



→ Jongeren en overgang van school naar werk. Nieuwe manieren van begeleiden en samenwerken voor wetsvoorstel 'Van school naar duurzaam werk'



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden

1. Kern wetsvoorstel van school naar duurzaam werk
2. Hoofdlijnen nieuwe regeling
3. Planning

Disclaimer:

- De informatie over het wetsvoorstel en de nieuwe regeling is onder voorbehoud van politieke besluitvorming en kan aangepast worden na feedback van regio's en externe partijen.



➔ Aanleiding wetsvoorstel

Kern wetsvoorstel van school naar duurzaam werk



➔ Aanleiding wetsvoorstel

- Met name pro, vso, entree en bol niveau 2 nog te vaak geen werk of verliezen werk. Structureel probleem.
- Verantwoordelijkheden scholen en gemeenten sluiten niet goed aan. Onvoldoende samenwerking in de keten. Jongeren raken uit beeld.
- Behoefte sommige jongeren aan goede voorbereiding voor start op de arbeidsmarkt. Ondersteuning in overgang van school naar werk helpt.



Wetsvoorstel van school naar duurzaam werk

Vier samenhangende maatregelen:

1. Scholen bieden aanvullende loopbaanbegeleiding tijdens het onderwijs en na diplomering, gericht op overstap naar werk;
2. Doorstroompunt biedt jongeren tot 27 jaar zonder startkwalificatie ondersteuning terug naar school, naar werk of combinatie hiervan;
3. Gemeenten bieden meer preventieve begeleiding naar duurzaam werk;
4. Partijen werken verplicht samen in regionaal programma



→ Taak scholen

- School biedt aanvullende loopbaanbegeleiding (advies en ondersteuning) bij de overstap naar werk
- School biedt begeleiding aan entree en bol niveau 2 studenten
- School kan begeleiding bieden aan andere mbo-studenten. In beleid legt mbo-instelling vast wat voorwaarden zijn om in aanmerking te komen.
- Doorlopende loopbaanbegeleiding tot een jaar na diplomeren
- Begeleiding kan worden voortgezet door gemeente (uitvoerder Participatiewet) na diplomering.
- School stelt overgangsdokument op en verstrekt dit aan gemeente.



➔ Taak gemeente

- Gemeenten kunnen jongeren ondersteunen naar werk
- Ondersteuning kan al starten tijdens schooltijd
- Ondersteuning kan na diplomering worden voortgezet
- Voor alle schoolverlaters, ook mogelijkheid HO- of WO-studenten
- Bij intake weging mogelijkheid bij- of omscholing via leerwerktraject voor jongeren zonder startkwalificatie voor een grotere kans op duurzaam werk



➔ Doorstroompunt

Uitbreiding doelgroep Doorstroompunt:

- Alle jongeren zonder startkwalificatie tot 27 jaar
- Waarvoor leerplicht of kwalificatieplicht niet meer van toepassing is

Taak Doorstroompunt:

- Ondersteuning bieden gericht op het terugleiden naar onderwijs, of als dat niet passend is, naar werk
- Doorgeleiden naar ondersteuning van gemeente op basis Participatiewet. Mogelijkheid om gegevens verder te verwerken

➔ Samenwerking met regionaal programma

Regionaal programma vsv wordt uitgebreid:

- Ook gericht op verbetering van de overgang van school naar werk
- Voor jongeren met en zonder startkwalificatie
- Leeftijd omhoog van 23 naar 27 jaar

➔ Rolverdeling regionaal programma

Belangrijk: het is één regionaal programma. Deze 3 partijen zijn samen en gelijkwaardig verantwoordelijk

- Contactgemeente (doorstroompuntregio) blijft wettelijk verantwoordelijk voor de procesregie naar regionaal programma
- Contactschool doet subsidieaanvraag met regionaal programma, mede namens andere scholen in de regio
- Centrumgemeente (arbeidsmarktregio) is nieuwe partner in de totstandkoming regionaal programma. Vormt de link naar partijen in de arbeidsmarktregio.

→ Financiën

Reguliere taken		Instrument	2023	Wordt 2025
mbo-instellingen	Extra begeleiding/Aanvullende loopbaan	Lumpsum mbo	14,5	20,0
	Subsidieregeling nazorg	Subsidie	10,5	0,0
Doorstroompunt	Reguliere Doorstroompunt-functie	Specifieke uitkering	43,6	62,2
Gemeente	Begeleiding naar werk	Decentralisatie uitkering	0	9,9
Pro en vso	Loopbaanbegeleiding	Lumpsum pro en vso	0	1,5
DU jeugd	vsv overbelaste jongeren	Decentralisatie uitkering	21,7	0
Regionaal programma				
Contactschool	Regionaal programma contactschool	Subsidie	30,6	40,2
Contactgemeente	Regionaal programma contactgemeente	Specifieke uitkering	19,2	51,3
Centrumgemeente	Coördinatiekosten	Specifieke uitkering	0	2,6
Totaal			140,1	187,8

* Deze bedragen zijn excl. loon en prijsbijstelling 2024 en eventuele andere aanpassingen



Hoofdlijnen regionaal programma

➔ Nieuwe regeling vsv en van school naar werk

- In de nieuwe regeling worden wettelijke bepalingen concreet gemaakt;
- Nieuwe regeling is vervolg op huidige regeling 'regionale aanpak vsv 2020-2024';
- Nieuwe regeling loopt van 1 aug 2025 tot en met dec 2029;

➔ Onderdelen regionaal programma

Het regionaal programma bevat tenminste de volgende onderdelen:

1. Regionale analyse
2. Doelen en indicatoren
3. Afspraken in regionaal programma
4. Voorwaarden maatregelen en algemene voorwaarden

→ Regionale analyse

- Vormt de basis om maatregelen te nemen en afspraken te maken
- Kan uit een aantal onderdelen bestaan:
 - ✓ Cijfermatig beeld regio: belangrijke cijfers, trends en verdiepende analyse
 - ✓ Inzicht in belangrijkste oorzaken waarom jongeren geen diploma halen of aan het werk komen
 - ✓ Beeld welk aanbod er is en voor welke doelgroepen
 - ✓ Zijn alle jongeren in beeld?
 - ✓ Inzicht in sterkte/zwaktes van huidige maatregelen en samenwerking

Regio's kunnen gebruik maken van tool bureau LPBL voor regionale analyse

→ Doelen en indicatoren

Huidige doelen regionaal vsv-programma:

1. Tegengaan voortijdig schoolverlaten
2. Verhogen aantal vsv'ers dat na een jaar terugkeert in onderwijs of aan het werk is

Doelen **nieuwe** regionale programma:

1. Tegengaan voortijdig schoolverlaten
2. Zoveel mogelijk jongeren volgen onderwijs en/of werken.

➔ Thema's regionaal programma

1. De wijze van samenwerking tussen scholen, gemeenten en Doorstroompunt in overgang van school naar werk, waaronder ook het gebruik van het overgangsdokument;
2. Laagdrempelige en toegankelijke ondersteuning op de school;
3. Vo-mbo, met speciale aandacht voor vso
4. Tegengaan ongediplomeerde uitval naar werk;
5. Stimuleren duurzame arbeidsinschakeling door inzet op praktijkleren in het mbo (resultierend in mbo-verklaring of mbo-certificaat) en gebruik van sectorale ontwikkelpaden;
6. Investeren in de vakkundigheid van de uitvoerende professionals bij scholen, Doorstroompunten en gemeenten;
7. De regio moet een (relevante) groep jongeren betrekken bij de totstandkoming en uitvoering van het regionaal programma.

➔ Voorwaarden maatregelen

1. Er is een duidelijke relatie tussen een maatregel en de regionale analyse;
2. Een maatregel is gericht op (groepen) jongeren die geen onderwijs volgen of werk hebben, of een grote kans hebben om dit te worden
3. Er is beschreven hoe de maatregel zich verhoudt tot de wettelijke taken en budgetten van organisatie(s) en waarom aanvullende inzet vanuit het regionaal programma nodig is;
4. De maatregel is tenminste toegankelijk voor alle jongeren schoolgaand en/of woonachtig in betreffende regio;
5. Er is duidelijk beschreven wat het beoogde maatschappelijke effect is (niet alleen output). Er wordt aannemelijk gemaakt dat een maatregel effectief is;

→ Context regionaal programma

- Afgestemd op eigen beleid scholen, doorstroompunt, gemeentelijke afdelingen werk
- Afgestemd op regionaal beleid arbeidsmarktregio (meerjarenagenda, regionale werkcentra)



Planning

➔ Planning wetsvoorstel

- Juni 2024: Verwacht advies Raad van State
- Na de zomer 2024: Wetsvoorstel aanbieden aan Tweede Kamer
- Na de zomer: Publicatie besluit en regeling
- Q4 2024 Verwachte behandeling in Tweede en Eerste Kamer
- Q1 2025 Publicatie definitieve wet, besluit en regeling
- 1 aug 2025 Inwerkingtreding

Disclaimer:

De informatie over het wetsvoorstel, besluit en nieuwe regeling is onder voorbehoud van politieke besluitvorming.

➔ Tot inwerkingtreding wetsvoorstel

- Huidige vsv-regeling (inclusief regionaal programma) wordt in juni verlengd tot de nieuwe er is, bestedingstermijn t/m eind 2025
- We kunnen niet vooruitlopen op gevolgen Hoofdlijnenakkoord: regionaal programma staat niet ter discussie
- Helderheid over financiën volgt na de zomer

➔ Vooruitkijken

Bijeenkomsten

- Nog twee rondes regiobijeenkomsten voor scholen, Doorstroompunt en gemeenten in 2024, georganiseerd door Ingrado ter voorbereiding op uitvoering wetsvoorstel
- Na de zomer '24: webinar OCW-SZW: regionaal programma

Cijfers & data

- Juni 2024: Tool LPBL, leidraad
- Q3 '24: definitief verdeelmodel CBS: budgetten bekend per gemeente
- Q4 '24/Q1'25: dashboard NEET (Not in Education, Employment or Training)

Beschikbare informatie

- Juli/Q2 '24: website met informatie, onderzoeken, q&a's
- Q4 '24: leidraad overgangsdokument

Welke kansen zie je rond de invoering van dit wetsvoorstel?

- voor jouw organisatie
- voor de samenwerking in jouw regio
- voor jongeren in jouw regio

Bespreek 5 min in groepjes van 3-4.



 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 De Programmaraad

 divosa

 VNG

 UWV

 Cedris

Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden