



➔ Hoe bevorder je duurzame plaatsing binnen de Banenafspraken? Regio Zwolle werkt met gezamenlijke matchtafel



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden

→ Wat komt er aan bod?

- Aanleiding
- Deelnemers
- Uniek
- Leermomenten
- Successen



Wie zit er in de zaal?





➔ Waarom is BAM 038 opgericht?

- Aanleiding
- Belang sector O & O
- Grondleggers: Ron Berkhout (RVO), Floris van den Bergh (IND), Niels ten Hagen (RWS), Henk Zanting (Belastingdienst), Karin van Ringen (WSP Regio Zwolle)



➔ Waarom zou de werkgever willen aansluiten?

- Quotum halen
- Duurzaamheid
- Kennis en ervaring delen



→ Deelnemende werkgevers



Belastingdienst



Immigratie- en Naturalisatiedienst
Ministerie van Justitie en Veiligheid



Ministerie van Defensie



Douane
Ministerie van Financiën



Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties



Rijksdienst voor Ondernemend
Nederland



Rijkswaterstaat





➔ Waarom een arbeidsdeskundige in BAM 038?

Informatie over:

- belastbaarheid;
- in te zetten voorzieningen;
- hoe loondispensatie en loonkostensubsidie werken;
- hoe mensen met een arbeidsbeperking op de werkvloer te begeleiden.



➔ Hoe doen we het nu?

- Vorm
- Presentatie kandidaten
- Actuele behoeftebepaling
- Uitwisseling kennis en ervaring



→ Leermomenten

- Papieren cv's
- Niet iedereen op zelfde wijze betrokken
- Zitten de juiste personen aan tafel (recruiter, HR, teamleider, jobcoach)?
- Wat te doen met opvolgend werkgeverschap (zelfde CAO)?
- Blijft WSP nog nodig ?



→ Successen

- Presentatie kandidaat
- Plaatsingen
- WSP Regio Zwolle op de kaart gezet
- Kennisuitwisseling en -vergroting doelgroep banenafpraak
- Netwerkliden vinden elkaar
- Elke keer nieuwe leden



➔ Wil je zelf een matchtafel oprichten?

- Branchegericht?
- Sectorbreed of -overstijgend?
- Welke branche leent zich goed voor uitwisseling en bereiken duurzaamheid?
- Wat houdt je nu nog tegen?
- Hoe kunnen wij helpen?
- Heb je tips voor ons?



➔ Onze boodschap

Met een matchtafel Banenafpraak kun je bereiken dat werkgevers hun sociale betrokkenheid voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt vergroten en niet uit het oog verliezen dat wij elkaar als professionals daarbij kunnen helpen.

- *Doorstroming/ontwikkeling werknemers bevorderen*
- *Duurzaamheid plaatsingen*
- *Uitval kwetsbare werknemers voorkomen*
- *Werknemers niet terug de uitkering in*



➔ Bedankt voor jullie aandacht

**Als sociale partners dragen we
deze verantwoordelijkheid met
z'n allen**

Karin, Floris & Marjon



 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 De Programmaraad

 divosa

 VNG

 UWV

 Cedris

Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden