

➔ Werk als beste zorg

Wim Luijten, Yulius

Lenne van de Merwe, Sociale Dienst Drechtsteden



Samen vernieuwen we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



→ Vandaag

- Quiz
- Waarom?
- Pilot poging 1,
- Leermomenten poging 1.
- Pilot poging 2.



Quiz

- PAK UW SMARTPHONE!



➔ Aaname

Betaald werk en ontschotting kan leiden tot een afname in de zorg- en ondersteuningsbehoefte.



→ Initiatief





→ Situatie GGZ oud

- Vanuit de uitvoering participatiewet weinig stimulans om te werken tijdens zorgtraject.
- Vanuit de GGZ geen prikkel om te werken tijdens zorgtraject.
- Weinig interesse in participatieplekken (ontbreken van een salaris)
- Goede dagstructuur nodig!



→ Wens

Ontschotter inzet van middelen (uitkering, loonkostensubsidie, begeleiding, zorgmiddelen).

GGZ: Herstelondersteunend (minder zorgcontacten),

SDD/UWV: Uitkeringen beperken.



➔ Poging 1 mogelijk gemaakt door










→ Dekking






- Het doel van de pilot werk als beste zorg om met dezelfde financiële middelen een groter effect te bereiken.
- Bovendien verwachten we dat de zorg- en ondersteuningsbehoefte kan afnemen door arbeidsmatige deelname aan de samenleving.

Initiatief: WABZ

Het initiatief in een notendop






| | | |
|---|---|--|
|  Probleem | Cliënten hebben geen betaald werk en ontvangen vaak dagbesteding of individuele hulp. Daarbij gaat de cliënt gebukt onder het gebrek aan deelneming in de maatschappij. | |
|  Idee | Door samen te werken met de SDD en de behandelaars kunnen geselecteerde cliënten betaald werk vinden met als gevolg het herstel van rol, ritme en zingeving | |
|  Doelgroep | FACT cliënten die volgens de behandelaar in staat zijn betaald werk te verrichten die aansluit bij de capaciteiten van de cliënt; >50% loonwaarde, stabiel (of stabiliteit via werk), uiteindelijk in staat >24 uur te werken | |
|  Verandering | Faciliteren gesprek tussen en nazorg vanuit SDD, behandelaar en cliënt om vraag en aanbod bij elkaar te brengen | |
|  Impact | Kwaliteit <ul style="list-style-type: none">• Herstel van rol, ritme en zingeving bij de cliënt | Kosten <ul style="list-style-type: none">• Reductie behandelduur GGZ• Reductie in bijstandsuitkeringen• Reductie overige ZVW kosten |

Business Case - Yulius

| Business case parameters | |
|---|---|
|  Doelgroep | Cliënten in beh. FACT: Ambulant 1041 - 20% in aanmerking - 50% komt aan het werk - 50% wordt “steady” worker - 49% bijstandsuitkering |
|  Huidige omzet | Omzet per cliënt behandelkosten per jaar (ZVW) |
| | Totaal kosten |
|  Impact | Reductie in kosten behandeling (ZVW) |
| | Totaal kostenbesparing |
| | - |
|  Extra kosten | Totaal eenmalige investering Loonkosten Begeleider A (€/ jaar) Mark-up bovenop salaris (overhead) Inzet FACT behandelaar A (FTE) |
| | Totaal structurele investering |
|  Potentieel | Netto potentieel jaar 1 |
| | Netto potentieel y-o-y |

Business Case - SDD

Business case parameters

| | |
|---|--|
|  Doelgroep | <ul style="list-style-type: none"> • Cliënten in beh. FACT: Ambulant 1041 • 49% bijstandsuitkering, 20% in aanmerking WABZ, 50% komt aan het werk, 50% wordt “steady” worker • 5% = BW |
|  Huidige omzet | <p>Omzet per cliënt Ambulant uitkering (per jaar) Omzet per cliënt Ambulant WMO toeslagen (per jaar)</p> <p>Totaal kosten Ambulant Omzet per cliënt BW BW plek Omzet per cliënt BW Zak- en kleedgeld</p> <p>Totaal kosten BW</p> <p>Totaal kosten</p> |
|  Impact | <p>Reductie in kosten uitkering en WMO toeslagen Reductie zak- en kleedgeld</p> <p>Totaal kostenbesparing</p> |
|  Extra kosten | <p>-</p> <p>Totaal eenmalige investering</p> <p>Loonkosten Begeleider A (€/ jaar) Mark-up bovenop salaris (overhead) Inzet FACT behandelaar A (FTE)</p> <p>Investering coördinatie Gemiddelde loonwaarde Aantal uur werk Weken per jaar en gem. uurloon</p> <p>Subsidie gemeente steady workers Aanvulling uitkering steady workers</p> <p>Totaal structurele investering</p> |
|  Potentieel | <p>Netto potentieel jaar 1</p> <p>Netto potentieel y-o-y</p> |



→ Leerpunten fase 1








- De afstemming op clientniveau tussen diverse teams GGZ en SDD (medewerkers P-wet en Wmo) is moeilijker dan verwacht.
- Capaciteit voor maatwerk bij werkgeversbenadering.
- Kennis.
- 1 match.



→ Fase 2

- Subsidie stimuleringsimpuls samenwerking GGZ, participatiewet.
- Nu enkele weken van start.
- Sleutelfiguren namens SDD en Yulius.
- Samenwerking UWV versterkt.
- Doel 40 cliënten voor de zomer 2018.

Globaal implementatieplan

| | |
|---|--|
|  Team | <ul style="list-style-type: none">• Wim Luijten (coördinator Yulius), Manon van Bommel (coördinator SDD) |
|  Betrokkenen (afdelingen) | <ul style="list-style-type: none">• FACT team 1-3, 5 YEP en Indigo, trajectbegeleiders SDD afdelingen (participatie, werk, Baanbrekend, Wmo en begeleiding), trajectbegeleiders, dagbesteding etc.• Verzekeringsarts en arbeidsdeskundige UWV. |
|  Procesveranderingen | <ul style="list-style-type: none">• Begeleiders Yulius leveren formulier met benodigde informatie over werkzoekende aan bij Wim (incl. nulmeting positieve gezondheid)• Wim plant afspraak in met Manon en betrokken begeleider om casus door te spreken• Manon haalt benodigde informatie op bij medewerkers SDD om cliëntbeeld compleet te maken• Manon stemt met Wim en begeleider vervolgstappen af, en deze worden uitgevoerd |
|  ICT veranderingen | <ul style="list-style-type: none">• Niet van toepassing |
|  Financiële middelen | <ul style="list-style-type: none">• Subsidie gemeente voor inzet coördinator SDD• Vrijmaken tijd inzet coördinator Yulius |
|  Risico's | <ul style="list-style-type: none">• Ontevredenheid cliënten: hoewel veel cliënten graag willen werken is niet altijd plek in gewenste sector of dienen eerst tussenstappen (e.g.: vrijwilligerswerk) gezet te worden• Samenwerking SDD/ Yulius: aangezien beide organisaties op andere manier naar cliënten en mogelijkheden werk kijken is het belangrijk hier heldere afstemming over te hebben• Ondersteuning richting werk: wanneer cliënten aan het werk gaan kunnen zijn vanuit SDD ondersteund worden via jobcoach; vraag is in hoeverre toevoegen van deze nieuwe persoon bijdraagt aan succesvolle integratie op het werk. Mogelijkheid om begeleider Yulius in te zetten uitwerken |
|  Communicatie | <ul style="list-style-type: none">• Naar cliënt: mogelijkheden en stappen in proces• Naar trajectbegeleiders Yulius: welke cliënten komen wel/ niet in aanmerking• Naar mogelijke werkgevers: duidelijk beeld werknemer en omgang creëren |



→ Tot slot

- Presentaties beschikbaar op maandag 6 november op samenvoordeklant.nl
- SVP evaluatieformulier invullen.
- Een inspirerende dag toegewenst.

 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad



Samen vernieuwen we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden