



➔ Switch naar Techniek en WSP Regio Zwolle: Publiek Privaat Samenwerken met Resultaat



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden

→ Agenda

Voorstellen Switch naar Techniek (korte introductie)

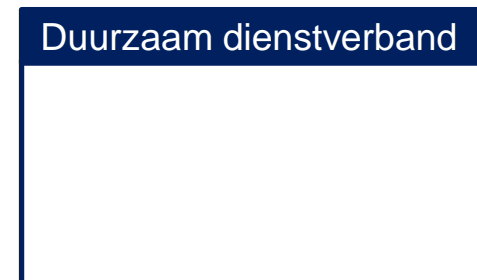
In gesprek adhv stellingen

Resultaten Switch naar Techniek



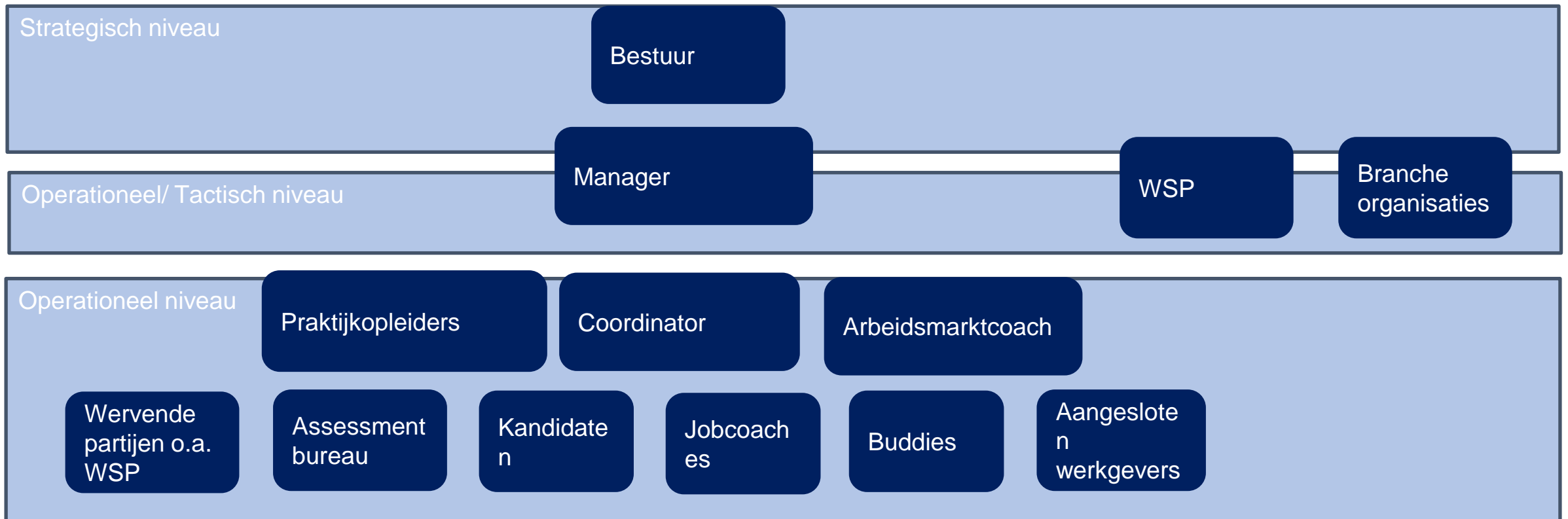
Switch naar Techniek

Er zijn veel technici nodig voor de energietransitie, maar er is krapte op de arbeidsmarkt omtrent ervaren technisch personeel. Tevens kampen veel bedrijven met schaarste in eigen ervaren medewerkers, waardoor er onvoldoende werkbegeleiding aanwezig is. De prognose is dat het aantal werkzame personen jaarlijks afneemt terwijl het aantal vacatures toe zal nemen. Er zijn verschillende nog niet benutte doelgroepen beschikbaar om opgeleid te worden tot een functie in de energietransitie. Op dit moment beschikken deze doelgroepen niet over de juiste vaardigheden en ervaring.





➔ Switch naar Techniek: organogram





Switch naar Techniek: een traject voor deelnemer maar ook voor werkgever

Modules + werkgever



Je gaat
't pas
zien...



Zo worden zij-instromers geen uitstromers

Zij-instromers kunnen het tekort aan technisch personeel goed opvangen. Maar, dan moeten ze wel kunnen integreren in een organisatie. Als je meedoet aan het project 'Je gaat 't pas zien...' gaan we deze uitdaging aan. Je krijgt inzicht en handvatten om zij-instromers te werven én behouden in jouw organisatie.

Deelname is kosteloos. Het project loopt tot en met juni 2024.

➔ Het gesprek dmv een stelling

STELLING 1

Een gedeelde visie is voldoende voor het aangaan van een structurele samenwerking op deze arbeidsmarkt

➔ Het gesprek dmv een stelling

STELLING 2

Een deelnemer geschikt maken voor werk betekent dat je hem 'facturabel inzetbaar' maakt voor de werkgever

➔ Het gesprek dmv een stelling

STELLING 3

Voor het ontwikkelen van (nieuw) arbeidspotentieel zijn voldoende subsidies beschikbaar

➔ Het gesprek dmv een stelling

STELLING 4

Individuele begeleiding dmv een jobcoach is alleen nodig voor deelnemers vanuit het doelgroepenregister



Resultaten Switch naar Techniek

Succesrate opleidingstraject; % deelnemers in dienst bij werkgever

2021	75%	73%	23 instroom- 17 in dienst
2022	85%	86%	37 instroom -32 in dienst
2023	85%	78%	59 instroom, 46 in dienst, 5 uitgevallen, 5 nog in bemiddeling (inclusief pilot statushouders en pilot pro/vso)
2024	90%		22 instroom, al 5 in dienst en 6 deelnemers lopen stage

Succesrate opleidingstraject; % deelnemers **nog in dienst bij werkgever na 1 jaar**

2021	70%	77%	13 van 17 nog in dienst
2022	70%	78%	25 van 32 nog in dienst
2023	80%		Cijfers nog niet compleet, van 46 zijn 21 deelnemers na 1 jaar nog in dienst. 5 zijn binnen 1 jaar vertrokken (2 keer eigen reden, 3 keer niet verlengen) 20 zitten < 1 jaar



 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 De Programmaraad

 divosa

 VNG

 UWV

 Cedris

Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden