



## ➔ Wethouders spreken in Almere over Sociale Innovatie

### ANDERS VAST- EN AANPAKKEN VAN MAATSCHAPPELIJKE VRAAGSTUKKEN

**Met het veranderen van de samenleving veranderen de arbeidsmarktproblemen. De complexiteit van de opgaven neemt toe. De gangbare manieren van werken, bieden onvoldoende oplossing voor alle problemen. Sociale Innovatie kan hierop inspelen. Er gebeurt van alles op dit thema. Hoe kunnen we de opgedane kennis, kunde en ervaring krachtiger delen? Die vraag stond centraal op deze bijeenkomst voor wethouders van de centrumgemeenten.**

De wethoudersbijeenkomst werd op 19 juni georganiseerd door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de Programmaraad Regionale Arbeidsmarkt. Op de bijeenkomst wisselden wethouders hun ideeën en ervaringen uit op het gebied van Sociale Innovatie. Een aantal wethouders bracht een concreet vraagstuk in. Elk vraagstuk werd gekoppeld aan een tafel en door de deelnemers uitgewerkt tot een innovatieve oplossing. De staatssecretaris reikte een innovatie award uit voor het beste idee.

#### Sociale Innovatie

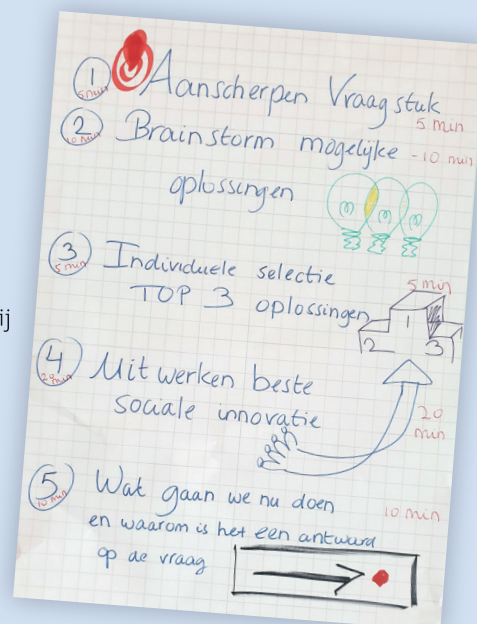
Het begrip Sociale Innovatie roept veel beelden op. Maar wat verstaan we eigenlijk onder sociale innovatie? Staatssecretaris Tamara van Ark ziet Sociale Innovatie als een middel om een maatschappelijk vraagstuk op te lossen. "Vaak denkt men dan aan technologie, maar aangetoond is dat het veel vaker gaat over zaken als: een andere blik op de samenleving, een andere werkwijze, andere financieringsvormen, andere samenwerkingsvormen. Het gaat simpelweg om anders doen dan nu gangbaar is, waarbij een maatschappelijk vraagstuk centraal staat." Margreet van Driel, voorzitter van de Programmaraad Regionale Arbeidsmarkt sluit zich bij deze benadering aan. "Het gaat vooral ook om een omslag van 'Ja maar' naar 'Kan wel'. Zij hoopt deze omslag ook terug te zien tijdens de wethoudersbijeenkomst.





### Ontmoetingen in plaats van vacatures en CV

De arbeidsmarkt verandert. Door ontwikkelingen als automatisering en robotisering verdwijnen banen waar mensen nog steeds voor worden opgeleid en in werkzaam zijn. Van deze laatste groep hebben veel mensen geen CV opgebouwd, maar wel expertise opgedaan. Hoe krijgen we deze mensen op banen waar hun specifieke talenten ook tot hun recht komen? Hoe krijgen we de werkgevers zover dat ze voorbij de CV kijken en afstappen van de klassieke vacatureteksten? Hoe zorg je ervoor dat de mensen hun opgebouwde expertise goed over het voetlicht kunnen brengen bij werkgevers? Op deze vragen van een wethouder werden verschillende oplossingsrichtingen en ideeën besproken. Bij de terugkoppeling gaf de wethouder aan dat de arbeidstoeleiding terug gebracht moet worden tot de kern: "Kijk naar kansen, zorg voor ontmoetingen tussen werkgevers, medewerkers en werkzoekenden. Laat mensen eerst meelopen en verleid de werkgever. Kijk wat werkgevers nodig hebben. Open Hiring is in dit kader een inspirerend initiatief".



### Bedrijfs Investeringszone (BIZ) en Social Impact Bond (SIB)

Een vraagstuk dat ook leefde onder de wethouders is: hoe kunnen we duurzaam werk organiseren en daardoor de bestaanszekerheid vergroten voor mensen die nu met veel onzekerheid worden geconfronteerd door tijdelijke contracten, oproep- en/of o-uren contracten? Een initiatief dat genoemd werd als reactie op dit vraagstuk is, is de Bedrijfs Investeringszone (BIZ). Bedrijven hebben niet altijd voldoende werk voor iemand. Via een arbeidspool kunnen bedrijven met een wisselende personeelsbehoefte de werkzaamheden zo organiseren dat ze gezamenlijk altijd voldoende werk hebben om duurzame banen en daarmee bestaanszekerheid te creëren voor mensen aan de onderkant van de arbeidsmarkt. Dan helpt het als bedrijven bij elkaar in de buurt zitten. Gemeenten kunnen via een Bedrijven Investeringszone (BIZ) het aantrekkelijk maken dat bedrijven zich bij elkaar in een gebied vestigen. Overheden kiezen er verder voor om regulier werk binnen hun organisaties duurzaam te regelen zoals social return bij catering-, schoonmaak- en groenwerkzaamheden.

Het alternatieve financieringsinstrument: de Social Impact Bond (SIB), werd ook enthousiast besproken. Bij een Social Impact Bond investeren private partijen in een sociaal initiatief. Zij zorgen voor het werkkapitaal om een maatschappelijk probleem te bestrijden. Op basis van de uitkomsten van het initiatief, wordt de investeerder uitbetaald door de overheid.

[www.samenvoordeklant.nl](http://www.samenvoordeklant.nl)

[info@samenvoordeklant.nl](mailto:info@samenvoordeklant.nl)

[@SamenvdKlant](https://twitter.com/SamenvdKlant)

[in De Programmaraad](https://www.linkedin.com/company/de-programmaraad)





### Innovatie award

Aan het slot van de bijeenkomst reikte de staatssecretaris de Innovatie Award uit voor het beste idee van de middag. De staatssecretaris deelde dat ze het opmerkelijk vond dat aan elke tafel de behoefte aan een 'life-coach' besproken is, los van het vraagstuk. De toegenomen complexiteit waar mensen mee te maken hebben zorgt voor stress en dit speelt een belangrijke rol op alle levensterreinen ook bij het vinden en behouden van werk. Ook is ze nogmaals zeer bewust geworden van hoe hard werkgevers nodig zijn bij het vinden van oplossingen aan de onderkant. Met name bij het MKB ligt nog een grote kans. De onzekerheid bij de flexwerkers aan de onderkant van de arbeidsmarkt en het faciliteren van het MKB en sociale ondernemers zijn voor haar de argumenten om de Innovatie Award uit te reiken aan de combinatie van SIB en BIZ. Hier liggen veel mogelijkheden voor verschillende partijen.

De volgende wethoudersbijeenkomst is op 13 november in Austerlitz. Deze zal in het teken staan van samenwerking onderwijs en Regionale Arbeidsmarkt.



[www.samenvoordeklant.nl](http://www.samenvoordeklant.nl)

[info@samenvoordeklant.nl](mailto:info@samenvoordeklant.nl)

[@SamenvdKlant](https://twitter.com/SamenvdKlant)

[De Programmaraad](https://www.linkedin.com/company/de-programmaraad)

