



# De kracht van PPS: Een pragmatische aanpak voor Social Impact



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



ONBEPERKTE  
DENKERS



ALLIANTIE

# SAMEN WERKEN VOOR WERK

ABU | CEDRIS | NRTO | OVAL

Ayra van den Berg  
Irene Goemans  
Manon Staal  
Martijn Tillema  
Rochelle van Belle

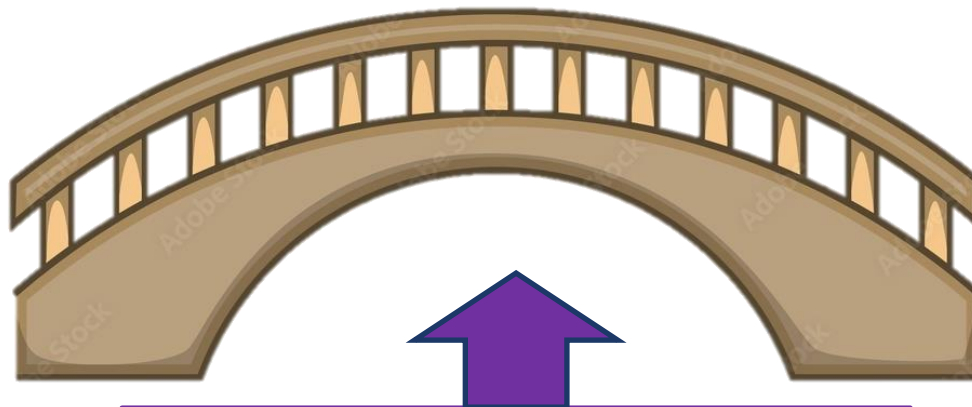
UWV  
YoungCapital  
YoungCapital  
Onbeperkte Denkers  
Alliantie Samen werken voor werk



ALLIANTIE

# SAMEN WERKEN VOOR WERK

ABU | CEDRIS | NRTO | OVAL



**Samen slaan we de brug naar participatie**

Opleiding/ontwikkeling  
Bemiddeling  
Begeleidingstrajecten

Jobcoaching  
Werk op maat  
Re-integratie





**FROM  
POTENTIAL  
TO IMPACT.**



# SOCIAL IMPACT.

...elk van onze initiatieven is een essentiële stap in **onze missie**: het scheppen van een wereld waarin iedereen die wil **werken**, de kans krijgt dit te realiseren. 'Everybody Work' is meer dan een programma; **het is een beweging, een belofte van een toekomst vol met kansen**. Een toekomst waarin ieders potentieel erkend en volledig benut wordt. Dit is onze manier om de wereld te tonen dat werk voor iedereen mogelijk is, **from potential to impact**.





**EVERYBODY  
WORK.**

## COMPELLING STORY

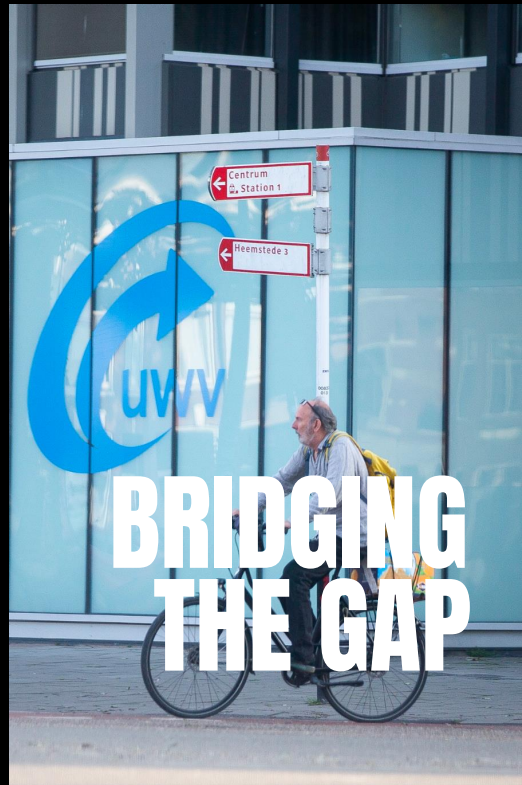
*“**Werk.** Voor mensen een gegeven. Maar zeker niet voor iedereen vanzelfsprekend. Zonde, want werken is zoveel meer dan geld verdienen. Het is groeien. Plannen maken. Samenwerken. Collega’s leren kennen. Jezelf ontdekken. Skills ontwikkelen. Onderuit gaan. Successen vieren. Of simpelweg een reden hebben om op te staan. Werken is meedoen.*

*En als niet iedereen kan meedoen, blijft er een hoop talent aan de zijlijn staan. Wij geloven dat dit anders kan. Dat iedereen die wil werken, ook de kans krijgt. Iets waar we elke dag keihard aan bouwen.”*

**UNLOCKING**



**POTENTIAL**



**BRIDGING  
THE GAP**



**MAKING**

**WAVES**





# UNLOCKING POTENTIAL.

**We staan naast het individu:** bij elke stap op hun pad naar 'Unlocking Potential'. In deze fase zijn we actief betrokken bij het onthullen van hun unieke talenten en vaardigheden. Door middel van coaching, workshops en leertrajecten, rusten we mensen niet alleen uit met de benodigde hulpmiddelen, maar ook met het zelfvertrouwen om hun carrière ambitieus te starten of naar een hoger niveau te tillen. **Hier leggen we het fundament!**



# BRIDGING THE GAP.

**We verbinden het individuele potentieel** met de dynamische wereld van werk. We werken samen met bedrijven om barrières te doorbreken en bewustzijn te vergroten. Actief bieden we praktische oplossingen die niet alleen nieuwe kansen creëren voor getalenteerde individuen, maar ook bedrijven voorzien van een diverse en bekwame talentenpool. Dit is het moment waarop onze inspanningen in coaching en training samenkomen, waarbij talent en mogelijkheden elkaar ontmoeten en elkaar versterken.



# MAKING WAVES.

**We zetten in op 'Making Waves:** om onze impact te versterken en te verbreden. We richten ons niet alleen op het ondersteunen van bedrijven en talenten die al goed op weg zijn, maar voegen we ook een extra dimensie toe door middel van strategische sponsorships. Deze sponsorships, variërend van evenementen tot samenwerkingen met organisaties zoals 'NL voor Elkaar', vergroten ons bereik en versterken onze aanwezigheid. Ze zijn een essentieel onderdeel van **onze strategie om een breder publiek te inspireren en te betrekken.**





# LET'S TALK

**We are in this together**

Een diepte interview met Ayra van den Berg  
over de samenwerking tussen het UWV &  
YoungCapital

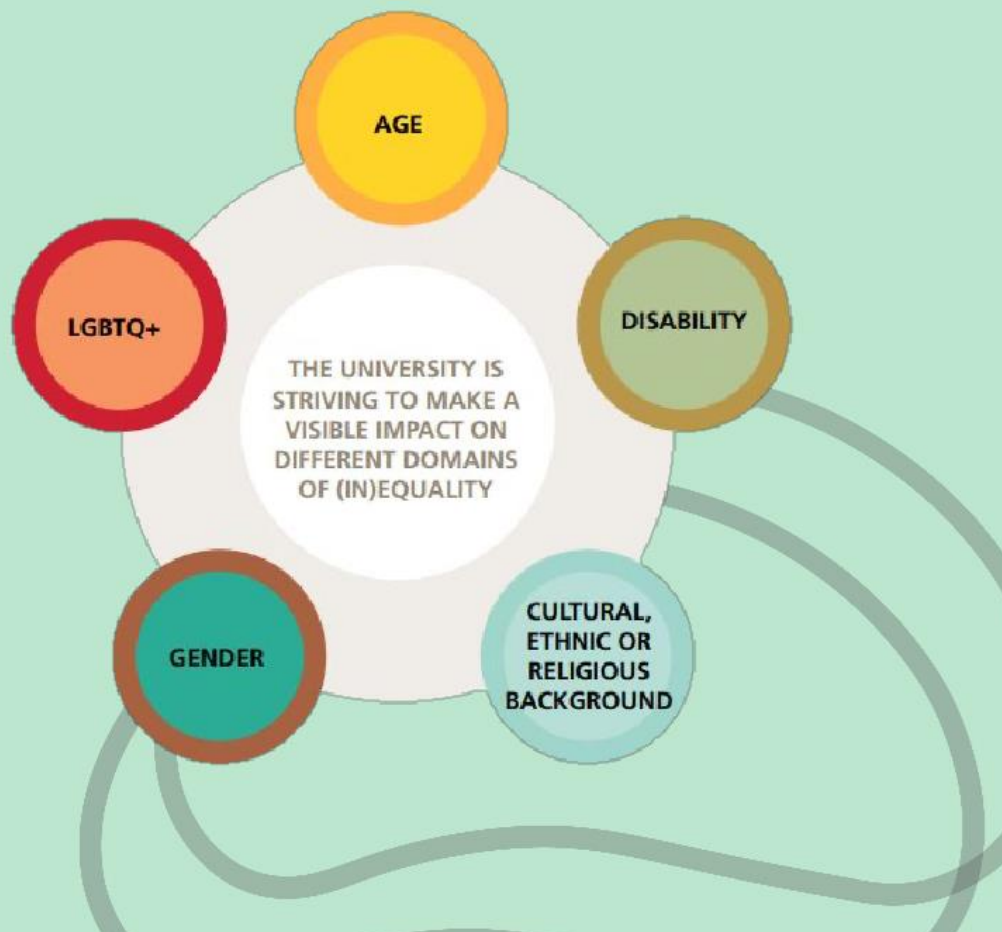
---





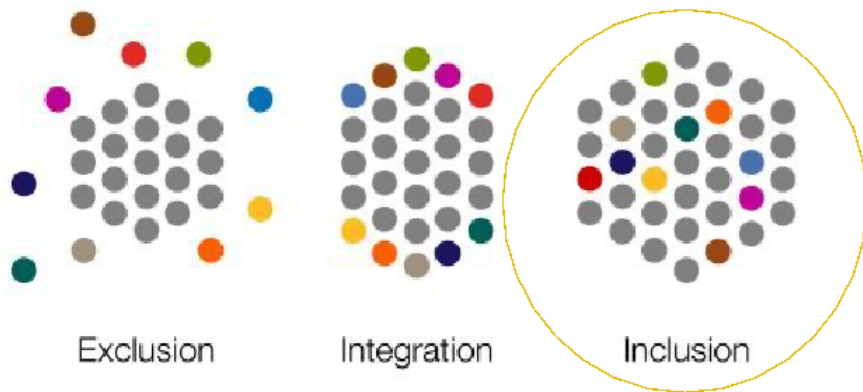
## Diversiteit

“Diversiteit gaat over erkennen, respecteren en waarderen van verschillen tussen mensen.”



## Inclusie

*"Inclusie verwijst naar een werkwereld waar iedereen zich gewaardeerd en thuis voelt.*



Source: [Citizen Network](#) (2023)

## Waarom “Zet alle hersenen aan het Werk?”

Een inclusieve samenleving, waarin iedereen mee mag én mee kan doen. Ook op de werkvloer. Daar geloven wij in. Toch staan veel mensen met een hersenaandoening die wel kunnen en willen werken, buiten de arbeidsmarkt.

Samen kunnen we van drempels zebrapaden maken. Op naar een inclusieve arbeidsmarkt waar ruimte is voor alle breinvarianten!







## Wie doen al mee?



# Het platform: [zetallehersenenaanhetwerk.nl](https://zetallehersenenaanhetwerk.nl)

**Informatie:** feiten en cijfers, wist-je-datjes

**Inspiratie:** stories van werknemers met hersenletsel, migraine, autisme, etc. in geschreven interviews, videoportretten, podcasts, maar ook online 'workouts' voor je brein en 'experiences': ervaar hoe het is om te werken met autisme of hersenletsel

**Toolkit:** tools en tips hoe het gesprek aan te gaan, hoe te ondersteunen, jobcarving, do's & don'ts en zet goede voorbeelden in de spotlights

**Denkkracht:** een challenge onder alle medewerkers van de organisaties met als doel ideeën op te halen en interactie te bewerkstelligen



## Kijk, lees & luister

Op het overzicht zie je het allerlaatste aanbod van het werk aan het werk.

[Naar het overzicht](#) →



## Workout Onbeperkt Denken

De hersenen zijn flexibel en verwerken informatie op verschillende manieren. Dit kan je helpen bij het ontwikkelen van nieuwe ideeën.

[Aan de slag](#) →



## Ervaar het tijdens de Experience!

Hoe ziet het leven eruit als je een hersenletsel hebt? Ervaar het tijdens de Experience!

[Ervaar het](#) →



## Challenge: Hoe maken we werk toegankelijk(er) voor alle breinvarianten?

Binnenkort wordt er een challenge gelanceerd om te kijken hoe we werk toegankelijk(er) kunnen maken voor alle breinvarianten.

[Lees meer](#) →



## Microlearnings

Deel je kennis met anderen in kleine, korte en praktische onderdelen op de slag te gaan!

[Bekijk microlearnings](#) →



## Tips om overprestaties te boeken met inclusieve organisaties

Wat zijn de beste manieren om inclusieve organisaties te laten slagen?

[Lees meer](#) →



## Wanneer kan je een diverse en inclusieve organisatie?

Diversiteit is de kracht van inclusieve organisaties. Het zorgt voor een betere werksfeer en betere resultaten.

[Lees meer](#) →

**4.000.000**

Meer dan 4 miljoen Nederlanders hebben een neurodivergent brein of hersenletsel. Voor hen is het werken in een inclusieve organisatie een uitdaging. Het is belangrijk om te weten hoe we deze mensen het beste kunnen ondersteunen.



## Ervaar autisme

Hoe wordt het leven met autisme ervaren? Ervaar het tijdens de Experience!

[Start module](#) →



## Ervaar overprestaties

Hoe wordt het leven met overprestaties ervaren? Ervaar het tijdens de Experience!

[Start module](#) →



## Kijk en luister naar Manno

Het verhaal van een inzake



## Luister naar Erik Scherder

Wanneer moet je hulp zoeken en hoe kan je erbij staan?

[Bekijk de podcast](#) →



## Fan tour door 'Je brein' - Het Brein Museum

Ervaar het leven met een hersenletsel tijdens de fan tour door 'Je brein' - Het Brein Museum.



## Aan het woord: Mara

Het verhaal van een vrouw met autisme

# Diverse breinvarianten



# Wat zijn hersenaandoeningen?

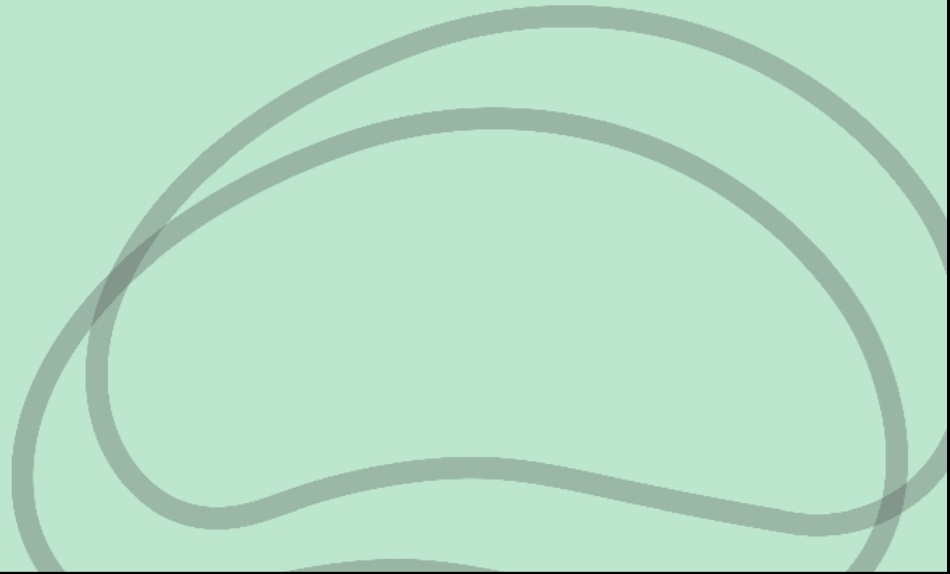
Een op de vier Nederlanders heeft een hersenaandoening

1. Psychische stoornissen (Angst en paniekstoornissen en depressie)
2. Chronische hersenaandoeningen zoals dementie, ziekte van Parkinson of epilepsie
3. NAH (Niet Aangeboren Hersenletsel) beroerte en traumatisch hersenletsel
4. Slaapstoornissen, zoals insomnie of slaapapneu
5. Hersenaandoeningen die in het eerste levensjaar tot uiting komen, verstandelijke handicap of afwijking aan centraal zenuwstelsel



# Wat merk je hiervan?

1. Vermoeidheid
2. Overprikkeling
3. Concentratieproblemen
4. Verlamming
5. Spraak (Afasie)
6. Hoofdpijn
7. Korte termijn geheugen
8. Lange termijn geheugen



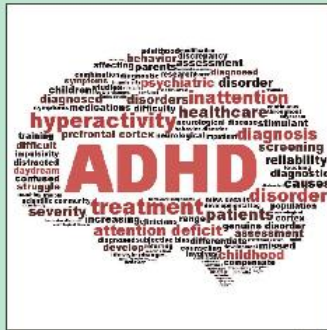
# Maar ook neurodiversiteit...



Neurodiversiteit betekent eenvoudigweg dat er verschillen zijn tussen de breinen van mensen. En dat mensen dus ook verschillen in hun manier van denken en leren. Het standaardbrein bestaat niet.

**BIPOLAIRE STOORNIS FEITEN**  
KLINISCHE INFORMATIE

- 1 op 100 mensen heeft een bipolaire stoornis. Dit is een ernstige psychische aandoening die vaak voorkomt bij mensen met een hoog IQ.
- De symptomen kunnen wisselen van manie tot depressie.
- Medicatie kan helpen bij het beheersen van de symptomen, maar kan ook bijwerkingen hebben.
- Psychologische therapie kan helpen bij het ontwikkelen van copingmechanismen.
- Bipolaire stoornis kan invloed hebben op de relatie met anderen.
- De symptomen kunnen wisselen van manie tot depressie.



# Ervaar het zelf!

*Experience Overprikkeling*









**IN HET HART VAN  
ELKE  
MOEILIKHEID LIGT  
EEN KANS.** Albert Einstein

**LET'S PLAY BINGOOOOO**  
Hoeveel kansen heb jij al  
benut? Hoe groot is jouw  
impact?







 [www.samenvoordeklant.nl](http://www.samenvoordeklant.nl)

 [info@samenvoordeklant.nl](mailto:info@samenvoordeklant.nl)

 De Programmaraad

 divosa

 VNG

 uwv

 Cedris

Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden