). Meer bewustwording, activiteiten, dynamiek, trekkracht en initiatief van werkgevers individueel en als collectief leidt tot het beste resultaat door focus en effectiviteit. In 2014 gaan we verder met de actieplannen voor de vier speerpuntsectoren en met een aantal sectoroverstijgende activiteiten.

#### 4.1.1 Actieplannen Goed en voldoende personeel voor de speerpuntsectoren

##### 4.1.1.1 Agro en Food

Het **actieplan Goed en voldoende personeel voor agro en food** met 6 deelprojecten (zoals dagopleiding procestechniek, mobiliteit, duurzame inzetbaarheid) is volop in uitvoering. Voor 2014 komen de accenten te liggen op:

- Uitbreiding van de werkgeversachterban naar dekking in Noordoost-Brabant;
- Toevoeging van acties voor goed en voldoende personeel in de agrarische sector;
- Afstemming, intensivering en versnelling van activiteiten met de agenda van AgriFood Capital en in relatie tot de andere sectoren (cross-overs).

##### 4.1.1.2 Zorg en Welzijn

In het eerste kwartaal van 2014 wordt een start gemaakt met de uitvoering van het **actieplan Goed en voldoende personeel voor zorg en welzijn**. Er gaat een projectmanager aan de slag om de acties uit te voeren en te coördineren, zoals met:

- Arbeidsmarktvisie zorg en welzijn Noordoost-Brabant met jaarlijkse actualisering;
- Strategische personeelsplanning (o.a. leergang strategische personeelsplanning, strategisch opleiden en invoeren strategische personeelsplanning in de sector);
- Mobiliteitsvraagstukken (o.a. inventarisatie behoefte, inzichtelijk maken collectieve mobiliteitsvoorzieningen);
- Aansluiting onderwijs (o.a. innovatie en flexibilisering in het onderwijs, loopbaanoriëntatie en – begeleiding en beroepencarrousel);



- Doelgroepenbenadering (o.a. transparant maken werkzoekendenbestand, extra leerbanen / stageplaatsen);
- Vraaggerichte gecoördineerde werkgeversbenadering.

#### 4.1.1.3 Techniek

In het eerste kwartaal van 2014 wordt voor de techniek een 3 O stuurgroep gevormd, die het **actieplan Goed en voldoende personeel in techniek** gaat opstellen en uitvoeren. Veel onderdelen lopen al. De focus in het actieplan komt te liggen op 4 branches (Metaal, Metalectro, Installatietechniek en ICT) en op 3 lijnen, namelijk:

A. Kiezen voor Techniek met onder meer:

1. Techniekpromotie in basisonderwijs en voortgezet onderwijs via TechXperience, Techniek = Troef en Brabant voor Techniek (2012-2015)
2. Andere activiteiten, gezamenlijk met de andere speerpuntsectoren dan wel afgestemd in de opgave Focus op kansrijke beroepen en sectoren. Bijvoorbeeld:
  - a. Techniektalent.nu (promotie van beroepsgroepen / digitale beelden van beroepen van de toekomst);
  - b. Andere ideeën bijv. app of centrale voorlichtingsdag met praktijksituaties

B. Leren in Techniek met onder meer:

1. Ontwikkeling van twee doorlopende regionale leerlijnen in de techniek, namelijk vakmanschapsroute (niveau 2-3) en technologieroute (niveau 4) via Toptechniek Noordoost Brabant. Start met 10 scholen voortgezet onderwijs;
2. Good practice DUO Leerbanen in de Electrotechniek; uitrol in metaal en metalectro;
3. Deelname aan overkoepelende thema Talentontwikkeling en -behoud HBO-WO

C. Werken in Techniek met onder meer

1. Good practice ICT Community o.a. Jamfabriek;
2. Good practice DUO Leerbanen in de Electrotechniek; uitrol in metaal en metalectro;
3. Deelname aan overkoepelende thema Mobiliteit en Duurzame Inzetbaarheid.

Daarnaast het organiseren van de achterbannen en blijvend inzicht in de personeelsbehoefte, met onder meer:

1. 10-20 belangrijke regionale werkgevers in de techniek binden aan 5\* Noordoost Brabant Werkt! / AgriFood Capital;
2. Bestaande werkgeversachterbannen in de techniek binden;
3. Jaarlijks personeelsbehoefte actueel van 1. deze grote werkgevers én 2. van de samenwerkingsverbanden.

Verder vindt in het voorjaar van 2014 een event plaats over samenwerking tussen de 3 O's in de techniek.

#### 4.1.1.4 Logistiek en services

In 2014 stelt de kartrekker een **actieplan Goed en voldoende personeel in logistiek en services** in op en start met de uitvoering.

Belangrijke thema's zijn:

- Duurzame inzetbaarheid; oudere werknemer wordt mentor voor jongeren;
- Gezamenlijke scholing van personeel;
- Onderzoeken specifieke HRM-problematiek in de diverse subsectoren, schoonmaak, groen, beveiliging, catering, verladers en vervoerders;
- Sociaal ondernemen;

- Mobiliteit en cross-overs andere sectoren;
- Aansluiten bij landelijke sectorplannen.

Specifiek voor logistiek gaat gewerkt worden aan onder meer:

- Aansluiten bij landelijk sectorplan Transport en Logistiek
  - mobiliteit (landelijk mobiliteitscentrum Transport en Logistiek);
  - mobiliteitscentrum plus, voor oudere werknemers;
  - duurzame inzetbaarheid.
- Meer aandacht voor personeels- en onderwijsvraagstukken in Vijfsterren Logistiek;
- Subregionale behoefte aanpakken:
  - Werven van personeel voor subregio Uden/Veghel en Land van Cuijk;
  - Oplossing vervoersprobleem (gelet op beschikbaarheid van kandidaten in Oss en 's-Hertogenbosch)
  - Flexpool 's-Hertogenbosch
- Opleidingscentrum Oss: doorpakken naar regionale aanpak

Specifiek voor services gaat gewerkt worden aan onder meer:

- Verdere organisatie werkgeversachterban;
- Inventariseren personeelsbehoefte;
- Behalen startkwalificaties;
- Imago van de branche in vmbo en mbo;
- Mobiliteit in onderkant arbeidsmarkt.

#### 4.1.2 Sector overstijgende thema's

Overkoepelend aan de sectoren wordt een aantal thema's gezamenlijk opgepakt, waarmee meer slagkracht, afstemming en effectiviteit wordt gerealiseerd. Om dit te versnellen wordt in de eerste helft van 2014 een projectleider aangesteld, die resultaat gaat boeken op de sector overstijgende thema's én de verbinding met AgriFood Capital gaat versterken.

##### 4.1.2.1 Organisatie en profilering van werkgeversachterbannen (people) AgriFood Capital

De kartrekkers van de speerpuntsectoren bouwen hun achterbannen verder uit volgens het "Model versterking speerpuntsectoren" (zie bijlage 5). Daarbij zijn de speerpuntsectoren (waarin ondernemers zich herkennen) het uitgangspunt.

Daarnaast vinden de volgende acties plaats:

- Er wordt een **digitaal portaal** gebouwd onder de vlag van AgriFood Capital (operationeel per 1-7-2014), ten behoeve van:
  - Profilering van thema's en projecten op het gebied van personeel, onderwijs en arbeidsmarkt voor werkgevers en andere partners;
  - Weergave commitment en krachtenbundeling rondom de speerpuntsectoren van het arbeidsmarktprogramma;
  - Het virtueel kunnen aanhaken van werkgevers in de regio bij de people-agenda met acties op het gebied van personeel en arbeidsmarkt;
  - Inzichtelijk krijgen van de personeelsbehoefte van individuele werkgevers en hun sectoren.
- In het voorjaar van 2014 wordt een brede werkgeversbijeenkomst gepland om bedrijven te laten aansluiten;
- Lokale bestuurders van overheden gaan met het gevestigde bedrijfsleven in gesprek vanuit hun faciliterende rol met als doel om werkgevers te laten aanhaken en activeren bij arbeidsmarktacties in AgriFood Capital.

Doel is om in 2014 tenminste 100 werkgevers te laten aansluiten bij AgriFood Capital.

#### 4.1.2.2 Toekomstige personeelsbehoefte in kaart

Bij het inschrijven via de portal worden werkgevers ook gevraagd om hun personeelsbehoefte aan te geven. Avans Hogeschool wordt gevraagd via inzet van studenten en docenten mee te helpen de personeelsbehoefte bij werkgevers en sectoren verder in kaart te brengen. In 2014 staan de sectoren voor de uitdaging om de **personeelsbehoefte voor de sectoren verder in kaart** te brengen en daar een duidelijke opleidingsvraag bij de formuleren. En vervolgens het goed laten landen hiervan bij de onderwijsinstellingen (voortgezet onderwijs, MBO en HBO). Zie ook de opgave 'Focus op kansrijke beroepen en sectoren' (paragraaf 4.2).

#### 4.1.2.3 Arbeidsmobiliteit en Duurzame inzetbaarheid

Medio 2014 is een regionaal **actieplan mobiliteit en duurzame inzetbaarheid**, overkoepelend voor alle sectoren gereed, waarbij een keuze wordt gemaakt voor één of meerdere regionale instrumenten. Wat betreft duurzame inzetbaarheid is het plan om een toolbox te ontwikkelen voor werkgevers, gebruik makend onder meer van good practices in de regio Noordoost-Brabant. Deze wordt laagdrempelig beschikbaar gesteld via de website van AgriFood Capital voor het bedrijfsleven in de regio. Daarnaast worden kennissessies ontwikkeld.

#### 4.1.2.4 Talentontwikkeling en -behoud

Medio 2014 is een **actieplan gereed voor talentontwikkeling en behoud**. Hierin worden goed werkende bestaande activiteiten en nieuwe activiteiten geïntegreerd, zoals:

- Brabant Talents
- Traineeships
- Imago campagne
- Brainport International / expatcentre
- Aantrekkelijke woonomgeving voor expats e.d.

#### Acties en verantwoordelijk kartrekkers

	Verantwoordelijk kartrekkers	Aanspreekpunt aanjaagteam en evt. (aanvullend) loopvermogen
<b>Opgave Versterking speerpuntsectoren</b>	<b>Bob, Hanneke, Willem en Gaby</b>	<b>Véronique</b>
Actieplan agro en food	Bob	Jos van Asten
Actieplan zorg en welzijn	Hanneke	Vacature
Actieplan techniek	Willem	Marga Huijbregts
Actieplan logistiek en services	Gaby	Marga Huijbregts
Organisatie werkgeversachterban	Bob, Hanneke, Willem en Gaby	Jos van Asten
Personeelsbehoefte in kaart	Bob, Hanneke, Willem en Gaby	Jos van Asten
Arbeidsmobiliteit en duurzame inzetbaarheid	Bob, Hanneke, Willem en Gaby	Jos van Asten
Talentontwikkeling en -behoud	Bob, Hanneke, Willem en Gaby + Diederik	Jos van Asten

## 4.2 Focus op kansrijke beroepen en sectoren (opgave 2)

Alle speerpuntsectoren hebben sterk behoefte aan jongeren, die kiezen en worden opgeleid voor de beroepen en sectoren, waar over een paar jaar behoefte aan is. De opgave Focus op kansrijke beroepen en sectoren werkt hieraan. Het doel van deze opgave is het verbeteren van de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt, zowel kwalitatief als kwantitatief:

- We richten ons op de inhoud, want we willen dat de medewerkers van de toekomst zo goed mogelijk opgeleid zijn en de competenties beheersen die de arbeidsmarkt van morgen vraagt;
- We richten ons daarnaast op de promotie van de kansrijke beroepen en sectoren, want we willen dat er voldoende instroom is nu en in de toekomst.

Hierbij streven we naar een nauwe samenwerking tussen werkgevers en onderwijs. Door structureel in dialoog te zijn en kennis en ervaringen uit te wisselen, komen we tot een betere aansluiting van het opleidingsaanbod aan de vraag van de speerpuntsectoren.

In de regio worden er al verschillende projecten en programma's uitgevoerd. We willen hier de komende periode meer focus in aanbrengen, een koppeling leggen met de vier speerpuntsectoren en de projecten zoveel mogelijk verduurzamen.

### 4.2.1 Uitvoeringsplan 'Focus op kansrijke beroepen en sectoren'

In 2014 wordt een **uitvoeringsplan 'Focus op kansrijke beroepen en sectoren'** opgesteld met daarin de regionale visie en doelstellingen op deze opgave en acties, zoals:

- Versterking van het imago en de promotie van speerpuntsectoren;
- Regionale competentieprofielen MBO toegesneden op de personeelsbehoefte van werkgevers en sectoren;
- Overzicht van de 10 meest kansrijke beroepen in de speerpuntsectoren in 2020;
- Inzicht in de benodigde kerncompetenties voor de toekomst in de kansrijke sectoren (bijvoorbeeld ondernemendheid) onder meer door werkateliers;
- Overzicht voor scholen en bedrijven van succesvolle projecten en programma's op het gebied van loopbaanoriëntatie en begeleiding (LOB);

Daarnaast werken we aan versterking van de samenwerking tussen partners. Werkgevers in de speerpuntsectoren werken samen aan het versterken van het imago en de promotie van de speerpuntsectoren. Onderwijs en werkgevers brengen kennis en praktijk samen als het gaat om het scholingsaanbod aan leerlingen en studenten. We onderzoeken op welke manier deze uitwisseling nu plaatsvindt en op welke wijze dit verder versterkt en verbeterd kan worden.

Ook brengen we de kansrijke beroepen en sectoren onder de aandacht van scholieren, studenten en werkzoekenden en hun intermediairs bij de sociale diensten en het UWV WERKbedrijf. We verduurzamen goedlopende projecten en verbinden deze meer aan de vraag van sectoren. En we ontwikkelen kansrijke nieuwe initiatieven vanuit de vraag van de speerpuntsectoren.

Bij de verdere uitwerking van deze opgave sluiten we aan bij initiatieven die er zijn op landelijk en provinciaal niveau, zoals de Human Capital Agenda voor de topsectoren en het platform Betatechniek. Op dit moment zijn er bijvoorbeeld werkateliers actief in de provincie Noord-Brabant die zich bezig houden met de beroepen van morgen. Met de partners die vanuit onze regio hierbij betrokken zijn bekijken we hoe we de vertaling kunnen maken van het provinciale naar het regionale.

We stellen in 2014 een projecteider aan die aan de slag gaat met de bovengenoemde doelstellingen en acties. Het uitvoeringsplan komt in de tweede helft van 2014 gereed.

#### 4.2.2 Regionale competentieprofielen

In Noordoost-Brabant wordt het onderwijs en **regionaal opleidingsaanbod** (MBO en HBO) verder afgestemd op de vraag van de speerpuntsectoren, in het bijzonder op de AgriFood sector, het economisch speerpunt van de regio. Dit kan alleen als het de speerpuntsectoren lukt om hun vraag goed te definiëren. Hierbij wordt ook gekeken naar een kansrijk loopbaanperspectief, zowel voor starters op de arbeidsmarkt als in het kader van een levenlang leren. Bij voldoende behoefte in de speerpuntsectoren en draagvlak bij partners wordt het MBO investeringsfonds benut om in publiek-private samenwerking te komen tot regionale competentieprofielen, onderwijsconcepten, opleidingsaanbod en dergelijke.

	Verantwoordelijk kartrekkers	Aanspreekpunt aanjaagteam en evt. (aanvullend) loopvermogen
<b>Opgave Focus op kansrijke beroepen en sectoren</b>	<b>Edward en Pieter</b>	<b>Emine</b>
Uitvoeringsplan	Edward en Peer	Vacature
Regionale competentieprofielen	Peer	-

### 4.3 Iedereen doet mee (opgave 3)

Iedereen doet mee blijft één van de hoofdpogaven in de arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant. Voor de uitvoering van deze opgave wordt vooral gebruik gemaakt van andere middelen dan die van het Brabants Arbeidsmarktaccord.

#### 4.3.1 Bestrijding (jeugd) werkloosheid

In 2014 gaan wij verder met de **bestrijding van de (jeugd) werkloosheid** door onder meer:

- 150 Startersbeurzen voor jongeren (start gemaakt in 2013);
- Instroomarrangementen voor 240 werkzoekenden (start gemaakt in 2013);
- Aanvraag en coördinatie ESF subsidie voor deelprojecten Jeugd voor 1043 jongeren en uitvoering van deze projecten (Startersbeurs, vouchers voor leerroute bouw, actieplan leerbanen, TOM project, VSO stagetrajecten, bouwproject werkzoekende jongeren);
- Aanvraag en coördinatie ESF subsidie 2014-2020 voor (oud)leerlingen Voortgezet speciaal onderwijs en Praktijkonderwijs en werkzoekenden met grote afstand tot de arbeidsmarkt;
- Uitvoeren School-ex 2.0 voor het schooljaar 2013 -2014 (coördinatie door de ROC's).

Zie ook het schema Regionale aanpak Jeugdwerkloosheid in bijlage 7.

#### 4.3.2 Herinrichting regionaal landschap sociale infrastructuur

Een tweede belangrijk thema is de **herinrichting van het regionaal landschap sociale infrastructuur**. Vanwege de veranderingen in de sociale zekerheid (zie hoofdstuk 3) gaan gemeenten, werkgevers, en SW-bedrijven in de arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant creatief aan de slag met:

- Uitvoering van de pilot 5\* 'Noordoost Brabant Werkt! aan een sterk fundament van de arbeidsmarkt'; Noordoost Brabant is hiermee één van de vier landelijke pilotregio's in het kader van het regionaal werkbedrijf;
- De inrichting van het regionaal werkbedrijf in de arbeidsmarktregio vanuit onder meer de ervaringen uit de pilot;
- Realisatie uitbreiding stuurgroep 5\* Noordoost Brabant Werkt! met werknemers-vertegenwoordiging. Dan hoeft er voor de inrichting van het regionale werkbedrijf geen nieuw bestuurlijk overleg te worden gevormd;
- Vingeroefening om te komen tot een regionaal sociaal akkoord voor speerpuntsectoren ('social deal');
- Acties in de versnellingsagenda social return (inclusief aanvraag en coördinatie van provinciale subsidie);
- Overige relevante thema's, als daar draagvlak voor is bij werkgevers en overheden, zoals reshoring, sociale participatiebedrijven, etc.

#### 4.3.3 Optimalisatie regionale vraaggerichte gecoördineerde werkgeversbenadering

De arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant werkt aan de implementatie en optimalisatie van de **vraaggerichte gecoördineerde werkgeversbenadering** volgens 10 uitgangspunten (zie bijlage).

Acties in 2014 zijn onder meer:

- Impuls aan het CRM gebruik met een brede bijeenkomst van accountmanager e.d. in april 2014;
- Inrichting en lancering van de website Werkgeversservicepunt Noordoost-Brabant (WSP);
- Overzicht van namen en rugnummers in de regionale werkgeversdienstverlening door overheden en onderwijs;
- Uitbreiding van de 10 uitgangspunten met publiek-private samenwerking.

#### 4.3.4 Vergroten van de transparantie van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt

Er vinden in 2014 diverse activiteiten plaats om de transparantie tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt te vergroten:

- In 2014 wordt het project ontsluiting werkzoekendenbestand afgerond en geëvalueerd; succesfactoren worden geborgd in de regionale samenwerking;
- Het inzicht in en de kwaliteit van de werkzoekendenbestanden wordt verbeterd; hiervoor wordt onderzocht of de pilot in de regio Midden-Brabant ingezet kan worden voor onze regio.
- Andere acties die al elders genoemd staan, zoals de portal voor werkgevers.

#### 4.3.5 Overige thema's

In de klankbordgroep dienstverlening van de overheden in Noordoost-Brabant wordt verder gewerkt aan acties rondom de regionale infrastructuur en aan andere actuele thema's, zoals:

- re-integratiemogelijkheden voor de doelgroep werkzoekenden ouder dan 27 en jonger dan 55;
- het verkennen van mogelijkheden om arbeidsfit te blijven tijdens werkloosheid;
- eenduidigheid voor werkgevers en anderen in verordeningen en regelgeving;
- scholing en advisering van werkzoekenden op loopbaanvraagstukken, bijvoorbeeld oudere jongeren terug naar school en optimalisering Servicepunt Leren en Werken;
- problematiek rondom ZZP-ers; hiervoor worden onder meer de ervaringen rondom het Adviespunt ZZP Rooi meegenomen.

Tenslotte: op dit moment is de grote uitdaging om werkgevers te vinden die überhaupt behoefte hebben aan personeel. De kans op plaatsing van mensen vanuit een uitkeringssituatie blijft in de huidige markt erg moeilijk. Beschikbare (stimulerings)middelen zijn maar beperkt aanleiding voor werkgevers om personeel aan te nemen en duurzaam in te zetten. Alle creativiteit bij werkgevers én overheden blijft nodig om vraag en aanbod in de huidige tijd dicht bij elkaar te brengen.

#### Acties en verantwoordelijk kartrekkers

	Verantwoordelijk kartrekkers	Aanspreekpunt aanjaagteam en evt. (aanvullend) loopvermogen
<b>Opgave Iedereen doet Mee</b>	<b>Monique en Gaby</b>	<b>Karin</b>
Bestrijding (jeugd)werkloosheid	Huib en René	Karin / Emine
Regionaal landschap	Huib en René	
Werkgeversbenadering	Monique en Jan	
Transparantie vraag en aanbod	Mérie en Monique	
Overige thema's / klankbordgroep	Monique	

#### 4.4 Kwetsbare jongeren in de boot (opgave 4)

Jongeren zijn nu en in de toekomst hard nodig op de arbeidsmarkt. Vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid van overheid, ondernemers en onderwijs zorgen we ervoor dat jongeren zich optimaal kunnen ontwikkelen en aan de slag kunnen op de regionale arbeidsmarkt. We zetten in op het kwalificeren van jongeren, het laten opdoen van werkervaring, het arbeidsfit houden en het duurzaam plaatsen van jongeren op de arbeidsmarkt. Voor de kwetsbare jongeren zetten we de komende periode een tandje bij. Aanleiding hiervoor zijn o.a. de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, wijzigingen in de sociale infrastructuur en ontwikkelingen binnen het onderwijs (invoering entreeonderwijs). We willen jongeren in de regio, ons sociaal kapitaal, een goed toekomst perspectief bieden en optimaal inzetten in de kansrijke sectoren.

De regionale aanpak kwetsbare jongeren richt zich op zowel schoolgaande jongeren (Praktijkonderwijs, Voortgezet Speciaal Onderwijs en MBO entree) als niet schoolgaande jongeren van 16 tot 27 jaar. In 2014 willen we de volgende doelen bereiken:

##### *Schoolgaande jongeren (Praktijkonderwijs, Voortgezet Speciaal Onderwijs en MBO entree)*

1. Minimaal 95% van de jongeren vanuit VSO, PRO en MBO (niveau 1 en 2) stroomt duurzaam uit naar vervolgopleiding, arbeid of dagbesteding;
2. Doel is voor iedere leerling een stage of leerwerkplek realiseren in het laatste schooljaar die zich omzet naar een passende uitstrooiplek;
3. Komen tot een samenwerking tussen VSO/PRO en MBO voor de overgang VSO/PRO naar entreeopleidingen en voor jongeren die het advies 'arbeidsmarkt' krijgen;
4. Actieplan Nazorg: 'Iedereen doet mee, geen jongere op de bank!'. Dit is een gezamenlijk actieplan van onderwijs en gemeente tegen uitval van jongeren en voor terugkeer naar de arbeidsmarkt na schoolverlaten;
5. Gezamenlijk marktwerkings- en actieplan richting werkgevers; het plan sluit aan bij de regionale vraaggerichte gecoördineerde werkgeversbenadering en er is zoveel mogelijk aandacht voor wat werkgevers in de speerpuntsectoren nodig hebben.

##### *Jongeren zonder startkwalificatie, die niet naar school gaan en geen werk hebben*

1. Jongeren worden zoveel mogelijk toegeleid naar werk of scholing in de kansrijke sectoren;
2. Helderheid en afspraken over taken en verantwoordelijkheden bij de aanpak van jongeren na schoolverlaten.

Dit willen we bereiken met de volgende acties:

#### 4.4.1 Continuering WerkTverband.

Concreet gaan we in 2014 verder met het **WerkTverband**. Dit is een samenwerkingsverband tussen onderwijs (PRO, VSO, MBO entree), gemeenten en UWV op strategisch, tactisch en uitvoerend niveau. Het WerkTverband richt zich op de samenwerking tussen de onderwijsinstellingen onderling en tussen gemeenten en onderwijsinstellingen om bovenstaande doelstellingen te bereiken.

#### 4.4.2 Bestrijding en voorkoming (jeugd)werkloosheid (zie ook par. 4.3.1.)

Met behulp van ESF subsidies wordt ingezet op de doelgroep kwetsbare jongeren, namelijk inzet op projecten voor het bestrijden en voorkomen van jeugdwerkloosheid (ESF J) en inzet op (oud)leerlingen Voortgezet speciaal onderwijs en Praktijkonderwijs en werkzoekenden met grote afstand tot de arbeidsmarkt (ESF 2014-2020). Daarnaast werken we aan instroomarrangementen vanuit de regionale aanpak jeugdwerkloosheid (zie ook paragraaf 4.3.1)



#### 4.4.3 Stimuleringsregeling regionale aanpak kwetsbare jongeren

In 2014 gaan we van start met een **stimuleringsregeling**. Gemeenten, werkgevers en andere betrokken partners kunnen daarmee ondersteuning krijgen om de samenwerking te versterken op lokaal en subregionaal niveau als het gaat om de aanpak van (niet uitkeringsgerechtigde) kwetsbare jongeren.

#### 4.4.4 Optimalisering overlegstructuur kwetsbare jongeren.

In de arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant ontwikkelen we een duidelijke bestuurlijke overlegstructuur voor kwetsbare jongeren. Hierbij leggen we een koppeling met het bestuurlijk overleg Voortijdig Schoolverlaten (VSV).

Acties en verantwoordelijk kartrekkers

	Verantwoordelijk kartrekkers	Aanspreekpunt aanjaagteam en evt. (aanvullend) loopvermogen
<b>Opgave Kwetsbare Jongeren</b>	<b>Peer en René</b>	<b>Emine</b>
Continuering Werktverband	René	Ruby de Jong
Bestrijding (jeugd)werkloosheid	Huib en René	Karin / Emine
Stimuleringsregeling kwetsbare jongeren	Peer en René en Gaby	Ruby de Jong
Optimale overlegstructuur	Peer en René	Ruby de Jong / Liesbeth Endendijk

## **4.5 Verbinding en communicatie (procesopgave)**

5\* Noordoost Brabant Werkt! is een netwerkorganisatie. Het slagen van de vier opgaven en het arbeidsmarktprogramma als geheel valt of staat met goede verbindingen en communicatie. Als de juiste mensen, organisaties, werkvelden, etc. binnen de regionale samenwerking elkaar weten te vinden, gezamenlijke belangen signaleren, samen krachten bundelen en hun achterbannen mobiliseren, dan ontstaat het breedste draagvlak, meeste armslag en daarmee beste resultaat. In 2014 intensiveren wij de activiteiten op verbinding en communicatie. Hiermee bouwen wij verder aan een stevige, duurzame en vruchtbare voedingsbodem voor samenwerking in de regio.

### **4.5.1 People agenda AgriFood Capital**

In 2013 werd AgriFood Capital gelanceerd met de intentie om 5\* Noordoost Brabant Werkt! te integreren in de people lijn van AgriFood Capital. 2014 vormt het overgangsjaar, waarin de inhoudelijke agenda, organisatie én naamgeving van 5\* Noordoost Brabant Werkt! binnen AgriFood Capital wordt geïntegreerd. Ook wordt gekeken naar de positionering van Ondernemerslift+ en het startersbeleid. Uiterlijk op 1 januari 2015 vormt het arbeidsmarktprogramma 5\* Noordoost Brabant Werkt! de people-agenda van AgriFood Capital.

### **4.5.2 Externe en interne communicatie**

In 2014 wordt de communicatie van AgriFood Capital in lijn gebracht met de nieuwe ambities en positionering van de regio. Daarbij wordt ook de communicatie van de people lijn 5\* Noordoost Brabant Werkt! meegenomen met als doel een excellente arbeidsmarkt. Via de externe communicatie bereiken wij resultaat op het aantrekken en behouden van talent voor de arbeidsmarktregio.

Als het gaat om de interne communicatie intensiveren wij in 2014 de communicatie over arbeidsmarktactiviteiten, good practices en resultaten tussen de samenwerkende partners in de regio o.a.:

- 6 tot 8 edities van de digitale nieuwsbrief Up to Date
- Zichtbaarheid en actualiteit van arbeidsmarktinitiatieven en –resultaten op de website [www.agrifoodcapital.nl](http://www.agrifoodcapital.nl)
- Meer bekendheid bij achterbannen van werkgevers, onderwijsinstellingen en overheden door:
  - Netwerkbijeenkomst 'Samen dat werkt!' op 11 februari 2014
  - Jaarverslag 2014 van 5\* Noordoost Brabant Werkt!
  - Informatiebijeenkomst voor raadsleden in juni 2014
  - Portaal voor werkgevers, die aan willen sluiten en actief mee willen doen
  - Werkgeversbijeenkomst people AgriFood Capital

### **4.5.3 5\* Werkt: Zaaï en Oogst**

In 2014 vindt de tweede en laatste tranche plaats van de stimuleringsregeling 5\* Werkt: Zaaï en Oogst. Verwacht wordt dat circa 5 lokale of regionale arbeidsmarktprojecten (sneller) van start kunnen gaan. Dit draagt direct bij aan een beter functionerende arbeidsmarkt én indirect aan meer draagvlak en effect op de regionale arbeidsmarkt.

### **4.5.4 Beïnvloeden**

Door invloed uit te oefenen en af te stemmen op het meest effectieve schaalniveau proberen wij de resultaten en effectiviteit van het regionale arbeidsmarktprogramma 5\* Noordoost Brabant Werkt! te vergroten. De leden van het aanjaagteam vertegenwoordigen de arbeidsmarktregio met dat doel bestuurlijk en ambtelijk in onder meer:

- Brainport 2020 voor o.a. landelijk techniekpact en initiatieven in Zuidoost-Nederland

- PACT Brabant voor o.a. jeugdwerkloosheid, social return, arbeidsmarktinfo, lobby agenda
- AgriFood Capital
- Landelijke leercirkel aanpak jeugdwerkloosheid
- Landelijke klankbordgroep ESF 2014 -2020

In 2014 leveren wij als arbeidsmarktregio een bijdrage in de Brabantse lobby Proeftuin Arbeidsmarktvernieuwing richting Den Haag op het thema Strategisch HRM beleid. Wij proberen daarmee onder meer de anticyclische en ad hoc bestemming van rijksmiddelen voor de arbeidsmarktregio's te verduurzamen.

#### 4.5.5 Mindset

In 2013 gingen we start met een doelstelling om – zonder inzet van financiële middelen – meer resultaat te bereiken met de mindset 'Samen werken en gewoon doen'. In 2014 gaan we hiermee door. Omdat soms ja wordt gezegd en nee wordt gedaan, leggen we in 2014 een extra accent op de mindset met 'Samen werken en gewoon zeggen en doen'. Meer inzet op elkaar aanspreken.

#### 4.5.6 Aanjaagteam 5\* Noordoost Brabant Werkt!

Het aanjaagteam werkt met de kartrekkers en verbinders van de samenwerkende partners in 2014 verder aan de uitvoering van de vier opgaven en aan de facilitering van het arbeidsmarktprogramma als geheel, zoals:

- Ondersteuning van de kartrekkers bij de aansturing van de vier opgaven (door inhoudelijk voorbereiden, verantwoordelijkheden beleggen, interventies plegen en dergelijke);
- Inhoudelijke en procesmatige voorbereiding en afhandeling van de overleggen van 5\* Noordoost Brabant Werkt!.

In 2014 vindt maximaal 4 keer een overleg plaats van respectievelijk de stuurgroep, het verbindingsoverleg, het sectorenoverleg, de klankbordgroep dienstverlening en de klankbordgroep leren (zie ook bijlage 3 voor overzicht).

- Administratief en financieel beheer van 5\* Noordoost Brabant Werkt!  
Het arbeidsmarktprogramma heeft te maken met verschillende subsidiestromen en -vereisten. Het aanjaagteam draagt zorg voor het financieel beheer en de bewaking en monitoring van alle projecten en de verschillende verantwoordingen naar de subsidiegevers. Het aanjaagteam is hierbij afhankelijk van de samenwerkende partners.
- Aanboren van nieuwe financieringsstromen  
In 2014 verkent het aanjaagteam met de samenwerkende partners óf (en zo ja, waarop, door wie, wanneer) er extra gelden voor de sectoren of regio moeten worden aangevraagd, zoals:
  - ESF 2014 - 2020
  - Landelijke sectorplannen
  - MBO Investeringsfonds
  - ERASMUS 2014-2020

#### Acties en verantwoordelijk kartrekkers

	Verantwoordelijk kartrekkers	Aanspreekpunt aanjaagteam en evt. (aanvullend) loopvermogen
<b>Procesopgave Verbinding en communicatie</b>	<b>Huib en René</b>	<b>Véronique</b>
People-agenda AgriFood Capital		Véronique
Externe en interne communicatie		Vacature AgriFood Capital
5* Werkt Zaaït en Oogst		Karin
Beïnvloeden		Véronique
Mindset		Emine
Aanjaagteam		Véronique / Karin/ Emine

#### 4.6 Begroting provinciale subsidie Brabants Arbeidsmarktakkoord 2014

De provincie heeft voor het meerjarig arbeidsmarktprogramma van onze regio 1,5 miljoen euro beschikbaar gesteld. In 2013 is een aanvraag gedaan voor 700.000 euro. In 2013 is daarvan circa 610.000 euro uitgegeven. In onderstaande tabel geven we aan waarop en hoeveel middelen we bij de provincie aanvragen voor realisatie van de genoemde acties en resultaten in de vier opgaven in 2013.

Kosten	Kosten 2014	Aanvraag provinciale middelen 2014	Inzet regionale middelen*	Eigen bijdrage project aanvragers
Opgave Versterking speerpuntsectoren				
- agro en food	0			
- zorg en welzijn	200.000	100.000		100.000
- techniek	50.000	25.000		25.000
- logistiek en services	200.000	100.000		100.000
- loopvermogen* overkoepelende thema's en verbinding met AgriFood Capital	25.000		25.000	
- activiteitenbudget thema's	125.000		125.000	
Opgave Iedereen doet Mee	Crisis + ESF+			
- Bestrijding werkloosheid	School-ex			
- Regionaal landschap	15.000		15.000	
- Werkgeversbenadering	Ontsluiting <sup>5</sup>			
- Transparantie vraag-aanbod	Idem+10.000		10.000	
Opgave Focus op kansrijke beroepen en sectoren				
- loopvermogen* uitvoeringsplan	40.000		40.000	
- regionale competentie-profielen	MBO Inves- teringsfonds			
Opgave Kwetsbare jongeren in de boot				
- loopvermogen* opgave	40.000		40.000	
- Stimuleringsregeling	400.000		200.000	200.000
Verbinding en communicatie				
- Aanjaagteam, communicatie en ondersteuning	340.000	170.000	170.000	
- 5* Werkt: zaait en oogst	435.000	217.500		217.500
<b>Totaal</b>	<b>1.880.000</b>	<b>612.500</b>	<b>625.000</b>	<b>642.500</b>
Overheveling subsidie 2013		<b>Ca 90.000</b>		
Definitieve aanvraag 2014		<b>522.500</b>		

\*In 2014 is gekozen om op verschillende opgaven extra loopvermogen in te zetten. Samenwerkende partners blijken onvoldoende structurele capaciteit te hebben om overkoepelende thema's en opgaven op te pakken.

We gebruiken naast de provinciale middelen BAA ook middelen die al in 2013 zijn toegekend (crisis provincie, Rijk Jeugdwerkloosheid, Ontsluiting werkzoekendenbestand). In 2014 gaan we nog andere middelen aanvragen. De regionale middelen zijn restantmiddelen van de eerdere regionale aanpak jeugdwerkloosheid en middelen die door toepassing van financial engineering zijn vrijgekomen.

<sup>5</sup> Ontsluiting werkzoekendenbestand 130.000,= euro; al deels besteed en tevens bestemd voor project ontsluiting wz bestand

## 5. Samen verder kijken naar 2020

In 2014 zijn we halverwege het arbeidsmarktprogramma 5\* Noordoost Brabant 2013-2015. Tijd om voor te sorteren op de uitdagingen op de arbeidsmarkt richting 2020.

In ieder geval houden we vast aan de ingeslagen koers met werkgevers in de lead en de personeelsbehoefte in de speerpuntsectoren als uitgangspunt. Alleen met een consistente breed gedragen visie en uitvoering kunnen we met elkaar een goed functionerende arbeidsmarkt bereiken.

Verder blijven we bouwen aan de samenwerking tussen ondernemers, onderwijsinstellingen en overheden in de regio. Door het uitbouwen van achterbannen – als een olievlek - is straks een breed scala aan personen en organisaties betrokken en actief bezig voor een excellente arbeidsmarkt in Noordoost Brabant. Dit komt de regionale economie ten goede en is een belangrijke voorwaarde om als AgriFood Capital in 2020 innovatieve topregio in agrifood te worden.

Tenslotte sorteren we voor op samenwerking en resultaten met minder externe financiering (na 2015). Nu is alleen bekend dat ESF ingezet kan worden voor de arbeidsmarktregio na 2015. Partners sorteren – mede ingegeven door de mindset ‘Samen verder kijken en gewoon doen’ – al voor op deze tijd met onder meer:

- Koppelen en benutten van bestaande samenwerkingsverbanden en overleggen;
- Keuze voor een beperkt aantal instrumenten, zodat deze ook duurzaam kunnen worden ingevoerd of weer van stal kunnen worden gehaald in crisistijden, zoals Startersbeurs;
- Borgen van een beperkt aantal goedlopende projecten bij partners in de regio, zoals op het gebied van techniekpromotie.

We gaan samen verder aan de slag!