Handige Tips voor het vinden van werk

**UWV/gemeente….**

1. **CV**: Zorg dat uw cv en brief er up to date uit zien en laat ze nakijken door een deskundige of uw adviseur; uw CV is uw visitekaartje!
2. **Netwerken**: Laat uw vrienden en kennissen nogmaals weten dat u nog werkzoekende bent; vraag of u uw CV naar hen mag sturen. Gebruik LinkedIn, Twitter, Pinterest en/ of andere Social Media!!
3. Bel uw oude werkgever op en vraag of u terug mag komen.
4. Bel ex- collega’s en vraag of ze weten waar vacatures zijn en of ze eventueel een goed woordje voor u willen doen of een kennismaking kunnen regelen.
5. **Uitzendbureaus**: loop niet zomaar binnen, maar doe eerst uw huiswerk:
	* Kijk eerst online of er passende functies zijn, zo ja:
	* Solliciteer dan online met brief/motivatie en CV en registreer
	* Ga vervolgens de volgende dag langs om uzelf voor te stellen
	* Neem het vacaturenummer en een kopie van uw CV mee
	* Trek nette kleding aan en zorg dat u er verzorgd uit ziet
	* Persoonlijke contacten zijn belangrijk!!
6. Op [www.werk.nl](http://www.werk.nl) ; “informatie en tips” met veel handige tips; maak daar gebruik van!
7. **Sollicitatiebrief**; omschrijf wat u te bieden heeft op het gebied van vaardigheden, minder focus op uw karaktereigenschappen en zeg niets over het feit dat u een carrière wilt, want dan denkt de werkgever dat u niet lang in die functie gaat blijven. Focus op wat u NU te bieden heeft aan een werkgever! Goed voorbeeld op werk.nl van opbouw brief.
8. **P/T, 0-uren contract, tijdelijk werk**; accepteer het want het maakt het gat op uw CV dicht; dit geeft volgende werkgevers meer vertrouwen.
9. **Solliciteer** **vaker**, bij voorkeur 2 sollicitatieactiviteiten per dag. Op die manier creëer je kansen!
10. **Ben op de hoogte**: Proefplaatsing en mobiliteitsbonus. Lees er meer over op [www.uwv.nl](http://www.uwv.nl) en gebruik het om uzelf te verkopen als u op gesprek bent
11. Juridische vragen en/of ondersteuning bij het invullen van formulieren, afspraak maken bij Bureau Sociale Raadslieden: 07……..
12. **Vraag om hulp**: Wacht niet te lang met het oplossen van schulden: bel het loket van de gemeente; u kunt nu al schulddienstverlening krijgen: 0……..
13. Check op bijstand recht; http://www.nibud.nl/berekenuwrecht
14. **Aanvraag bijstand**: 4 weken voor het beëindigen van uw WW uitkering; maak een telefonische afspraak: 0……….

Gemeente …..; online aanvragen via www.werk.nl

CV websites:

* [www.sollicitatielab.nl](http://www.sollicitatielab.nl/)
* <http://sollicitatielab.nl/Het-cv-van-de-maand/>
* www.expeditiework.nl
* www.sollicitatiedokter.nl
* www.pintapeople.com
* [www.lifebrander.nl](http://www.lifebrander.nl)
* www.carrieretijger.nl
* Of Google “CV 2018”

Gratis CV templates en andere tools om je CV te moderniseren:

* [www.canva.com](http://www.canva.com)
* [www.freecvtemplate.org](http://www.freecvtemplate.org)
* [www.vizualize.me](http://www.vizualize.me)
* [www.venngage.com](http://www.venngage.com)
* [www.pixlr.com](http://www.pixlr.com)

**Schrijf in voor een webinar:**

**Webinars UWV:** [**www.onlineseminar.nl/uwv/**](http://www.onlineseminar.nl/uwv/)

(Bijvoorbeeld: Succesvol netwerken met Twitter, Online Profileren, Hoe val ik op met mijn CV, Ontdek het nieuwe solliciteren, Werk vinden met LinkedIn, Waar zit het werk? )

**Wat is een proefplaatsing via UWV?**

Met een proefplaatsing kunt u tijdelijk bij een werkgever werken met behoud van uw WW uitkering. U ontvangt tijdens de proefplaatsing geen salaris. U kunt in de volgende situaties maximaal 2 maanden 'proefdraaien' bij een werkgever:

* u ontvangt WW;
* u ontvangt WW en had kortgeleden een arbeidsongeschiktheidsuitkering;
* u ontvangt een arbeidsongeschiktheidsuitkering of een Ziektewetuitkering.

Voorwaarde voor een proefplaatsing is dat de werkgever u na afloop een arbeidsovereenkomst wil aanbieden voor minimaal 6 maanden. Ook moet hij een ongevallen- en aansprakelijkheidsverzekering voor u afsluiten. Tijdens de proefplaatsing hoeft u niet te solliciteren. Vul het formulier samen met de werkgever in en email naar adviseur 1 week VOOR dat u begint met uw proefplaatsing.

## Mobiliteitsbonus

Een werkgever die iemand in dienst neemt die een WW uitkering had en die 56 jaar of ouder is, krijgt premiekorting voor deze werknemer. Dit is een korting op de premie van maximaal € 7.000 per jaar. Deze korting loopt zolang de werknemer in dienst is, maar maximaal 3 jaar.

* ***Compensatieregeling*** oudere werkzoekenden
* 56+ die tussen 1-1-2018 en 31-12-2019 vanuit WW in dienst treedt
* Én die al langer dan 1 jaar WW heeft
* Als werknemer ziek wordt, betaalt de werkgever alleen de eerste 13 weken het loon door. Daarna ontvangt de werkgever voor hem een ziektewetuitkering van UWV. Deze voorziening blijft 5 jaar geldig

**Voor al deze regelingen geldt: zoek de voorwaarden en meer informatie hierover op de site: www UWV.nl. Overleg altijd vooraf met uw adviseur.**