



➔ Verslag Wethoudersbijeenkomst 3 april 2019

Het gaat goed met de economie en er liggen volop kansen om meer mensen met afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te helpen. Maar hoe zorg je voor de daadwerkelijke match tussen deze werkzoekenden en individuele werkgevers? Die vraag lag voor op de bijeenkomst voor de wethouders van de centrumgemeenten op 3 april in Woerden die in het teken stond van Perspectief op Werk.

Tijdens de bijeenkomst, die was georganiseerd door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de Programmaraad Regionale Arbeidsmarkt, wisselden wethouders én werkgevers ideeën en ervaringen uit over het verbeteren van de samenwerking in de verschillende arbeidsmarktregio's. "Nu gaat het goed met de economie dus moeten we nu dat extra zetje geven", aldus staatssecretaris Van Ark in haar inleiding.

Perspectief op Werk

Om die publiek-private samenwerking een extra impuls te geven is het programma Perspectief op Werk in het leven geroepen. Dat programma voorziet in 1 miljoen euro voor alle 35 arbeidsmarktregio's, die daarmee redelijk regelvrij nieuwe plannen kunnen uitwerken om de bemiddeling van kwetsbare werkzoekenden structureel te verbeteren. Gaat dat goed, dan is er in 2020 nog eens 35 miljoen euro beschikbaar.

Om werkgevers zo ver te krijgen dat ze inderdaad mensen met afstand tot de arbeidsmarkt in dienst nemen, moet je ze in ieder geval ontzorgen, benadrukt een wethouder uit het noorden en een wethouder uit het zuiden van het land. "Het moet simpeler en eenvoudiger. We zoeken naar inspiratie die van één en één drie maakt."





Vijf tafels

Na de inleidingen gingen de wethouders en de uitgenodigde werkgevers uiteen. Aan vijf tafels bespraken zij wat zij in hun arbeidsmarktregio's gaan doen om Perspectief op Werk tot een succes te maken.

Aan alle vijf de tafels overheerste het optimisme. Niet dat het werk gedaan is. Maar overheden en werkgevers vinden elkaar steeds beter, luidde de communis opinio. Harry van de Kraats, Algemeen Directeur AWWN & Directeur Sociale Zaken VNO-NCW/MKB NL, maakt de wethouders zelfs een compliment: "De omslag van 'mensen een uitkering verstrekken' naar 'mensen aan het werk helpen' is echt gelukt. De nadruk ligt nu op het naar het werk brengen van mensen." Onder werkgevers is het steeds gebruikelijker om ook oog te hebben voor wat bijzondere groepen werknemers.

Uitdagingen

Natuurlijk liggen er ook nog uitdagingen. Zo zou onderwijs nog moeten aansluiten bij de Werkgeversservicepunten. Een andere grote uitdaging is hoe meer werkgevers te bereiken. Niet alleen de grote bedrijven en instellingen die zijn aangesloten bij de werkgeversorganisaties, maar ook de kleine niet georganiseerde werkgevers. Daar zijn er meer van, maar ze hebben andere ondersteuningsbehoeften dan de grote organisaties. Maar het is zeker interessant de mogelijkheden te verkennen, want plaatsingen bij mkb-bedrijven zijn duurzaam, benadrukken verschillende wethouders. Een ander belangrijk aandachtspunt blijft dat werken wel moet lonen. Zeker aan de onderkant van de arbeidsmarkt blijft dit een lastig punt. Gemeenten doen wat ze kunnen en roepen ook de staatsecretaris op om met extra maatregelen te komen.

Werken per sector

Een branchegerichte benadering zou meer werkgevers en meer werkplekken kunnen opleveren. De gemeente Leiden boekt inmiddels succes met een aparte benadering voor de sectoren transport en horeca. Onder de noemer 'Motor in je bloed' kunnen mensen meelopen in de transportsector. De sector heeft grote tekorten en betaalt mee aan het project. Hetzelfde geldt voor de aanpak 'Een Kijkje in de Keuken' voor de horecasector, die ook met een tekort aan mensen kampt. Ook het inzetten van werkgevers om andere werkgevers over de streep te trekken, werkt goed.

Verder valt er veel te verwachten van het denken in termen van 'skills en competenties' in plaats van cv's, zo wordt van verschillende kanten benadrukt. Werkgevers denken ook steeds vaker in die termen en daar kun je op aansluiten.

De discussie is dan nog wel hoever de publieke taak gaat in het werkfit maken van de mensen. Moet een kandidaat op dag één gelijk volop mee kunnen draaien, of kan de werkgever ook nog een deel van het werkfit maken voor zijn rekening nemen?

 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad





Hobbels

Natuurlijk zijn er nog wel wat hindernissen te nemen. Het klinkt inmiddels als een mantra, maar het is nog steeds aan de orde: zaken moeten simpeler en eenvoudiger. Of zoals een van de wethouders het verwoordt: “We zijn op nationaal niveau te veel bezig met labeltjes en indicaties en dat boeit werkgevers helemaal niet. Doe gewoon een regeling. Smpel Switchen in de participatieketen is al een goede stap, maar we moeten nadenken over meer ontwikkelingsroutes.”

Tot slot een hartenkreet vanuit het ministerie: “Leer van elkaar! Werk samen met sectoren. We gaan landelijke bijeenkomsten organiseren voor de uitvoering. En ons team gaat de regio’s in om te kijken waar ondersteuning mogelijk is.”

De volgende wethoudersbijeenkomst is op 19 juni in Almere. Deze zal in het teken staan van de vraag wat sociale Innovatie kan bijdragen aan het functioneren van de regionale arbeidsmarkt en het bij elkaar brengen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en werkgevers.



www.samenvoordeklant.nl

info@samenvoordeklant.nl

[@SamenvdKlant](https://twitter.com/SamenvdKlant)

[De Programmaraad](https://www.linkedin.com/company/samenvoordeklant)



Samen vernieuwen we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden