

➔ Ondernemen in een sociale coöperatie: Saens Tois in Zaanstad



Samen vernieuwen we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



➔ Programma en sprekers

- Mieke van Tilburg, Cordaid
- Robert Vethaak, deelnemer Saens Tois
- Nina de Kruijk, gemeente Zaanstad



➔ Programma Coöperatief Ondernemen Cordaid

- Ondersteunen opzet sociale coöperaties
- Voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en ambitie om (samen) te ondernemen
- In 2014 van start in Breda, nu coöperaties in 20 gemeenten in Nederland



➔ Coöperatie Jude Catering in Huizen



Programmaaad

samenvoordeklant.nl



➔ Coöperatie Ik Wil in Eindhoven



Programmaaad

samenvoordeklant.nl



→ Hoe werkt sociale coöperatie?

- Sociale coöperatie is rechtspersoon en schrijft zich in bij Kamer van Koophandel
- Deelnemers zetten hun bedrijf op onder vleugels van coöperatie
- Met behoud van uitkering, rust en veiligheid



- Coöperatie: administratie, boekhouding, locatie, en onderlinge steun
- Deelnemer kan zich richten op het bedrijf
- Winst gaat naar training deelnemers, investering in bedrijf, en verrekening met gemeente



➔ Begeleiding Cordaid in startfase

- Uitwerken plan samen met de gemeente
- Werving deelnemers en lokale projectleider
- Formele oprichting van de coöperatie samen met de Coöperatie Expert



➔ Begeleiding Cordaid in doorontwikkelfase

- Training aan deelnemers in 6 modules
- Ontwikkeling bedrijfsplan van coöperatie en van deelnemers
- Uitwisseling van kennis en ervaring tussen coöperaties en gemeenten



➔ Wat hebben we geleerd?

- Samenwerking met de gemeente vanaf het begin
- Politieke steun essentieel op alle niveaus (wethouder, beleidsmedewerkers, klantmanagers)



→ Wat hebben we geleerd?

- Inzet lokale projectleider voor circa 1 a 2 dagen per week
- Bestuur niet (volledig) uit deelnemers, maar bij voorkeur lokale ondernemers met lokaal netwerk



→ Wat hebben we geleerd?

- Bij werving en selectie aandacht voor concreet bedrijfsidee, motivatie en houding van deelnemers
- Veel tijd nemen voor proces werving en voorlichting aan mogelijke deelnemers
- Met groep van 8 tot 12 deelnemers starten



→ En als laatste..

- Duidelijk doel stellen: activeren van deelnemers richting ondernemen naar vermogen



➔ Deelnemer Vrije Stroom Zutphen

'Met een uitkering voel je je zo machteloos en afhankelijk. Nu heb ik het gevoel dat ik het heft in eigen handen heb. Ik hoef niet te zeggen dat ik werkloos ben, ik ben namelijk aan het werk'



→ Vraag

- Ziet u mogelijkheden voor een sociale coöperatie in uw gemeente?
- Welke overwegingen spelen hierbij om dit wel of niet te gaan doen?



➔ Deelnemer Saens Tois: Robert Vethaak



**Sociale
coöperatie
U.A. Saens
Tois.**

Robert Vethaak De muziek verslaafde





→ Gemeente Zaanstad

Voor wie?

- Mensen met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt
- Gemeente en UWV

Waarom?

- Meedoen naar vermogen
- Maatwerk

Aanpak

- 'van buiten naar binnen'
- Faciliteren / op afstand



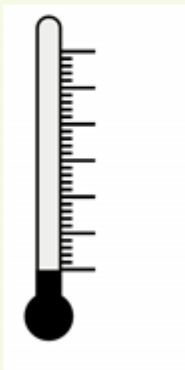
Doel





→ Saens Tois

De persoonlijke thermometer



- De winsten van de kandidaten komen in de persoonlijke thermometer.
- Een deel daarvan gaat naar de coöperatie om de contributie te betalen.
- Een ander deel kan gebruikt worden voor zelfontwikkeling, door het volgen van trainingen. Maar kan ook gebruikt worden voor het aanschaffen van producten/goederen die nodig zijn om het bedrijf te runnen en te versterken.
- Daarnaast zal één keer per jaar een verrekening plaats vinden met de gemeente.





→ Vraag

- Waarom zou een sociale coöperatie binnen uw beleid/visie passen?
- Voor welke aanpak/benadering zou u kiezen?



→ Tot slot

- Presentaties beschikbaar op dinsdag 27 november op www.samenvoordeklant.nl
- Praktijkdagen 2019
 - 14 maart - 27 juni - 7 november
- SVP evaluatieformulier invullen
- **Een inspirerende dag gewenst!**

 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad



Samen vernieuwen we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden