



➔ Wethouders buigen zich in Austerlitz over de samenwerking met onderwijs in de arbeidsmarktregio's

'TIJD OM WAT TE DOEN AAN DE COMPLEXITEIT'

De veranderende arbeidsmarkt levert uitdagingen op maar biedt ook kansen. Het onderwijs speelt hierbij een centrale rol. Niet alleen als het gaat over initiële scholing. Om- her- en bijscholing worden ook steeds belangrijker. Vanuit het principe 'leven lang ontwikkelen' kan het onderwijs helpen kansen te creëren voor kwetsbare jongeren en mensen zonder werk of startkwalificatie. Maar hoe organiseer je dat in de arbeidsmarktregio? Hoe zorg je voor een goede samenwerking? Die vragen lagen voor tijdens deze Wethoudersbijeenkomst.

De Wethoudersbijeenkomst die de Programmaraad en het ministerie van Sociale Zekerheid en Werkgelegenheid op 13 november organiseerde vond plaats in vergadercentrum Better Meetings in Austerlitz. Een toepasselijke locatie: Better Meetings is niet alleen BBL-werkgever voor jongeren in de horeca-opleiding - eigenaar Bas Sloot kon ook op basis van eigen loopbaan het belang van goede samenwerking tussen gemeenten, UWV en onderwijs onderstrepen. Sloot is ooit begonnen als kok, werd leraar en is nu mede-eigenaar van een vergaderlocatie, zo vertelde hij bij de start van de bijeenkomst.

Voor de bijeenkomst waren wethouders van alle 35 centrumgemeenten uitgenodigd en vertegenwoordigers uit de onderwijswereld en het bedrijfsleven. Traditiegetrouw waren ook staatssecretaris Van Ark van SZW en bestuurders van de Programmaraad Regionale Arbeidsmarkt aanwezig. Ruben Maes trad op als gespreksleider.





Het Twents Fonds voor Vakmanschap revolverend maken

Vier wethouders kregen tijdens deze Wethoudersbijeenkomst de gelegenheid in een pitch de eigen opgave te schetsen en daarbij de hulp in te roepen van de aanwezige collegawethouders en deskundigen. Wethouder Mariska ten Heeuw uit Hengelo trapte af. Hoe kunnen we het Twents Fonds voor Vakmanschap revolverend maken?, luidde de vraag die zij de aanwezigen voorlegde. “Begin 2019 is het Twents Fonds voor Vakmanschap opgericht om mensen te ondersteunen die geen beroep kunnen doen op het sectorfonds van een werkgever”, lichtte ze haar vraag toe. “Het regionale scholingsfonds, dat beschikbaar is voor alle werknemers tot en met Mbo-4-niveau, is nu publiek gefinancierd. Maar als iemand bij een werkgever aan de slag kan dankzij een door het Fonds betaalde opleiding, kan die werkgever dan niet meebetalen?”

De pitch leverde vooral reacties op vanuit werkgeversoptiek. Hoe komt een werkgever aan goed opgeleid personeel? Goede aansluiting van wat iemand leert op school op de vraag aan kennis en vaardigheden op de werkvloer, komt er alleen door goede samenwerking. Mensen die hun baan dreigen te verliezen doen er verstandig aan proactief naar omscholing te kijken en niet het ontslag af te wachten. Daarbij kunnen ze gebruik maken van sites als kiesmbo.nl voor de beschikbare opleidingen. Bovendien zijn er veel leerbedrijven die bereid zijn leerlingen te plaatsen. Hier kan meer en beter gebruik van worden gemaakt, is de overtuiging.

Beter benutten van de krappe arbeidsmarkt

Wethouder Richard Moti wil in de krappe Rotterdamse arbeidsmarkt meer mensen uit de Bijstand aan de slag krijgen. In de regio zijn er twee keer zoveel vacatures als bijstandsgerechtigden, maar toch lukt het niet om mensen op openstaande vacatures te plaatsen. Daarom zijn er in Rotterdam met alle sectoren leerwerkakkoorden gesloten om mensen aan het werk te krijgen en te houden. Dat gaat, maar moeizaam. “Hoe kunnen we versnelling aanbrenge bij het aan het werk krijgen van de mensen?”, vraagt Moti aan de zaal.

Veel van de deelnemers herkennen het beeld: Veel goede gesprekken, akkoorden en fotomomenten, maar aan het eind van de dag is er niemand extra aan het werk. Tegelijk benadrukken verschillende aanwezigen dat het met kleine stapjes gaat, met enkele plaatsingen tegelijk. Het vraagt maatwerk, rekening houdend met de mogelijkheden van mensen. Dat verhoudt zich slecht tot het maken van massa. Werkgevers zijn onmisbaar bij het maken van afspraken. Koudwatervrees kan worden weggenomen door ontzorgen en aanbieden van een no risk-polis om ervaren risico's weg te nemen. De oproep klinkt ook in de eigen keuken te kijken. De aanwezigen werken zelf ook in een organisatie waarin mensen vanuit een uitkeringssituatie aan de slag kunnen. Bij UWV zijn op deze manier 110 mensen aan het werk gekomen.

 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad





Arnhem zet een schoolmakelaar in voor begeleiding naar werk

Wethouder Ronald Haverkamp uit Rheden wil graag weten of het Arnhemse idee van een makelaar voor duurzame toeleiding van mensen uit VSO/Pro-scholen naar werk levensvatbaar is. "Onderwijs is belangrijk voor de overgang van een VSO/Pro-school naar werk. Er is echter onvoldoende kennis van het veld en de overgang is vaak niet bestendig. Daarom zet Arnhem een makelaar in als intermediair tussen arbeidsmarktregio en onderwijs. Een functionaris van de school die de kandidaten kent, zorgt voor begeleiding naar werk. Kandidaten kunnen nog enige tijd terugvallen op deze intermediair. Is dit idee werkbaar en betaalbaar? En is het ook wat voor andere regio's?"

Meerdere aanwezigen zien wel wat in het idee, maar wel met de kanttekening dat het jammer is dat de complexiteit van het systeem maakt dat zo'n intermediair nodig is. Scholen ervaren niet de noodzaak hieraan mee te werken als ze de leerlingen wel geplaatst krijgen. Dan is het zuiverder de afstemming een zaak te laten zijn van werkgever en opleidingen. Helemaal als er ook behoefte blijft aan begeleiding van de leerling na afloop van de opleiding.

Leeuwarden wil het simpel houden

"Hoe kunnen we het met elkaar simpeler maken?", verzucht wethouder Frise Douwstra uit Leeuwarden. "Hoewel we in Leeuwarden samenwerken vanuit één programma voor arbeidsmarkt, economie en onderwijs, blijft het lastig om overzicht te krijgen en te houden. Veel verschillende overleggen met verschillende partijen. Alleen vanuit de gezamenlijkheid lukt het een beeld te krijgen van bijvoorbeeld de cijfers: hoeveel mensen zijn er aan het werk geholpen? Vanuit het Rijk is het niet anders. Veel verschillende brieven, tijdelijke initiatieven en geld. Kunnen ministeries bijdragen aan het reduceren van de complexiteit? Kunnen we daar een weekend samen aan werken? Geen instituties, geen belangen, maar kijken naar wat je zelf kunt bijdragen." De verzuchting van Douwstra wordt breed herkend: iedereen erkent die complexiteit. Tegelijkertijd is er besef dat dit het moment is om te proberen er iets aan te doen, voorafgaand aan de verkiezingen en de coalitievorming. Veel van de aanwezigen zijn bereid daaraan bij te dragen.

Het glas is halfvol

Staatssecretaris Van Ark sluit de bijeenkomst af met een gevleugelde term uit het gedichtengoed van Leven Lang Ontwikkelen: het glas is halfvol. Ze heeft vertrouwen in de motivatie en de kunde van de aanwezige wethouders om iets te doen aan bijvoorbeeld de complexiteit. "Er zal altijd een nieuwe lichter van school afkomen die dezelfde problemen heeft en dezelfde kwetsbaarheden. Hoe leggen wij nou een infrastructuur neer die deze mensen echt gaat helpen? Ik denk dat het met deze groep wethouders kan, met al die verschillende achtergronden. Dit is de plek om er samen aan te werken."

De volgende wethoudersbijeenkomst is op 27 mei in Woerden. Deze zal in het teken staan van Perspectief op Werk, een jaar later.

 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 [@SamenvdKlant](https://twitter.com/SamenvdKlant)

 [De Programmaraad](#)

